
2021 중소기업 가업승계 실태조사 보고서

2021. 12.

KBIZ 중소기업중앙회

목 차

제1장. 조사 개요	1
제2장. 요약	7
제3장. 조사결과	71
부록.	81
#1. 통계표	83
#2. 조사표	149

I.

조사개요

1

조사 개요

1. 조사 목적

- 중소기업의 가업승계 원활화를 통한 관련 현황 및 애로 등을 파악하여 명문 장수기업 육성 지원 방안 및 가업승계 활성화 정책 건의 사항을 도출하기 위한 기초자료로 활용하고자 함.

2. 조사 개요

- 본 조사는 업력 10년 이상, 매출액 1,500억 미만(제조업 외 1,000억 미만)의 중소기업을 대상으로 함.

■ 조사 대상	중소기업 대표 및 임원, 가업승계 후계자 502명
■ 조사 방법	구조화된 설문지를 통한 전화, FAX 및 E-mail 조사병행
■ 표본 오차	95% 신뢰수준에서 $\pm 4.37\%P$
■ 조사 기간	2021. 11. 17 ~ 2021. 12. 8.

3. 조사 내용

구 분	내 용
<ul style="list-style-type: none"> ■ 일반현황 	<ul style="list-style-type: none"> - 대표자 성/연령/경영세대/취임연도 - 가업상속공제, 가업승계 증여세 과세특례 활용경험 - 회사 설립연도/업종/종업원수/매출액
<ul style="list-style-type: none"> ■ 가업승계 실태 및 현안애로 	<ul style="list-style-type: none"> - 가업승계의 중요성에대한 생각 - 승계했거나 승계할 계획 여부 - 가업승계하기로 결정한 가장 큰 이유 - 가업승계 대상/방식/진행단계/필요 준비기간/완료 시점 - 가업승계 과정에서 겪은 주된 어려움 및 분야 - 가업승계 이전/이후의 매출액/자산/종업원 수/투자규모 변화
<ul style="list-style-type: none"> ■ 가업승계 지원제도 	<ul style="list-style-type: none"> - 가업상속공제제도 인지 여부/이용 의향 여부 - 가업상속공제제도 이용하지 않는 이유 - 가업상속공제 사전/사후요건 중 제도개선 필요성 여부 - 가업승계 증여세 과세특례제도 인지 여부/이용 여부 - 가업승계 원활화를 위해 추진해야 할 정책과제
<ul style="list-style-type: none"> ■ 사회 공헌에 따른 상속·증여세 감면 방안 	<ul style="list-style-type: none"> - 사회 공헌에 따른 상속·증여세 감면제도 신설에 대한 의견 - 상속·증여세 감면제도의 적합한 사전요건 - 승계 지원세제의 적합한 지원혜택 내용 및 방법 - 승계 지원세제 신설 시 적합한 사후관리 방법 - 승계 지원세제가 기업의 사회 공헌 확대에 미치는 영향정도
<ul style="list-style-type: none"> ■ 명문장수기업 확인제도 	<ul style="list-style-type: none"> - 명문장수기업 신청 의향 여부 - 명문장수기업 신청요건으로 적절한 최소 업력 기준 - 명문장수기업 확산을 위해 지원해야 할 정책

4. 응답자 특성

- 본 조사에 참여한 502개 중소기업의 주요특성은 다음과 같음
- (기업 특성) 본 조사에 참여한 기업의 특성으로 ‘법인’ 기업이 91.8%, 업종별로 ‘제조업’이 81.1%, 종사자 규모별로는 ‘30인 미만’ 기업이 45.8%로 많은 비중을 차지함
- (대표자 특성) 본 조사에 참여한 대표자의 특성으로 ‘남성’ 대표자가 96.4%로 많은 비중을 차지했으며, 대표 연령별로는 ‘60세~70세 미만’이 42.4%의 비중을 차지함

<표 1> 응답자 특성

(단위 : 개, %)

구 분		사례수 (개)	비중 (%)
전 체		(502)	100.0
기업 특성	경영조직	법인	(461) 91.8
		개인	(41) 8.2
	기업형태	상장기업	(20) 4.0
		비상장기업	(441) 87.8
		개인기업	(41) 8.2
	업력	10~20년 미만	(68) 13.5
		20~30년 미만	(172) 34.3
		30~40년 미만	(119) 23.7
		40년 이상	(143) 28.5
	업종	제조	(407) 81.1
		도소매	(41) 8.2
		건설	(27) 5.4
		기타	(27) 5.4
	종사자 규모	30인 미만	(230) 45.8
30~50인 미만		(90) 17.9	
50~100인 미만		(92) 18.3	
100인 이상		(90) 17.9	
대표자 특성	성별	남성	(484) 96.4
		여성	(18) 3.6
	경영세대	1세대	(287) 57.2
		2세대 이상	(215) 42.8
	대표 연령	60세 미만	(149) 29.7
		60세~70세 미만	(213) 42.4
70세 이상		(140) 27.9	

○ 대표자의 현재 경영세대로, '1세대'가 57.2%로 가장 높았으며, 다음으로 '2세대'(40.2%), '3세대 이상'(2.6%) 순으로 조사됨

<표 2> 대표자 경영세대

(단위 : %)

구 분		사례수	1세대	2세대	3세대 이상
전 체		(502)	57.2	40.2	2.6
대표자 성별	남성	(461)	56.4	41.2	2.4
	여성	(41)	65.9	29.3	4.9
경영조직	법인	(20)	25.0	70.0	5.0
	개인	(441)	57.8	39.9	2.3
기업형태	상장기업	(41)	65.9	29.3	4.9
	비상장기업	(68)	76.5	23.5	—
	개인기업	(172)	71.5	27.9	0.6
경영세대	1세대	(119)	58.8	40.3	0.8
	2세대 이상	(143)	29.4	62.9	7.7
대표 연령	60세 미만	(407)	55.5	41.3	3.2
	60세~70세 미만	(41)	68.3	31.7	—
	70세 이상	(27)	59.3	40.7	—
업력	10~20년 미만	(27)	63.0	37.0	—
	20~30년 미만	(230)	65.7	32.2	2.2
	30~40년 미만	(90)	56.7	41.1	2.2
	40년 이상	(92)	50.0	47.8	2.2
종사자 규모	30인 미만	(90)	43.3	52.2	4.4
	30~50인 미만	(484)	58.3	39.7	2.1
	50~100인 미만	(18)	27.8	55.6	16.7
	100인 이상	(287)	100.0	—	—
업종	제조	(215)	—	94.0	6.0
	도소매	(149)	5.4	85.9	8.7
	건설	(213)	74.6	25.4	—
	기타	(140)	85.7	14.3	—

○ 기업의 업력으로는 ‘20~30년 미만’이 34.3%로 가장 높았으며, 다음으로 ‘40년 이상’(28.5%), ‘30~40년 미만’(23.7%), ‘10~20년 미만’(13.5%) 순으로 조사됨

<표 3> 기업 업력

(단위 : %)

구 분		사례수	10~20년 미만	20~30년 미만	30~40년 미만	40년 이상
전 체		(502)	13.5	34.3	23.7	28.5
대표자 성별	남성	(461)	13.0	35.6	22.6	28.9
	여성	(41)	19.5	19.5	36.6	24.4
경영조직	법인	(20)	—	20.0	10.0	70.0
	개인	(441)	13.6	36.3	23.1	27.0
경영세대	1세대	(41)	19.5	19.5	36.6	24.4
	2세대 이상	(68)	100.0	—	—	—
대표 연령	60세 미만	(172)	—	100.0	—	—
	60세~70세 미만	(119)	—	—	100.0	—
	70세 이상	(143)	—	—	—	100.0
업력	10~20년 미만	(407)	12.5	31.9	25.3	30.2
	20~30년 미만	(41)	9.8	46.3	29.3	14.6
	30~40년 미만	(27)	25.9	51.9	7.4	14.8
	40년 이상	(27)	22.2	33.3	7.4	37.0
종사자 규모	30인 미만	(230)	18.7	41.7	22.6	17.0
	30~50인 미만	(90)	16.7	26.7	24.4	32.2
	50~100인 미만	(92)	6.5	32.6	27.2	33.7
	100인 이상	(90)	4.4	24.4	22.2	48.9
업종	제조	(484)	13.2	34.7	24.0	28.1
	도소매	(18)	22.2	22.2	16.7	38.9
	건설	(287)	18.1	42.9	24.4	14.6
	기타	(215)	7.4	22.8	22.8	47.0

II.

요약

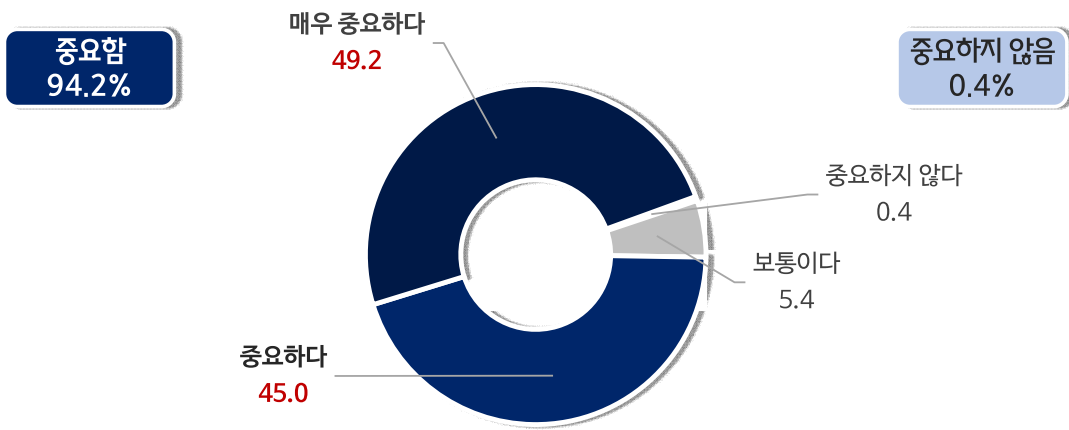
2 요약

1. 가업승계 중요성

- 중소기업의 영속성 및 지속경영과 관련하여 가업승계의 중요성에 대해 **중요하다**라고 생각하는 기업은 **94.2%**로 조사됨

<그림 1> 가업승계 중요성

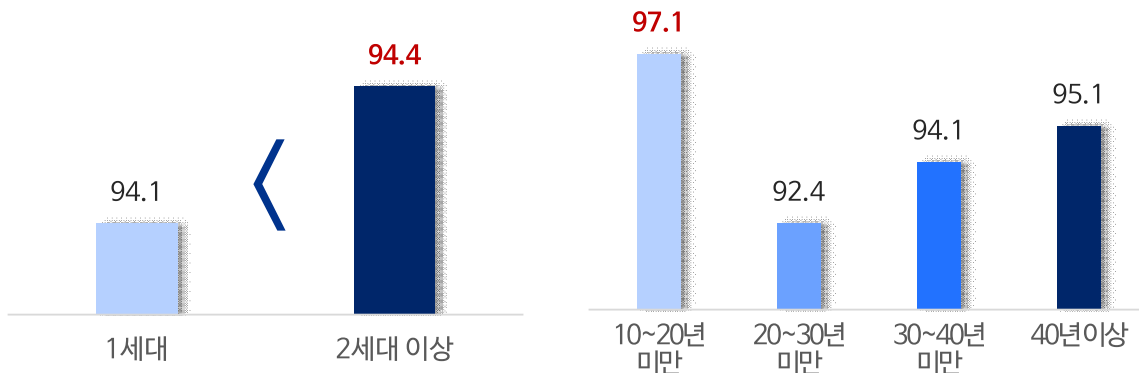
(단위 : %)



- 그 중 '1세대'보다 **2세대 이상**에서, 기업의 업력으로는 **10~20년 미만**에서 가업승계 **중요성이 높아지는** 특징을 보임

<그림 2> 가업승계 중요성

(단위 : %)

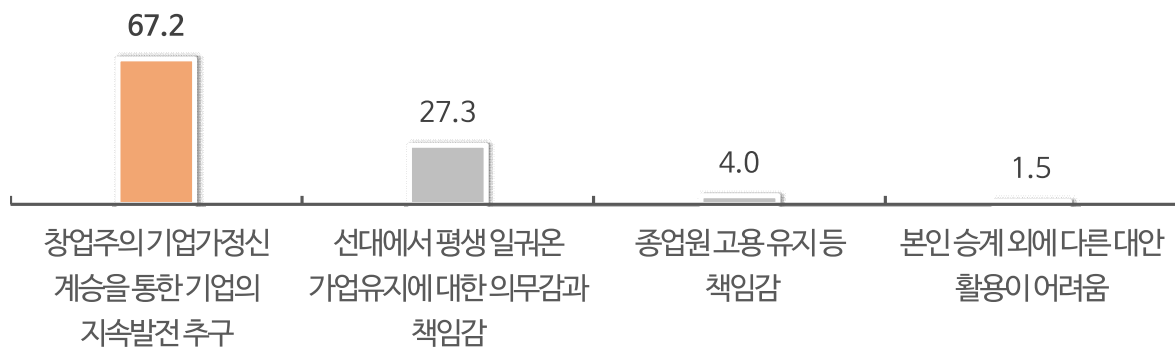


2. 승계를 결심한 이유

- 승계를 결심한 이유로는 ‘**창업주의 기업가정신 계승을 통한 기업의 지속발전 추구**’가 **67.2%**로 가장 높았으며, 다음으로는 ‘**선대로부터 이어온 가업유지에 대한 의무감**’(27.3%) 순으로 나타남

<그림 3> 기업을 승계하기로 결정한 가장 큰 이유

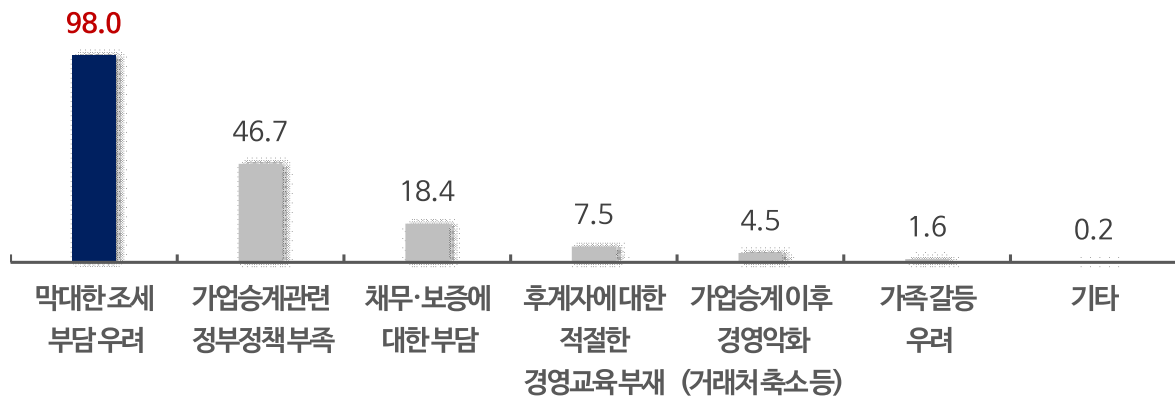
(단위 : %)



- 한편, 기업승계 과정의 어려움으로 ‘**막대한 조세 부담 우려**’가 **98.0%**로 가장 높았으며, 다음으로는 ‘**가업승계 관련 정부정책 부족**’(46.7%), ‘**채무·보증에 대한 부담**’(18.4%) 등의 순임

<그림 4> 가업승계 과정에서 겪었거나 예상되는 주된 어려움 (복수응답)

(단위 : %)

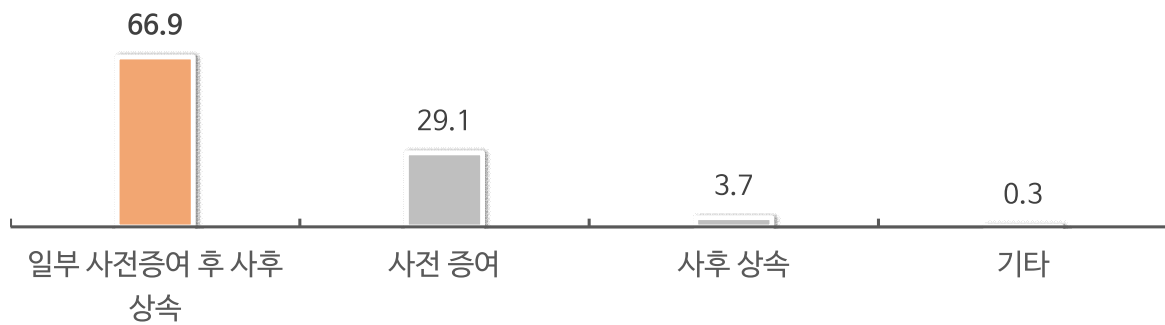


3. 주된 가업승계 방식

- 주된 가업승계 방식으로, **‘일부 증여 후 상속’이 66.9%** > ‘사전증여’ 29.1% > ‘사후상속’ 3.7% 순으로 조사됨

<그림 5> 주된 가업승계 방식

(단위 : %)



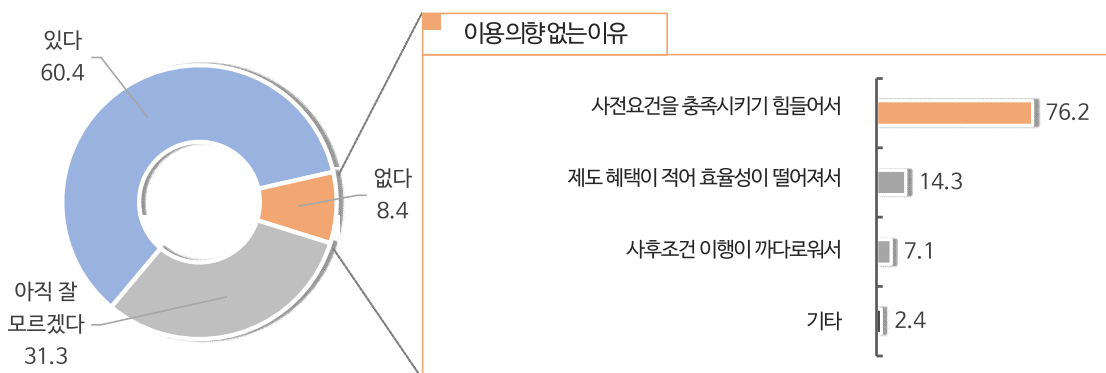
4. 가업승계 지원제도

- 가업상속공제제도를 통해 **‘사업을 승계할 계획’**에 대하여 계획이 **‘있다’**는 응답은 **60.4%**, ‘없다’는 8.4%로 나타남

- 가업상속공제제도 이용 계획이 없는 이유로는, **‘사전요건을 충족시키기 힘들어서’가 76.2%**로 가장 높았으며, 다음으로는 ‘사전·사후요건 충족 노력에 비해 제도 혜택이 적어 효율성이 떨어져서’(14.3%), ‘사후요건 이행이 까다로워 기업 유지·성장에 도움이 될 것 같지 않아서’(7.1%) 등의 순으로 나타남

<그림 6> 가업상속공제제도 이용 의향 여부

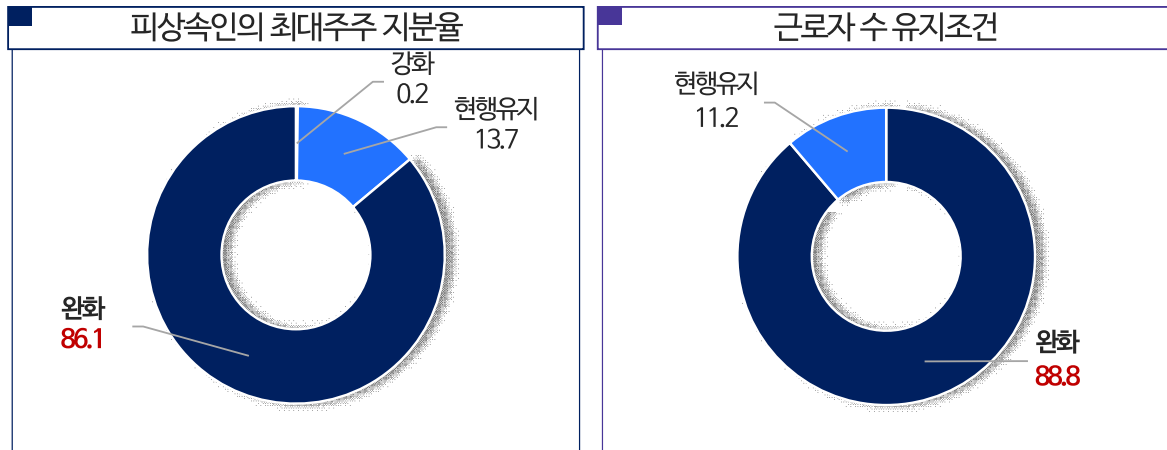
(단위 : %)



- 기업상속공제 '사전 요건'의 제도개선 필요성 중 **완화 및 단축** 필요성으로 **피상속인의 최대주주 지분율**이 86.1%로 가장 높았으며, '사후 요건'의 제도개선 필요성 중 **완화 및 단축** 필요성으로는 **근로자수 유지조건**이 88.8%로 가장 높게 나타남

<그림 7> 기업상속공제 사전 요건 및 사후 요건의 제도개선 필요성

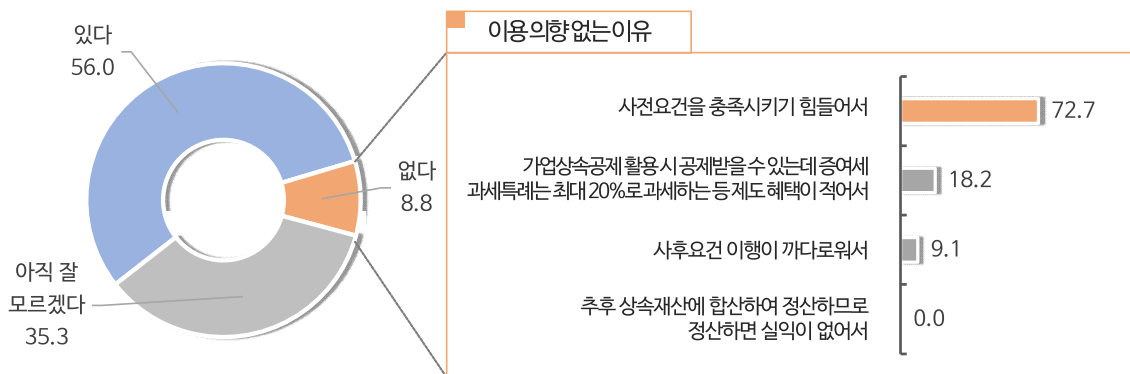
(단위 : %)



- 증여세 과세특례제도를 **이용할 의향**에 대해 **의향 '있다'**가 56.0%로 조사됨
 - '없다'(8.8%) 응답 중 제도를 이용할 의향이 없는 이유로 **사전요건을 충족시키기 힘들어서**가 72.7%로 가장 높았으며, 다음으로는 '증여세 과세특례는 최대 20%로 과세하는 등 제도 혜택이 적어서'(18.2%) 등의 순으로 조사됨

<그림 8> 증여세 과세특례제도 이용 의향 여부

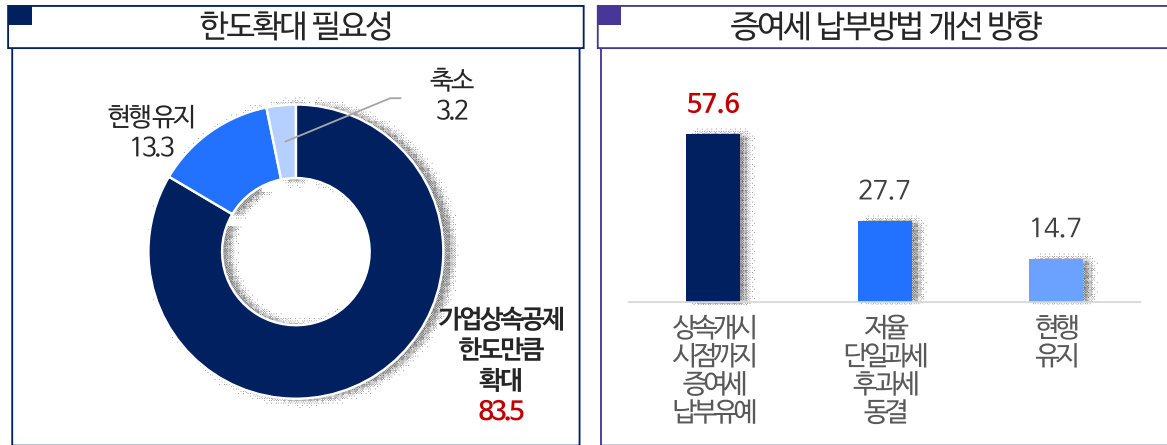
(단위 : %)



- 가업승계 증여세 과세특례제도의 **한도확대 필요성**으로는 **‘가업상속공제 한도만큼 확대’**가 **83.5%**로 가장 높았으며, 과세특례제도 **증여세 납부방법 개선 방향**으로는 **‘상속개시 시점까지 증여세 납부 유예’**가 **57.6%**로 가장 높게 나타남

<그림 9> 가업승계 증여세 과세특례제도 개선방안

(단위 : %)

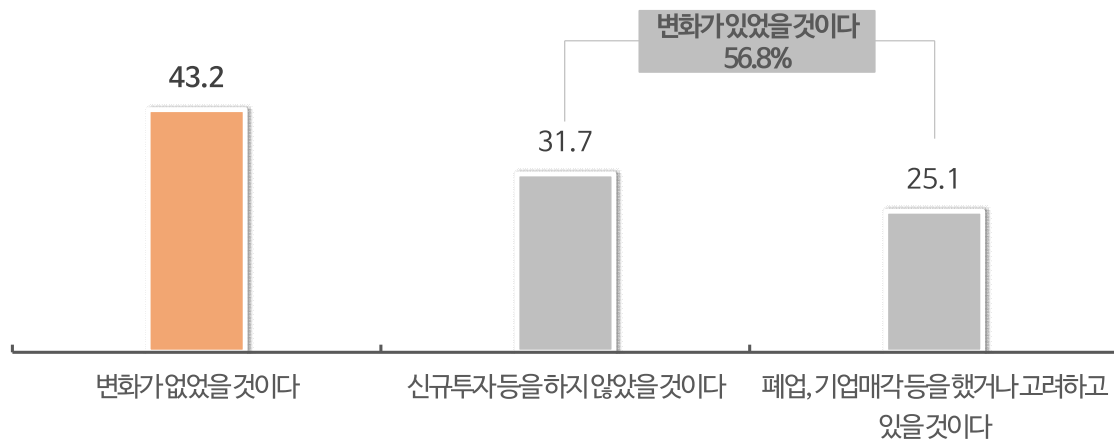


5. 가업승계가 기업 경영에 미치는 영향

- 기업이 가업승계를 하지 않을 경우, 56.8%는 ‘변화가 있었을 것이다’라고 응답하였으며, 기업경영에 미치는 영향으로 ‘신규투자 등을 하지 않았을 것이다’(31.7%), ‘폐업, 기업매각 등을 했거나, 고려하고 있을 것이다’(25.1%)라는 응답이 있음

<그림 10> 가업승계를 하지 않을 경우, 기업경영에 미치는 영향

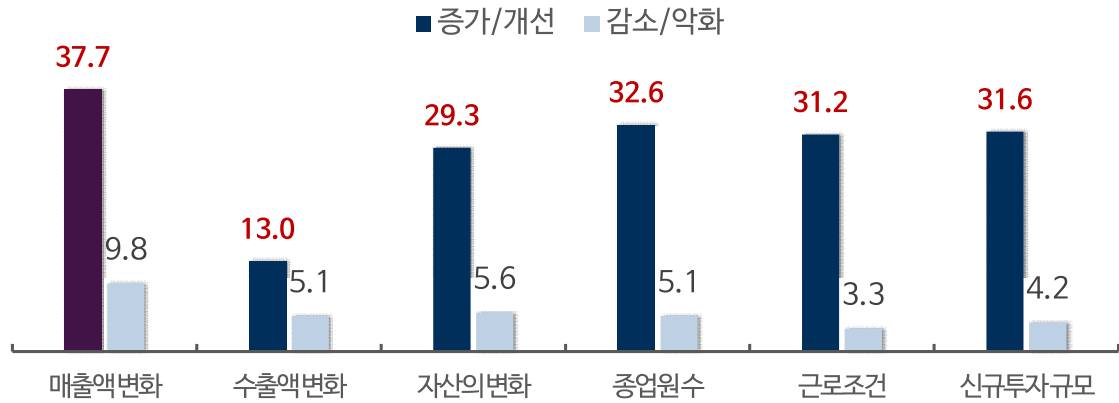
(단위 : %)



- 가업승계를 경험한 기업의 경우 가업승계 이전과 이후를 비교하였을 시, ‘매출액’, ‘수출액’, ‘자산’, ‘종업원 수’, ‘근로조건’, ‘신규투자 규모’의 **6가지 모든 요인**에서 **긍정적인 응답** 비율이 부정적인 응답 비율 대비 약 **2배 ~ 9배 이상** 높은 응답률을 보임

<그림 11> 가업승계 이전과 비교 시 요인별 기업의 변화

(단위 : %)

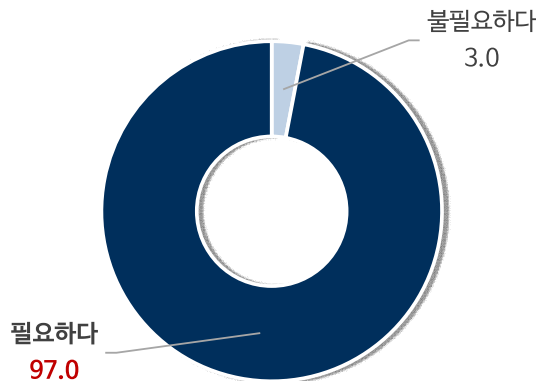


6. 가업승계를 원활하게 지원하기 위한 별도 법안 필요 여부

- 기업에서 가업승계를 원활하게 지원받기 위한 별도 법안 필요 여부로, **‘필요하다(세제와 비세제 정책 등 종합적 지원책 마련)’**는 응답이 **97.0%**로 나타남

<그림 12> 가업승계를 원활하게 지원하기 위한 별도 법안 필요 여부

(단위 : %)

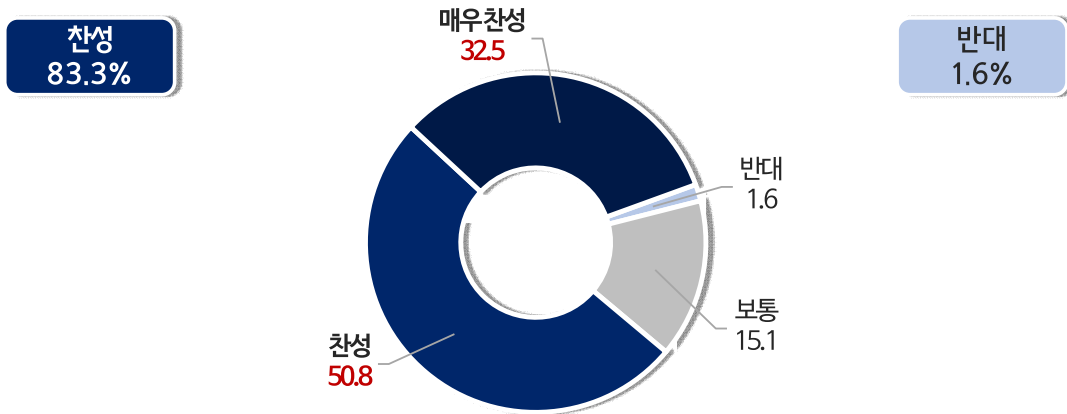


7. 기업의 사회 공헌에 따른 상속·증여세 감면 방안에 대한 의견

- 기업의 사회 공헌에 따른 상속·증여세 감면 제도 신설에 대한 의견으로는 ‘찬성’이 83.3%로 나타남

<그림 13> 기업의 사회 공헌에 따른 상속·증여세 감면 제도의 신설에 대한 의견

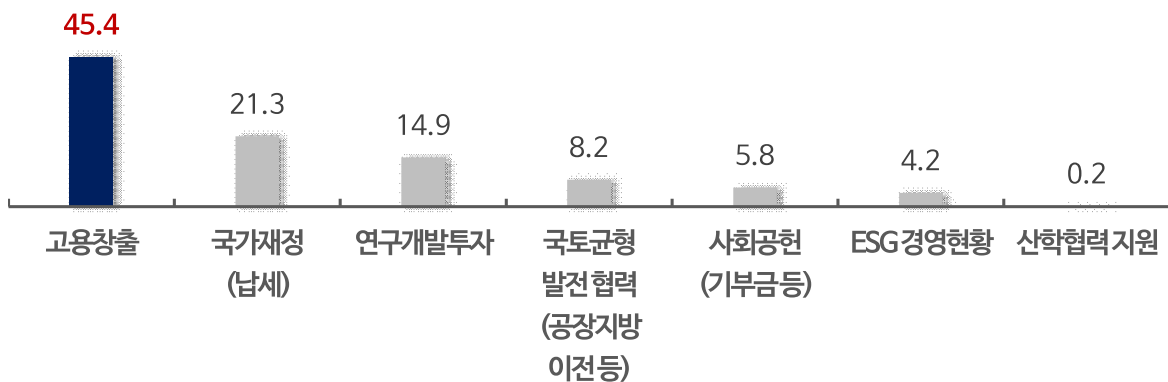
(단위 : %)



- 사회 공헌 기업을 위한 승계 지원세제 신설 시, 사전요건으로 적합한 사회공헌 부문으로는 ‘고용창출’이 45.4%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘국가재정’(21.3%), ‘연구개발투자’(14.9%) 등의 순으로 나타남

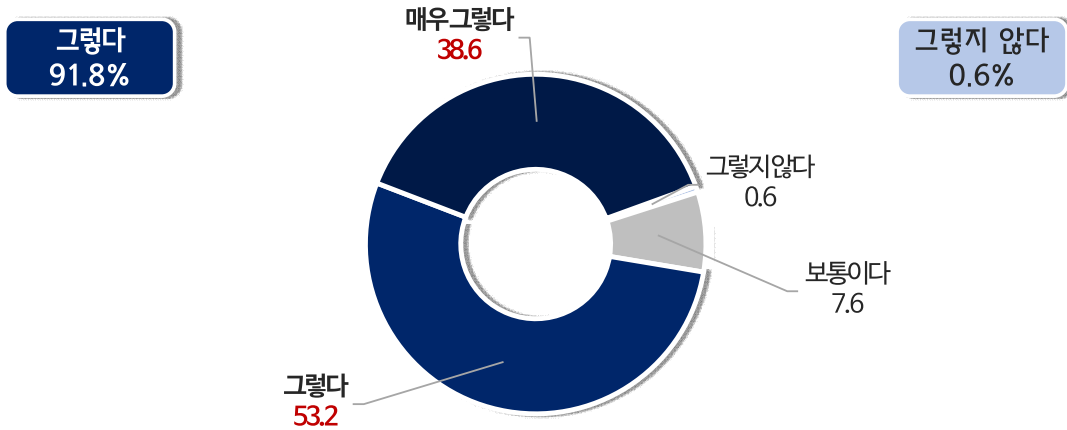
<그림 14> 승계 지원세제 신설 시 사전요건으로 적합한 사회공헌 부문(1순위 기준)

(단위 : %)



- 사회 공헌 기업을 위한 승계 지원세제 신설 시, ‘기업의 사회 공헌 확대에 미치는 영향이 있을 것이다’ 라고 응답한 기업은 91.8%로 나타남

<그림 15> 상속·증여세 감면 제도 신설 시 기업의 사회 공헌 확대에 미치는 영향 (단위 : %)



8. 명문장수기업 확인제도

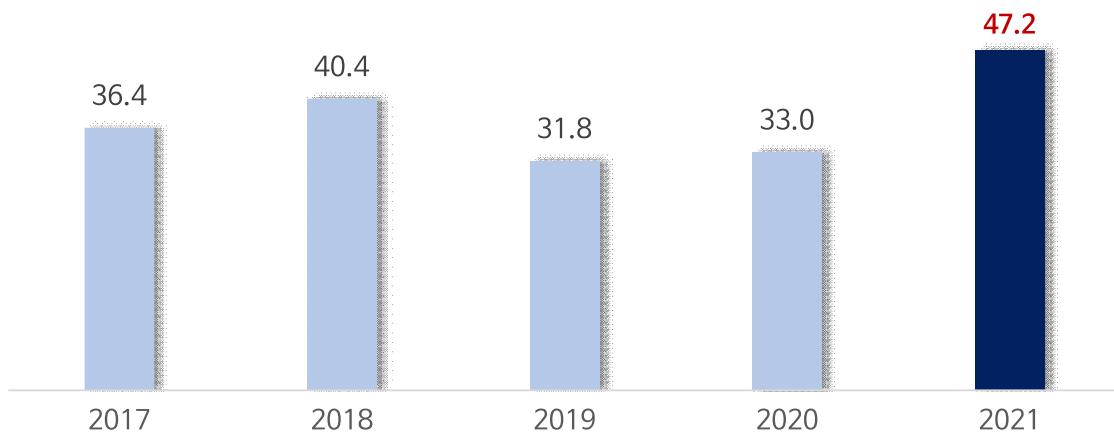
* 명문장수기업 확인제도

- 도입배경 : 사회적 책임을 다하는 모범기업을 발굴하여 기업성장의 롤 모델을 제시하고, 중소기업이 한국형 히든챔피언으로 성장하도록 촉진
- 선정기준 : 45년 이상의 업력의 중소중견기업 중 경제적 기여 및 사회적 기여 등을 종합적으로 검토하여 지속적인 성장이 기대되는 기업 선정

- 명문장수기업 확인제도를 신청할 계획에 대하여 계획이 '있다'는 응답은 47.2%, '없다'는 응답은 52.8%로 나타남
 - 2021년도 명문장수기업 확인제도 신청의향은 비중은 2020년도 대비 14.2%p 상승함
 - 명문장수기업 확인제도를 신청할 의향이 없는 이유는 '업력 요건을 만족시키지 못해서'가 40.0%로 가장 높게 나타남

<그림 16> 명문장수기업 확인제도 신청 의향 유무

(단위 : %)



- 명문장수기업 확산을 위해 우선 지원해야 할 정책으로 '세제지원'이 79.5%로 가장 높게 나타남
 - 다음으로는 '사회적 명예 부여'(10.8%), '맞춤형 컨설팅 지원'(6.8%) 등의 순으로 조사됨

Ⅲ.

조사결과

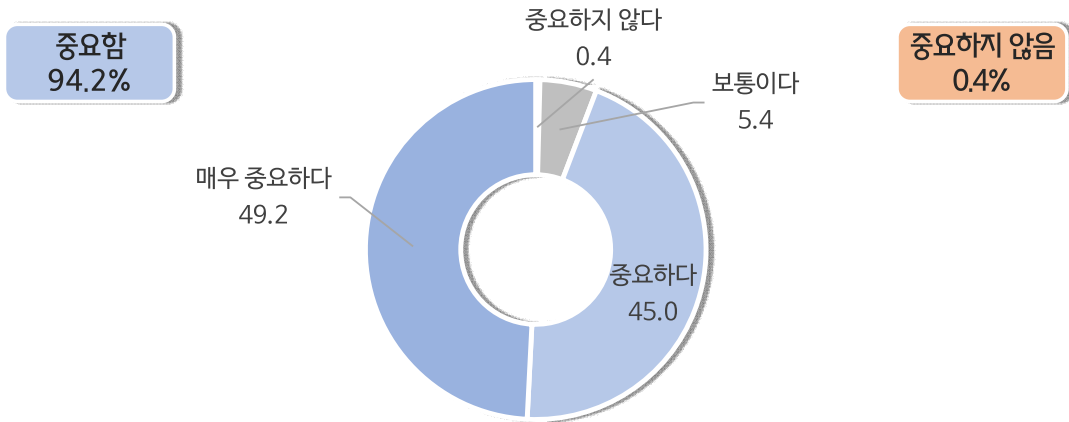
3 조사 결과

1. 가업승계 중요성

- 중소기업 중 94.2%는 중소기업의 영속성 및 지속경영과 관련하여 가업승계가 ‘중요하다’고 응답하였고, 반면 0.4%는 ‘중요하지 않다’고 응답함
- (경영 세대) 대표자 경영세대별로 ‘2세대 이상’의 ‘중요하다’ 응답은 94.4%로 ‘1세대’(94.1%) 응답보다 0.3%p 높은 것으로 조사됨

<그림 1> 가업승계 중요성

(단위 : %)



<표 1> 가업승계 중요성

(단위 : %)

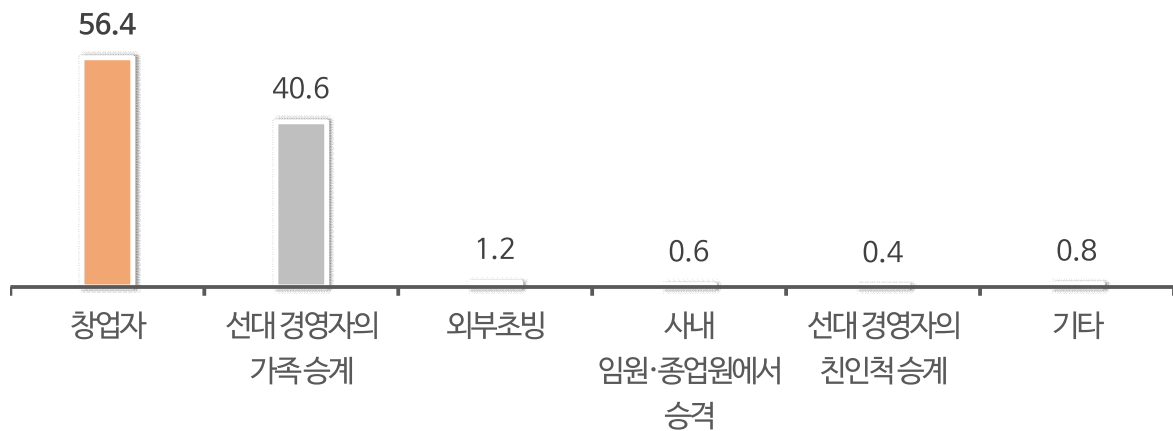
구분	사례수	① 매우 중요	② 중요	③ 보통	④ 중요하지 않다	⑤ 전혀 중요하지 않다	[①+②] 중요함	[④+⑤] 중요하지 않음	
전체	(502)	49.2	45.0	5.4	0.4	-	94.2	0.4	
경영세대	1세대	(287)	46.3	47.7	5.6	0.3	-	94.1	0.3
	2세대 이상	(215)	53.0	41.4	5.1	0.5	-	94.4	0.5
대표연령	60세 미만	(149)	50.3	44.3	5.4	-	-	94.6	-
	60~70세 미만	(213)	46.9	47.4	5.6	-	-	94.4	-
	70세 이상	(140)	51.4	42.1	5.0	1.4	-	93.6	1.4
업력	10~20년 미만	(68)	36.8	60.3	2.9	-	-	97.1	-
	20~30년 미만	(172)	48.8	43.6	7.6	-	-	92.4	-
	30~40년 미만	(119)	50.4	43.7	5.9	-	-	94.1	-
	40년 이상	(143)	54.5	40.6	3.5	1.4	-	95.1	1.4

2. 회사의 경영자가 된 경위

- 회사의 경영자가 된 경위로는 ‘창업자’가 56.4%로 가장 높았고, ‘선대 경영자 가족승계’(40.6%), ‘외부 초빙’(1.2%) 등의 순으로 나타남
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 ‘60세 이상’의 경우 최소 72.8% 이상이 ‘창업자’인 반면, ‘60세 미만’은 ‘선대 경영자 가족 승계’가 92.6%로 나타남
- (업력) 기업의 업력별로는 업력이 낮을수록 ‘창업자(10~20년 미만, 75.0%)’ 비율이 높아지는 특징을 보임

<그림 2> 회사의 경영자가 된 경위

(단위 : %)



<표 2> 회사의 경영자가 된 경위

(단위 : %)

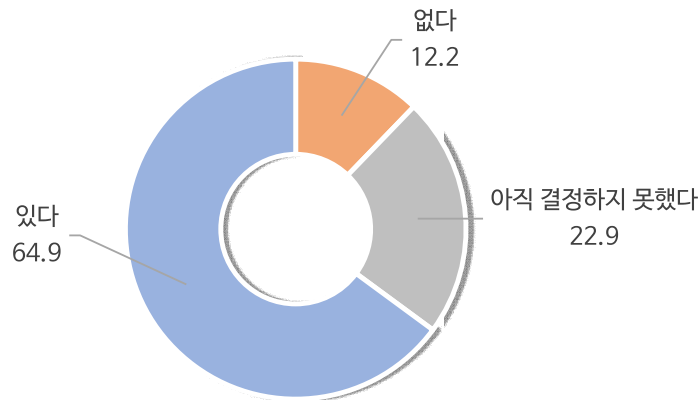
구 분		사례수	창업자	선대 경영자 가족승계	외부 초빙	사내 임원·종업원에서 승계	선대 경영자 친인척승계	기타
전 체		(502)	56.4	40.6	1.2	0.6	0.4	0.8
경영 세대	1세대	(287)	98.6	-	-	-	-	1.4
	2세대 이상	(215)	-	94.9	2.8	1.4	0.9	-
대표 연령	60세 미만	(149)	5.4	92.6	1.3	0.7	-	-
	60~70세 미만	(213)	72.8	22.5	1.4	0.5	0.9	1.9
	70세 이상	(140)	85.7	12.9	0.7	0.7	-	-
업력	10~20년 미만	(68)	75.0	22.1	1.5	-	-	1.5
	20~30년 미만	(172)	70.3	26.7	1.2	-	0.6	1.2
	30~40년 미만	(119)	58.8	38.7	0.8	0.8	0.8	-
	40년 이상	(143)	28.7	67.8	1.4	1.4	-	0.7

3. 기업을 승계중이거나, 승계할 계획 여부

- 중소기업의 대표·임원 중 64.9%는 기업을 승계중이거나, 승계할 계획이 '있다'고 응답한 반면, 12.2%는 '없다'고 응답함
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 높을수록 '있다(70세 이상 83.6%)'의 응답이 높은 특징을 보임
- (업력) 기업의 업력별로는 '20~30년 미만'의 경우 67.4%가 '있다'고 응답하여 가장 높게 나타남

<그림 3> 기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부

(단위 : %)



<표 3> 기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부

(단위 : %)

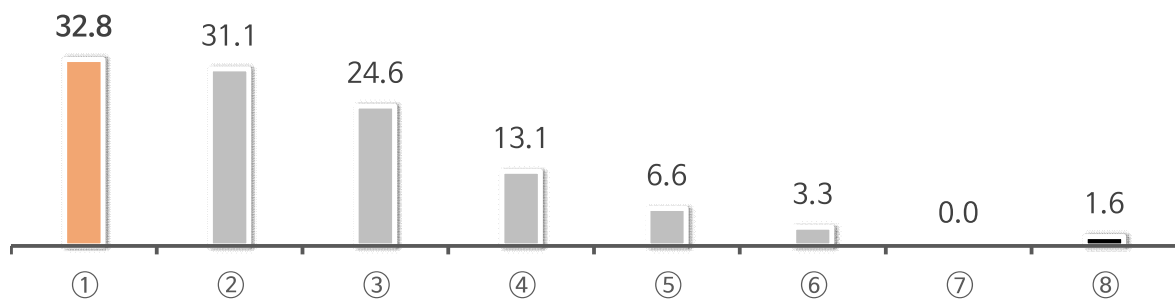
구 분		사례수	있다	없다	아직 결정하지 못했다
전 체		(502)	64.9	12.2	22.9
경영 세대	1세대	(287)	75.3	7.3	17.4
	2세대 이상	(215)	51.2	18.6	30.2
대표 연령	60세 미만	(149)	38.3	20.1	41.6
	60~70세 미만	(213)	71.4	8.5	20.2
	70세 이상	(140)	83.6	9.3	7.1
업력	10~20년 미만	(68)	58.8	10.3	30.9
	20~30년 미만	(172)	67.4	11.0	21.5
	30~40년 미만	(119)	65.5	14.3	20.2
	40년 이상	(143)	64.3	12.6	23.1

3-1. 자녀에게 승계할 계획이 없는 이유

- 자녀에게 승계할 계획이 없는 이유로는 ‘각종 규제로 기업하기 어려운 환경으로 자녀에게 기업 운영이라는 무거운 책무를 주기 싫어서’가 32.8%로 가장 높게 나타남
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 높을수록 ‘영위업종의 전망이 불투명해서’의 응답이 높은 특징을 보임

<그림 4> 자녀에게 가업을 승계할 계획이 없는 이유

(단위 : %)



<표 4> 자녀에게 가업을 승계할 계획이 없는 이유

(단위 : %)

구분		사례수	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧
전체		(61)	32.8	31.1	24.6	13.1	6.6	3.3	-	1.6
경영세대	1세대	(21)	33.3	9.5	33.3	23.8	9.5	9.5	-	-
	2세대 이상	(40)	32.5	42.5	20.0	7.5	5.0	-	-	2.5
대표연령	60세 미만	(30)	33.3	56.7	6.7	6.7	6.7	-	-	-
	60~70세 미만	(18)	22.2	11.1	44.4	16.7	5.6	5.6	-	5.6
	70세 이상	(13)	46.2	-	38.5	23.1	7.7	7.7	-	-
업력	10~20년 미만	(7)	42.9	42.9	14.3	-	-	14.3	-	-
	20~30년 미만	(19)	26.3	42.1	21.1	10.5	5.3	-	-	5.3
	30~40년 미만	(17)	41.2	17.6	35.3	11.8	-	5.9	-	-
	40년 이상	(18)	27.8	27.8	22.2	22.2	16.7	-	-	-

Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '없다'라고 응답한 61개 기업

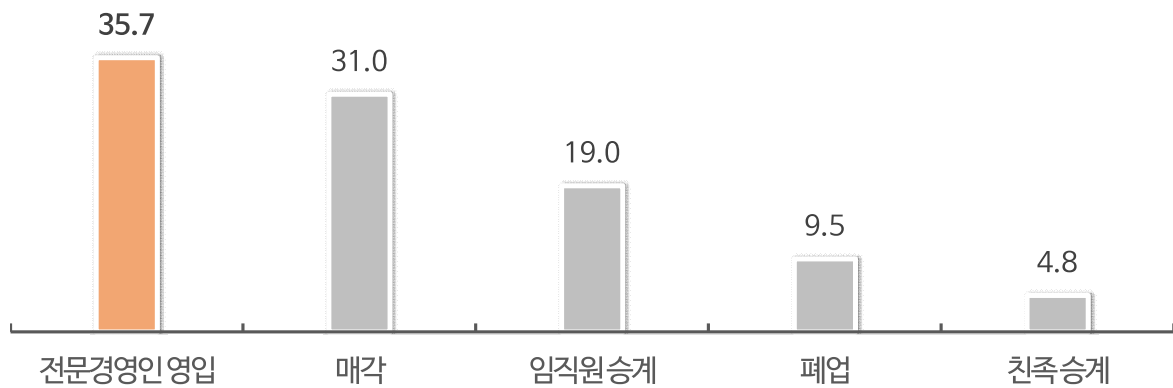
- ① 각종 규제로 기업하기 어려운 환경으로 자녀에게 기업 운영이라는 무거운 책무를 주기 싫어서
- ② 승계를 준비할 연령이 아님
- ③ 자녀가 원하지 않기 때문에
- ④ 영위업종 전망이 불투명해서
- ⑤ 승계할 자녀가 없기 때문에
- ⑥ 세금 문제 해결이 어려워서
- ⑦ 자녀의 역량이 부족하다고 생각
- ⑧ 기타

3-2. 자녀에게 승계할 계획이 없는 경우, 향후 기업 처리 방법

- 자녀에게 승계할 계획이 없는 기업들의 향후 기업 처리방법으로는 ‘전문경영인 영입’이 35.7%로 가장 높게 나타났으며, ‘매각’(31.0%), ‘임직원 승계’(19.0%) 등의 순으로 나타남
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 낮을수록 ‘임직원 승계(60세 미만 15.4%)’의 응답이 높은 특징을 보임
- (업력) 기업의 업력별로는 업력이 낮을수록 ‘전문경영인 영입(10~20년 미만, 50.0%)’의 응답이 높은 특징을 보임

<그림 5> 자녀에게 승계할 계획이 없는 경우, 향후 기업 처리 방법

(단위 : %)



<표 5> 자녀에게 승계할 계획이 없는 경우, 향후 기업 처리 방법

(단위 : %)

구 분		사 례 수	전문경영인 영입	매각	임직원 승계	폐업	친족 승계	기타
전 체		(42)	35.7	31.0	19.0	9.5	4.8	-
경영 세대	1세대	(19)	31.6	36.8	15.8	10.5	5.3	-
	2세대 이상	(23)	39.1	26.1	21.7	8.7	4.3	-
대표 연령	60세 미만	(13)	46.2	15.4	23.1	15.4	-	-
	60~70세 미만	(16)	25.0	43.8	18.8	6.3	6.3	-
	70세 이상	(13)	38.5	30.8	15.4	7.7	7.7	-
업력	10~20년 미만	(4)	50.0	50.0	-	-	-	-
	20~30년 미만	(11)	45.5	36.4	9.1	9.1	-	-
	30~40년 미만	(14)	35.7	35.7	14.3	7.1	7.1	-
	40년 이상	(13)	23.1	15.4	38.5	15.4	7.7	-

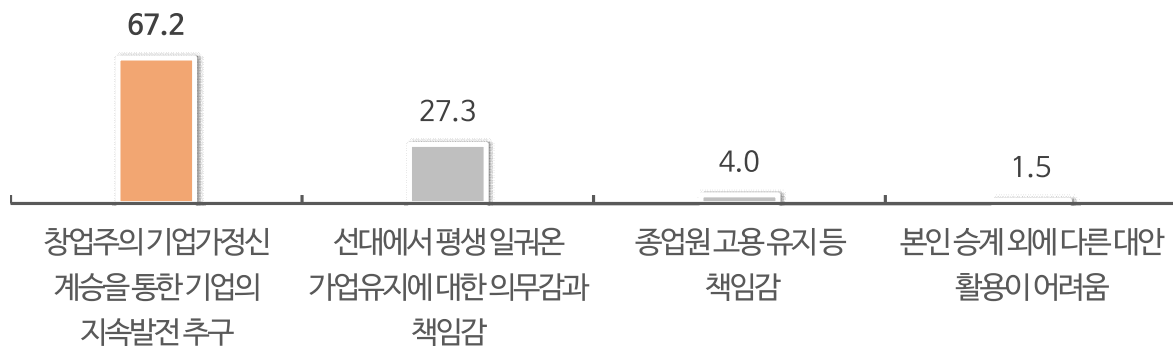
Base : 3-1. ‘승계할 계획이 없는 이유’에서 ② 승계를 준비할 연령이 아님 응답을 제외한 42개 기업

4. 기업을 승계하기로 결정한 가장 큰 이유

- 중소기업 대표·임원이 기업을 승계하기로 결정한 가장 큰 이유로 ‘창업주의 기업가정신 계승을 통한 기업의 지속발전 추구’가 67.2%로 가장 높았으며, 다음으로는 ‘선대에서 평생 일귀운 가업유지에 대한 의무감과 책임감’(27.3%) 등의 순으로 조사됨
- (경영 세대) 대표자의 경영 세대별로는 ‘2세대 이상’ 중소기업의 ‘창업주의 기업가정신 계승을 통한 기업의 지속발전 추구’의 응답은 41.8%로 ‘1세대’(80.1%)보다 38.3%p 낮게 조사됨

<그림 6> 기업을 승계하기로 결정한 가장 큰 이유

(단위 : %)



<표 6> 기업을 승계하기로 결정한 가장 큰 이유

(단위 : %)

구분	사례수	창업주의 기업가정신 계승을 통한 기업의 지속발전 추구	선대에서 평생 일귀운 가업유지에 대한 의무감 책임감	종업원 고용 유지 등 책임감	본인 승계 외 다른 대안 활용이 어려움	
전체	(326)	67.2	27.3	4.0	1.5	
경영 세대	1세대	(216)	80.1	13.4	5.6	0.9
	2세대 이상	(110)	41.8	54.5	0.9	2.7
대표 연령	60세 미만	(57)	49.1	45.6	1.8	3.5
	60~70세 미만	(152)	71.7	24.3	3.3	0.7
	70세 이상	(117)	70.1	22.2	6.0	1.7
업력	10~20년 미만	(40)	85.0	15.0	-	-
	20~30년 미만	(116)	74.1	19.0	5.2	1.7
	30~40년 미만	(78)	69.2	23.1	6.4	1.3
	40년 이상	(92)	48.9	46.7	2.2	2.2

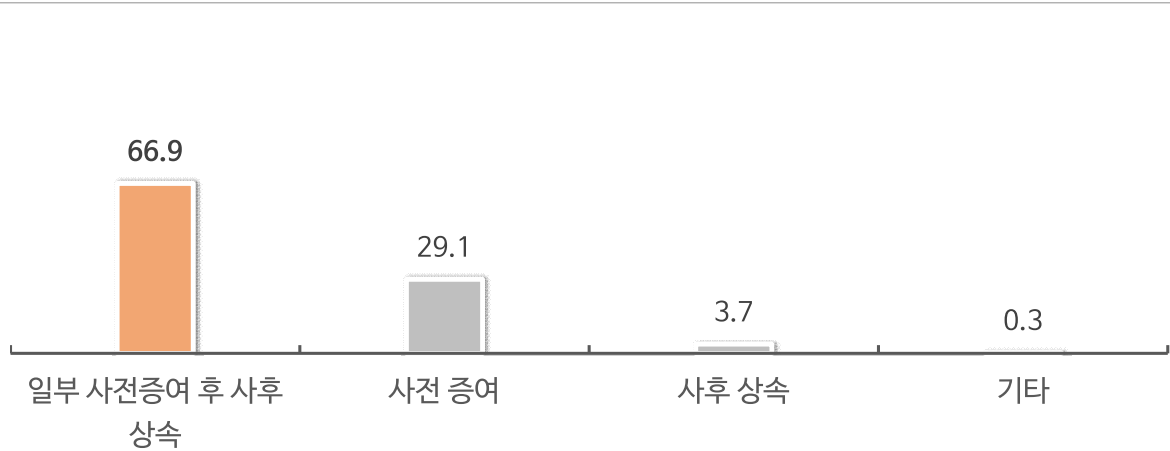
Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다'라고 응답한 326개 기업

5. 주된 가업승계 방식

- 중소기업 대표·임원의 주된 가업승계 방식으로는 ‘일부 사전증여 후 사후 상속’이 66.9%로 가장 높았으며, 다음으로는 ‘사전 증여’(29.1%), ‘사후 상속’(3.7%) 등의 순으로 조사됨
- 또한, 증여를 포함한 승계를 계획하는(일부 증여 후 상속, 사전증여 포함) 경우는 96.0%로 상속만 하는 경우(사후상속)보다(3.7%) 92.3%p 높은 것으로 조사됨
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 높을수록 ‘일부 사전증여 후 사후 상속(70세 이상, 75.2%)’ 응답이 높아지는 특징을 보임

<그림 7> 주된 가업승계 방식

(단위 : %)



<표 7> 주된 가업승계 방식

(단위 : %)

구 분		사례수	일부 사전증여 후 사후 상속	사전 증여	사후 상속	기타
전 체		(326)	66.9	29.1	3.7	0.3
경영 세대	1세대	(216)	72.2	24.1	3.2	0.5
	2세대 이상	(110)	56.4	39.1	4.5	-
대표 연령	60세 미만	(57)	47.4	47.4	5.3	-
	60~70세 미만	(152)	67.8	27.6	3.9	0.7
	70세 이상	(117)	75.2	22.2	2.6	-
업력	10~20년 미만	(40)	70.0	25.0	5.0	-
	20~30년 미만	(116)	68.1	28.4	3.4	-
	30~40년 미만	(78)	67.9	26.9	3.8	1.3
	40년 이상	(92)	63.0	33.7	3.3	-

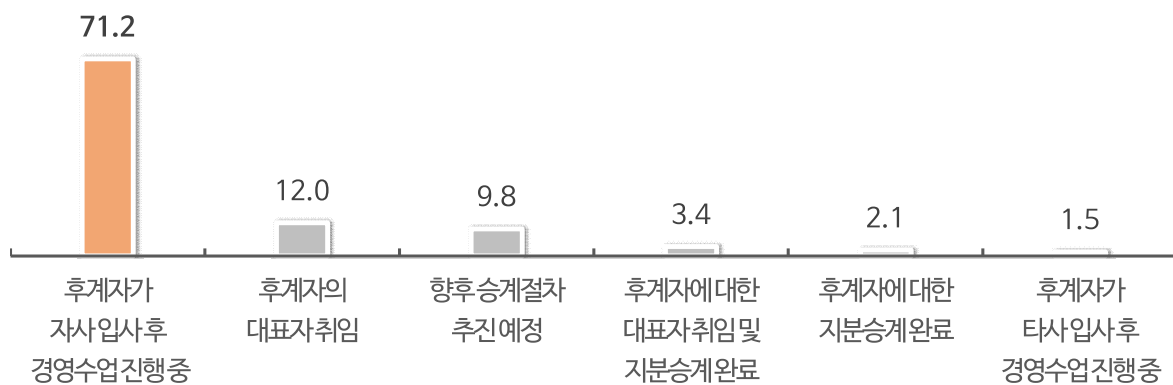
Base : 3. ‘기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부’에서 ‘있다’라고 응답한 326개 기업

6. 현재 가업승계 진행 단계

- 현재 가업승계 진행 단계로 ‘후계자가 자사 입사 후 경영수업 진행 중’이 71.2%로 가장 높았으며, 다음으로는 ‘후계자 대표자 취임’(12.0%), ‘향후 승계절차 추진 예정’(9.8%), ‘후계자의 대표자 취임 및 지분승계 완료’(3.4%) 등의 순으로 조사됨
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 ‘60~70세 미만’의 ‘후계자가 자사 입사 후 경영수업 진행 중’ 응답이 83.6%로 타 연령대보다 3.3~64.3%p 높게 나타남

<그림 8> 현재 가업승계 진행 단계

(단위 : %)



<표 8> 현재 가업승계 진행 단계

(단위 : %)

구분	사례수	후계자가 자사입사후 경영수업 진행중	후계자 대표자 취임	향후 승계절차 추진 예정	후계자 대표자 취임 및 지분승계 완료	후계자에 대한 지분승계 완료	후계자가 타사입사후 경영수업 진행중	
전 체	(326)	71.2	12.0	9.8	3.4	2.1	1.5	
경영 세대	1세대	(216)	83.3	6.9	2.8	2.8	2.3	1.9
	2세대 이상	(110)	47.3	21.8	23.6	4.5	1.8	0.9
대표 연령	60세 미만	(57)	19.3	33.3	40.4	7.0	-	-
	60~70세 미만	(152)	83.6	3.9	5.9	3.3	0.7	2.6
	70세 이상	(117)	80.3	12.0	-	1.7	5.1	0.9
업력	10~20년 미만	(40)	70.0	2.5	15.0	7.5	2.5	2.5
	20~30년 미만	(116)	81.9	6.9	6.0	2.6	1.7	0.9
	30~40년 미만	(78)	71.8	11.5	10.3	2.6	3.8	-
	40년 이상	(92)	57.6	22.8	12.0	3.3	1.1	3.3

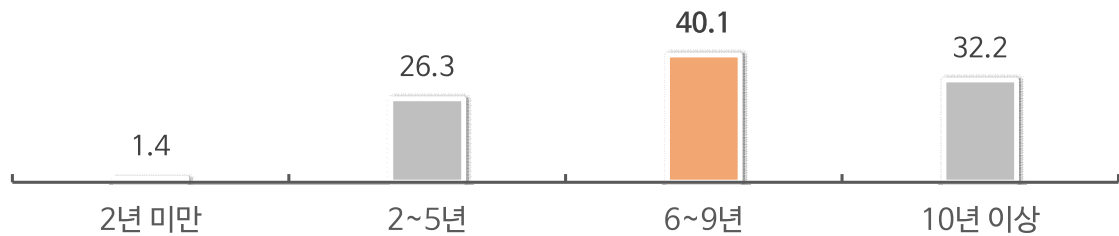
Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다'라고 응답한 326개 기업

7. 성공적인 가업승계에 필요한 기간

- 중소기업의 대표·임원의 성공적인 가업승계에 필요한 기간으로 '6~9년'이 40.1%로 가장 높았으며, 다음으로는 '10년 이상'(32.2%), '2~5년'(26.3%), '2년 미만'(1.4%) 순으로 조사됨
- (경영세대) 대표자의 경영세대별로는 '1세대'의 경우 '6~9년'(43.6%)의 응답이 가장 높게 나타난 반면, '2세대 이상'의 경우 '10년 이상'(42.9%)의 응답이 가장 높게 나타남
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 높을수록 '6~9년(70세이상, 42.5%)'의 응답이 높아지는 특징을 보임

<그림 9> 성공적인 가업승계에 필요한 기간

(단위 : %)



<표 9> 성공적인 가업승계에 필요한 기간

(단위 : %)

구 분		사례수	2년 미만	2~5년	6~9년	10년 이상
전 체		(441)	1.4	26.3	40.1	32.2
경영세대	1세대	(266)	1.9	29.3	43.6	25.2
	2세대 이상	(175)	0.6	21.7	34.9	42.9
대표연령	60세 미만	(119)	0.8	23.5	34.5	41.2
	60~70세 미만	(195)	2.1	27.2	42.1	28.7
	70세 이상	(127)	0.8	27.6	42.5	29.1
업력	10~20년 미만	(61)	4.9	42.6	29.5	23.0
	20~30년 미만	(153)	1.3	24.8	44.4	29.4
	30~40년 미만	(102)	1.0	19.6	47.1	32.4
	40년 이상	(125)	-	25.6	34.4	40.0

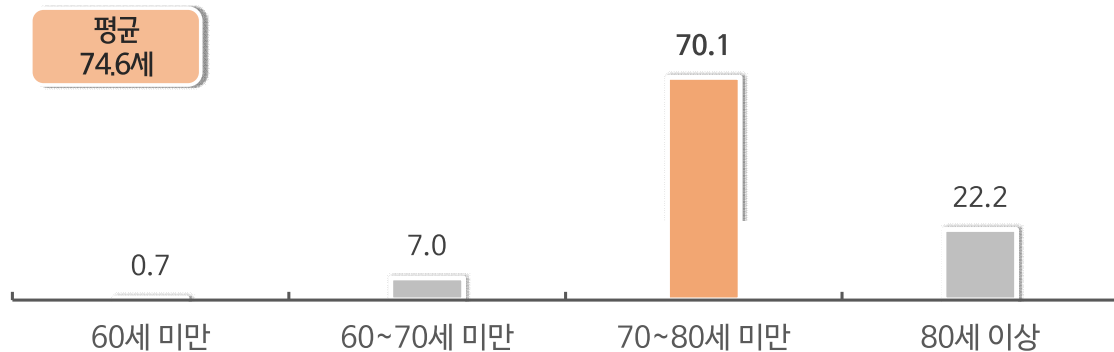
Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다' 또는 '아직 결정하지 못했다'라고 응답한 441개 기업

8. 걱정하는 가업승계 완료 예상 시점

- 중소기업 대표·임원의 걱정하는 가업승계 완료 예상 시점으로 ‘60~70세 미만’이 70.1%로 가장 높았으며, 평균 완료 예상 연령 또한 ‘74.6세’인 것으로 조사됨
 - 다음으로는 ‘80세 이상’(22.2%), ‘60~70세 미만’(7.0%) 등의 순으로 조사됨
- (경영 세대) 대표자의 경영 세대별로는 ‘1세대’의 평균 연령은 76.2세로 ‘2세대 이상’(72.3세)보다 약 3.9년 높은 것으로 조사됨
- (업력) 업력별로는 업력이 높을수록 평균 완료 예상 나이(40년 이상, 75.5세) 높아지는 특징을 보임

<그림 10> 걱정하는 가업승계 완료 예상 시점

(단위 : %, 세)



<표 10> 걱정하는 가업승계 완료 예상 시점

(단위 : %, 세)

구분	사례수	60세 미만	60~70세 미만	70~80세 미만	80세 이상	평균 연령	
전 체	(441)	0.7	7.0	70.1	22.2	74.6	
경영 세대	1세대	(266)	-	3.4	67.7	28.9	76.2
	2세대 이상	(175)	1.7	12.6	73.7	12.0	72.3
대표 연령	60세 미만	(119)	2.5	19.3	75.6	2.5	70.3
	60~70세 미만	(195)	-	4.1	86.2	9.7	73.3
	70세 이상	(127)	-	-	40.2	59.8	80.8
업력	10~20년 미만	(61)	-	8.2	85.2	6.6	72.8
	20~30년 미만	(153)	1.3	7.2	71.9	19.6	74.2
	30~40년 미만	(102)	-	3.9	71.6	24.5	75.2
	40년 이상	(125)	0.8	8.8	59.2	31.2	75.5

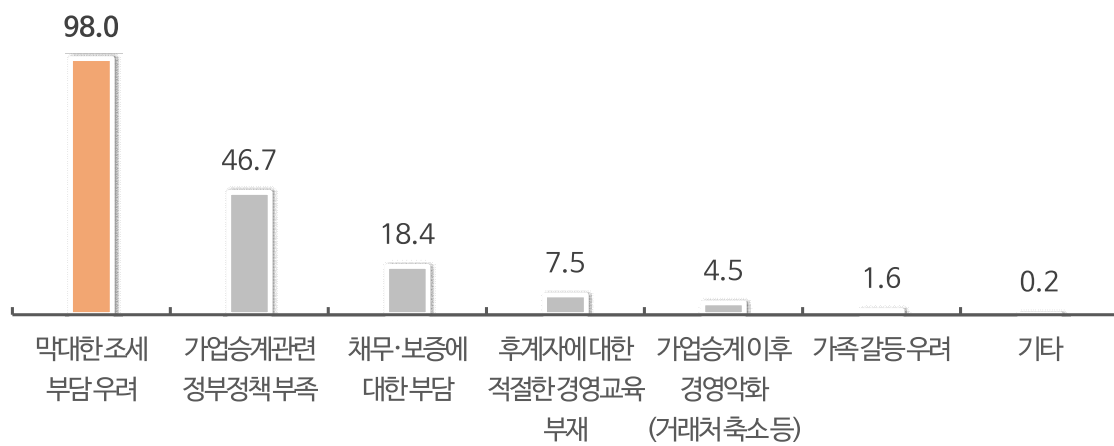
Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다' 또는 '아직 결정하지 못했다'라고 응답한 441개 기업

9. 가업승계 과정에서 겪었거나 예상되는 주된 어려움

- 중소기업의 대표·임원의 가업승계 과정에서 겪었거나 예상되는 주된 어려움으로는 ‘막대한 조세 부담 우려’가 98.0%로 가장 높았으며, 다음으로는 ‘가업승계관련 정부정책 부족’(46.7%), ‘채무·보증 부담’(18.4%) 등의 순으로 조사됨
- (대표 연령) 대표자 연령이 낮을수록 ‘막대한 조세부담 우려(60세 미만, 98.3%)’의 응답이 높아지는 특징을 보임

<그림 11> 가업승계 과정에서 겪었거나 예상되는 주된 어려움 (복수응답)

(단위 : %)



<표 11> 가업승계 과정에서 겪었거나 예상되는 주된 어려움 (복수응답)

(단위 : %)

구분		사례수	막대한 조세 부담 우려	가업승계 관련 정보 부족	채무·보증 부담	후계자에 대한 적절한 경영교육 부재	가업승계 이후 경영악화	가족 갈등 우려	기타
전체		(441)	98.0	46.7	18.4	7.5	4.5	1.6	0.2
경영세대	1세대	(266)	97.4	45.5	18.8	7.5	4.5	1.9	0.4
	2세대 이상	(175)	98.9	48.6	17.7	7.4	4.6	1.1	-
대표연령	60세 미만	(119)	98.3	45.4	16.0	9.2	3.4	1.7	-
	60~70세 미만	(195)	97.9	45.6	22.1	6.7	6.2	1.0	-
	70세 이상	(127)	97.6	49.6	15.0	7.1	3.1	2.4	0.8
업력	10~20년 미만	(61)	96.7	54.1	27.9	6.6	1.6	1.6	-
	20~30년 미만	(153)	99.3	44.4	17.0	7.8	3.3	2.0	-
	30~40년 미만	(102)	98.0	44.1	13.7	7.8	2.9	2.0	1.0
	40년 이상	(125)	96.8	48.0	19.2	7.2	8.8	0.8	-

Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다' 또는 '아직 결정하지 못했다'라고 응답한 441개 기업

9-1. 가업승계 과정에서 경험한 어려웠던 사례

○ 기업의 가업승계 과정에서 경험한 어려웠던 사례 상세 내용은 아래와 같음

<표 11-1> 가업승계 과정에서 경험한 어려웠던 사례

세 부 내 용
과도한 조세부담 (증여세, 상속세 등) 세제 지원이 필요함
기술이전, 영업체계 이전이 어려움
모르는 제도가 너무 많고, 정보를 얻기가 어려움
세대간 의견 차이가 심함
컨설팅 지원이 필요함
요건 충족의 어려움, 요건 완화 필요
공제액 완화 필요

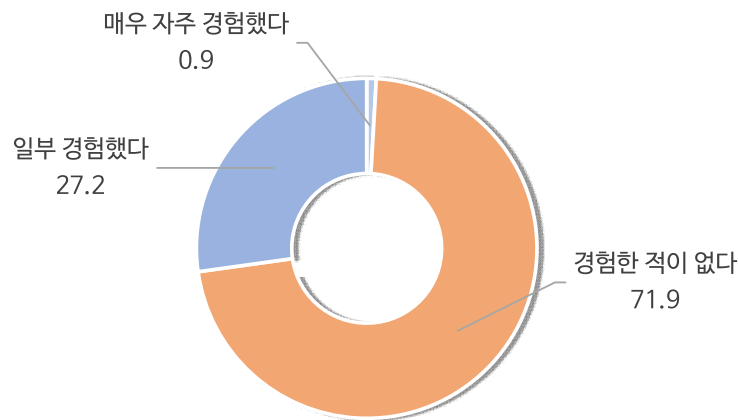
Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다' 또는 '아직 결정하지 못했다'라고 응답한 441개 기업

10. 기업승계 과정에서 창업주-후계자 간 갈등 경험 여부

- 기업승계 과정에서 중소기업의 대표·임원(창업주)와 후계자 간 갈등 경험 여부로 ‘경험했다’는 28.1%로 나타났고, 그 중 ‘매우 자주 경험했다’는 0.9%, ‘일부 경험했다’는 27.2%인 것으로 조사됨
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 낮을수록 창업주-후계자 간 갈등 경험(60세 미만 58.0%)이 높아지는 특징을 보임
- (업력) 업력별로는 업력이 높을수록 창업주-후계자 간 갈등 경험(40년 이상, 52.8%)이 높아지는 특징을 보임

<그림 12> 기업승계 과정에서 창업주-후계자 간 갈등 경험 여부

(단위 : %)



<표 12> 기업승계 과정에서 창업주-후계자 간 갈등 경험 여부

(단위 : %)

구 분	사례수	경험했다	경험했다		경험한 적이 없다	
			매우 자주 경험했다	일부 경험했다		
전 체	(441)	28.1	0.9	27.2	71.9	
경영 세대	1세대	(266)	6.8	0.8	6.0	93.2
	2세대 이상	(175)	60.6	1.1	59.4	39.4
대표 연령	60세 미만	(119)	58.0	1.7	56.3	42.0
	60~70세 미만	(195)	17.4	1.0	16.4	82.6
	70세 이상	(127)	16.5	0.0	16.5	83.5
업력	10~20년 미만	(61)	6.6	0.0	6.6	93.4
	20~30년 미만	(153)	15.0	2.0	13.1	85.0
	30~40년 미만	(102)	30.4	0.0	30.4	69.6
	40년 이상	(125)	52.8	0.8	52.0	47.2

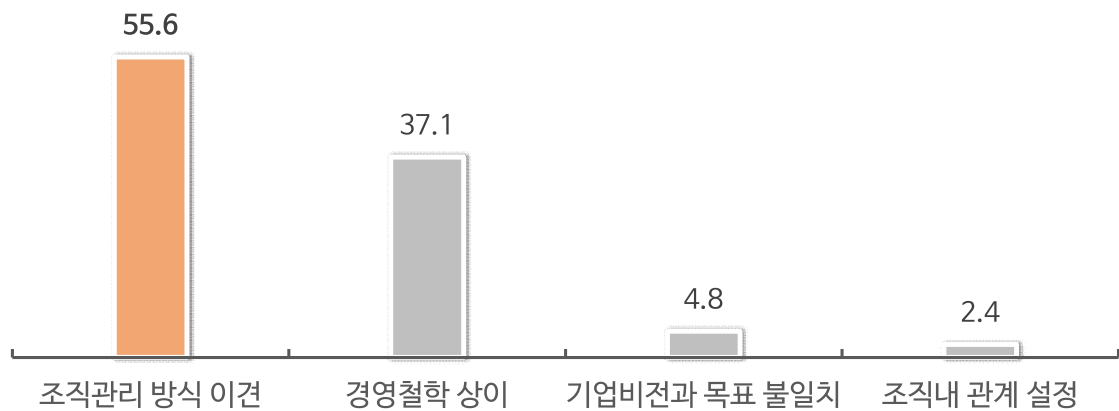
Base : 3. ‘기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부’에서 ‘있다’ 또는 ‘아직 결정하지 못했다’라고 응답한 441개 기업

11. 창업주와 후계자 간 갈등과 이견의 주된 분야

- 대표·임원(창업주)와 후계자간 갈등과 이견의 주된 분야로는 ‘조직관리 방식 이견’이 55.6%로 가장 높았으며, 다음으로는 ‘경영철학 상이’(37.1%) , ‘기업비전과 목표 불일치’(4.8%), ‘조직내 관계 설정’(2.4%) 순으로 조사됨
- (경영 세대) 대표자의 경영 세대별로는 ‘2세대 이상’ 대표자의 ‘조직관리 방식 이견’ 응답은 61.3%로, ‘1세대’(22.2%)보다 39.1%p 높은 특징을 보임
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 높을수록 ‘기업비전과 목표 불일치(70세 이상, 9.5%)’의 응답이 높아지는 특징을 보임

<그림 13> 창업주와 후계자 간 갈등과 이견의 주된 분야

(단위 : %)



<표 13> 창업주와 후계자 간 갈등과 이견의 주된 분야

(단위 : %)

구분	사례수	조직관리 방식 이견	경영철학 상이	기업비전과 목표 불일치	조직내 관계 설정	
전체	(124)	55.6	37.1	4.8	2.4	
경영 세대	1세대	(18)	22.2	44.4	22.2	11.1
	2세대 이상	(106)	61.3	35.8	1.9	0.9
대표 연령	60세 미만	(69)	58.0	37.7	2.9	1.4
	60~70세 미만	(34)	58.8	35.3	5.9	-
	70세 이상	(21)	42.9	38.1	9.5	9.5
업력	10~20년 미만	(4)	-	50.0	25.0	25.0
	20~30년 미만	(23)	43.5	39.1	8.7	8.7
	30~40년 미만	(31)	58.1	41.9	-	-
	40년 이상	(66)	62.1	33.3	4.5	-

Base : 10. ‘가업승계 과정에서 창업주-후계자 간 갈등 여부’에서 갈등을 ‘경험했다’ 124개 기업

11-1. 가업승계 시 경험한 세대간 갈등 사례

○ 기업의 가업승계 과정에서 경험한 세대간 갈등 사례 상세 내용은 아래와 같음

<표 13-1> 가업승계 과정에서 경험한 어려웠던 사례

세 부 내 용
전문기업으로의 성장 방법의 생각 차이
승계전 직급에 대한 생각 차이
부서의 신설 및 관리 방안의 차이
주거래 업체에 대한 관리 방안 차이
업종 유지·전환에 대한 의견 차이
승계에 대한 의견 불일치
승계 과정 중 지분율/서열 등의 의견 차이
매출 향상에 대한 방안 의견 차이(사업다각화 방식의 차이 등)
경영 수업 기간에 대한 의견 차이
경영 방식에 대한 갈등
경제여건에 따른 사업 영위자체에 대한 이견
현 업종에 대한 불만 및 의견 차이
조직관리에 대한 의견 차이
신규 사업 진행 시 안전 위주의 의견 차이
사업에 대한 승계 거부

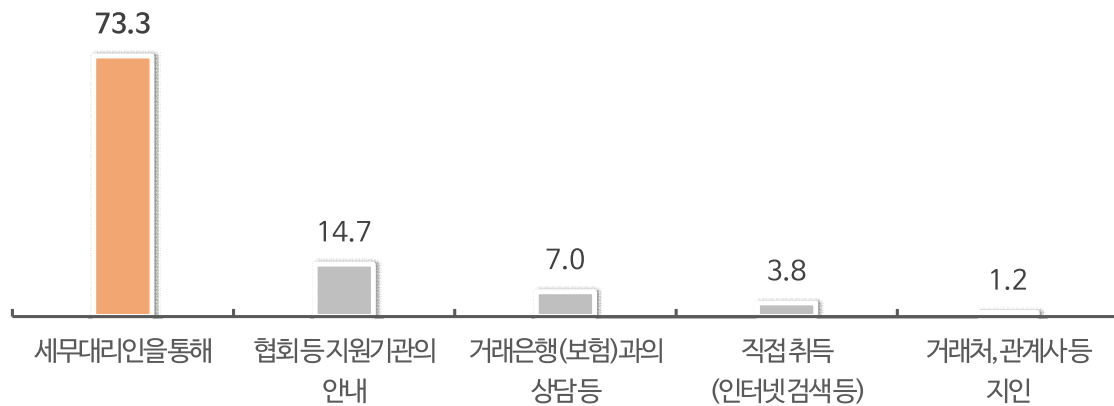
Base : 10. '가업승계 과정에서 창업주-후계자 간 갈등 여부'에서 갈등을 '경험했다' 124개 기업

12. 가업상속공제 등 가업승계 관련정보의 출처

- 기업의 가업상속공제 등 가업승계 관련 정보의 출처로 '세무대리인을 통해'가 73.3%로 가장 높았으며, 다음으로 '협회 등 지원기관의 안내'(14.7%), '거래처, 관계사 등 지인'(7.0%) 등의 순으로 조사됨
- (경영 세대) 대표자의 경영 세대별로는 '2세대 이상' 대표자의 '세무대리인을 통해' 응답은 75.3%로, '1세대'(71.8%)보다 3.5%p 높은 특징을 보임
- (업력) 기업의 업력별로는, 업력이 높을수록 '세무대리인을 통해(40년 이상, 76.9%)' 응답이 높아지는 특징을 보임

<그림 14> 가업상속공제 등 가업승계 관련정보의 출처

(단위 : %)



<표 14> 가업상속공제 등 가업승계 관련정보의 출처

(단위 : %)

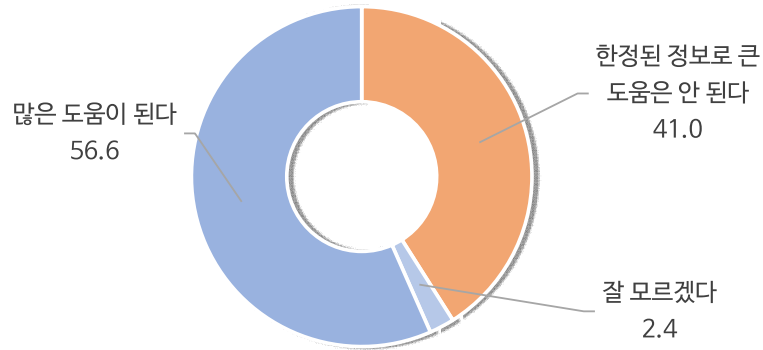
구분	사례수	세무대리인을 통해	협회 등 지원기관	거래은행과 상담	직접 취득	거래처, 관계사 등 지인	기타	
전체	(502)	73.3	14.7	7.0	3.8	1.2	-	
경영세대	1세대	(287)	71.8	17.1	6.6	3.8	0.7	-
	2세대 이상	(215)	75.3	11.6	7.4	3.7	1.9	-
대표연령	60세 미만	(149)	71.1	12.1	10.1	4.7	2.0	-
	60~70세 미만	(213)	74.6	14.1	7.0	3.3	0.9	-
	70세 이상	(140)	73.6	18.6	3.6	3.6	0.7	-
업력	10~20년 미만	(68)	70.6	14.7	5.9	7.4	1.5	-
	20~30년 미만	(172)	70.9	16.9	5.2	6.4	0.6	-
	30~40년 미만	(119)	73.9	10.9	11.8	2.5	0.8	-
	40년 이상	(143)	76.9	15.4	5.6	-	2.1	-

12-1. 취득한 정보의 가업승계 도움 여부

- 기업이 취득한 정보의 가업승계 도움 여부로는 ‘많은 도움이 된다’가 56.6%, ‘한정된 정보로 큰 도움은 안된다’가 41.0%로 조사됨
- (경영세대) 대표자의 경영 세대별로는, ‘2세대 이상’의 ‘많은 도움이 된다’ 응답은 61.9%로, ‘1세대’(52.6%)보다 9.3%p 높은 특징을 보임
- (업력) 기업의 업력별로는, 기업의 업력이 높을수록 ‘많은 도움이 된다(40년 이상, 63.6%)’응답이 높아지는 특징을 보임

<그림 15> 취득한 정보의 가업승계 도움 여부

(단위 : %)



<표 15> 취득한 정보의 가업승계 도움 여부

(단위 : %)

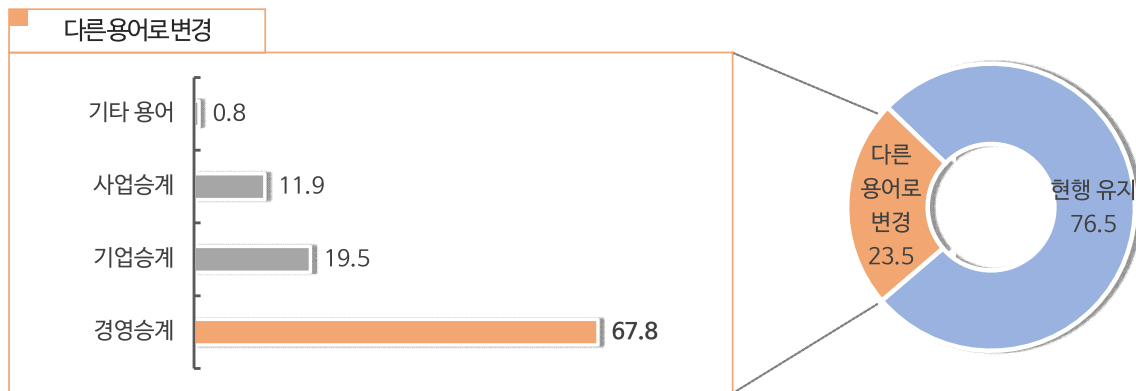
구 분		사례수	많은 도움이 된다	한정된 정보로 큰 도움은 안된다	잘 모르겠다
전 체		(502)	56.6	41.0	2.4
경영세대	1세대	(287)	52.6	45.6	1.7
	2세대 이상	(215)	61.9	34.9	3.3
대표연령	60세 미만	(149)	61.7	34.9	3.4
	60~70세 미만	(213)	50.7	46.5	2.8
	70세 이상	(140)	60.0	39.3	0.7
업력	10~20년 미만	(68)	45.6	51.5	2.9
	20~30년 미만	(172)	52.9	44.8	2.3
	30~40년 미만	(119)	59.7	38.7	1.7
	40년 이상	(143)	63.6	33.6	2.8

13. ‘가업승계’ 용어 변경에 대한 의견

- 기업의 ‘가업승계’ 용어 변경에 대한 의견으로, ‘현행 유지’가 76.5%, ‘다른 용어로 변경’이 23.5%로 조사됨
- (경영세대) 대표자의 경영세대별로는, ‘1세대’의 ‘다른 용어로 변경’ 응답은 26.5%로 ‘2세대 이상’(19.5%)보다 7.0%p 높게 나타남
- ‘다른 용어로 변경’ 응답 중 ‘경영승계’가 67.8%으로 가장 높았으며, 다음으로 ‘기업승계’(19.5%), ‘사업승계’(11.9%) 순으로 조사됨

<그림 16> ‘가업승계’ 용어 변경에 대한 의견

(단위 : %)



<표 16> ‘가업승계’ 용어 변경에 대한 의견

(단위 : %)

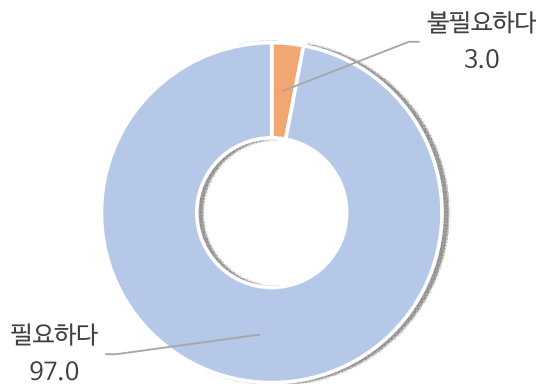
구분	사례수	다른 용어로 변경					현행 유지	
		경영승계	기업승계	사업승계	기타			
전체	(502)	23.5	67.8	19.5	11.9	0.8	76.5	
경영세대	1세대	(287)	26.5	64.5	21.1	14.5	-	73.5
	2세대 이상	(215)	19.5	73.8	16.7	7.1	2.4	80.5
대표연령	60세 미만	(149)	18.8	78.6	17.9	-	3.6	81.2
	60~70세 미만	(213)	23.9	64.7	21.6	13.7	-	76.1
	70세 이상	(140)	27.9	64.1	17.9	17.9	-	72.1
업력	10~20년 미만	(68)	22.1	53.3	40.0	6.7	-	77.9
	20~30년 미만	(172)	29.1	76.0	14.0	10.0	-	70.9
	30~40년 미만	(119)	21.8	53.8	23.1	19.2	3.8	78.2
	40년 이상	(143)	18.9	74.1	14.8	11.1	-	81.1

14. 가업승계를 원활하게 지원하기 위한 별도 법안 필요 여부

- 기업의 가업승계를 원활하게 지원하기 위한 별도 법안 필요 여부로, ‘필요하다’가 97.0%로 응답의 대부분을 차지한 반면, ‘불필요하다’는 3.0%에 불과함
- (경영세대) 대표자의 경영세대별로는, ‘1세대’ 대표자의 ‘필요하다’ 응답은 98.3%로 ‘2세대 이상’(95.3%)보다 3.0%p 높은 특징을 보임
- (대표연령) 대표자의 연령별로는, 연령이 높을수록 ‘필요하다(70세 이상, 98.6%)’응답이 높아지는 특징을 보임

<그림 17> 가업승계를 원활하게 지원하기 위한 별도 법안 필요 여부

(단위 : %)



<표 17> 가업승계를 원활하게 지원하기 위한 별도 법안 필요 여부

(단위 : %)

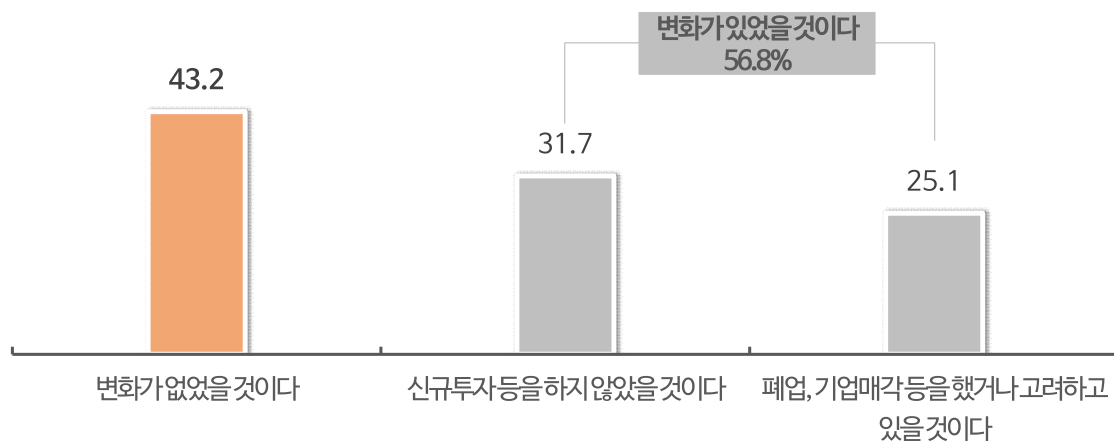
구 분		사례수	필요하다 (세제와 비세제 정책 등 종합적 지원책 마련)	불필요하다 (현재의 조세법안과 중소기업 관련법 등 개선으로 충분함)
전 체		(502)	97.0	3.0
경영 세대	1세대	(287)	98.3	1.7
	2세대 이상	(215)	95.3	4.7
대표 연령	60세 미만	(149)	96.0	4.0
	60~70세 미만	(213)	96.7	3.3
	70세 이상	(140)	98.6	1.4
업력	10~20년 미만	(68)	95.6	4.4
	20~30년 미만	(172)	98.3	1.7
	30~40년 미만	(119)	95.8	4.2
	40년 이상	(143)	97.2	2.8

15. 가업승계를 하지 않겠다고 하면, 기업경영에 미치는 영향

- 기업이 가업승계를 하지 않겠다고 했을 시, 56.8%는 ‘변화가 있었을 것이다’라고 응답하였으며, 기업경영에 미치는 영향으로 ‘신규투자 등을 하지 않았을 것이다’(31.7%), ‘폐업, 기업매각 등을 했거나, 고려하고 있을 것이다’(25.1%)라는 응답이 있음
- (업력) 기업의 업력별로는, 기업의 업력이 높을수록 ‘변화가 없었을 것이다(40년 이상 47.6%)’응답이 높아지는 특징을 보임

<그림 18> 가업승계를 하지 않겠다고 하면, 기업경영에 미치는 영향

(단위 : %)



<표 18> 가업승계를 하지 않겠다고 하면, 기업경영에 미치는 영향

(단위 : %)

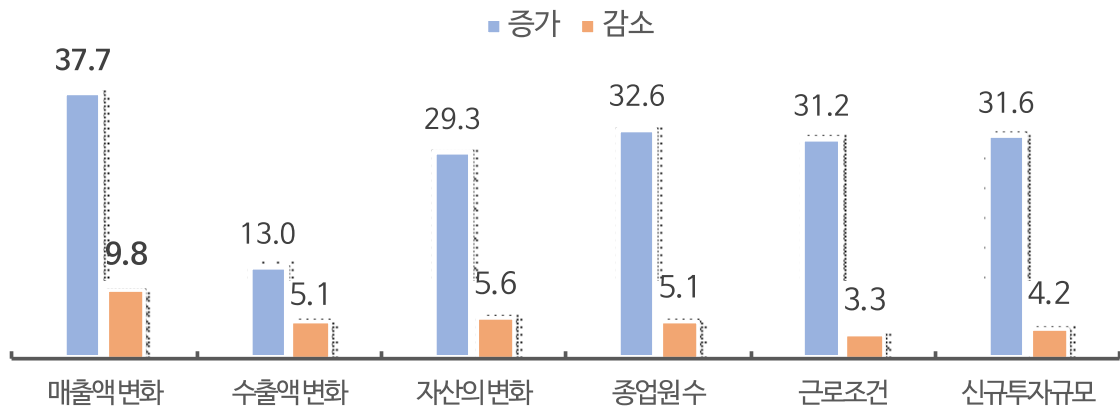
구 분	사 례 수	변화가 없었을 것이다	변화가 있었을 것이다	변화가 있었을 것이다		
				신규투자 등을 하지 않았을 것이다	폐업, 기업매각 등을 했거나, 고려하고 있을 것이다	
전 체	(502)	43.2	56.8	31.7	25.1	
경영 세대	1세대	(287)	44.3	55.7	28.2	27.5
	2세대 이상	(215)	41.9	58.1	36.3	21.9
대표 연령	60세 미만	(149)	39.6	60.4	37.6	22.8
	60~70세 미만	(213)	46.0	54.0	28.2	25.8
	70세 이상	(140)	42.9	57.1	30.7	26.4
업력	10~20년 미만	(68)	35.3	64.7	35.3	29.4
	20~30년 미만	(172)	41.9	58.1	29.7	28.5
	30~40년 미만	(119)	44.5	55.5	29.4	26.1
	40년 이상	(143)	47.6	52.4	34.3	18.2

16. 가업승계 이전과 비교 시 요인별 기업의 변화

- 기업의 가업승계 이전과 이후 비교 시, 모든 요인별로 가업승계 이전에 비해 긍정적인 응답의 비율이 부정적인 응답보다 최소 2배 이상 높았으며, '매출액 변화' 요인의 '증가' 비율이 37.7%로 가장 높게 조사됨

<그림 19> 가업승계 이전과 비교 시 요인별 기업의 변화

(단위 : %)



<표 19> 가업승계 이전과 비교 시 요인별 기업의 변화

(단위 : %)

구 분	사례수	증가	변화없다	감소
매출액 변화	(215)	37.7	52.6	9.8
수출액 변화	(215)	13.0	81.9	5.1
자산의 변화	(215)	29.3	65.1	5.6
종업원 수 변화	(215)	32.6	62.3	5.1
근로조건	(215)	31.2	65.6	3.3
신규투자 규모 변화	(215)	31.6	64.2	4.2

Base : 실제 가업승계를 경험한 기업으로, 해당 결과값은 경영세대가 '2세대 이상' 응답자임

<표 20> 가업승계 이전과 비교 시 기업의 매출액 변화

(단위 : %)

구 분	사례수	증가	변화없다	감소	
전 체	(215)	37.7	52.6	9.8	
대표 연령	60세 미만	(141)	39.0	52.5	8.5
	60~70세 미만	(54)	35.2	50.0	14.8
	70세 이상	(20)	35.0	60.0	5.0
업력	10~20년 미만	(16)	31.3	68.8	-
	20~30년 미만	(49)	36.7	55.1	8.2
	30~40년 미만	(49)	38.8	42.9	18.4
	40년 이상	(101)	38.6	53.5	7.9

Base : 실제 가업승계를 경험한 기업으로, 해당 결과값은 경영세대가 '2세대 이상' 응답자임

<표 21> 가업승계 이전과 비교 시 기업의 수출액 변화

(단위 : %)

구 분	사례수	증가	변화없다	감소	
전 체	(215)	13.0	81.9	5.1	
대표 연령	60세 미만	(141)	13.5	81.6	5.0
	60~70세 미만	(54)	7.4	87.0	5.6
	70세 이상	(20)	25.0	70.0	5.0
업력	10~20년 미만	(16)	12.5	87.5	-
	20~30년 미만	(49)	12.2	81.6	6.1
	30~40년 미만	(49)	10.2	81.6	8.2
	40년 이상	(101)	14.9	81.2	4.0

Base : 실제 가업승계를 경험한 기업으로, 해당 결과값은 경영세대가 '2세대 이상' 응답자임

<표 22> 가업승계 이전과 비교 시 기업의 자산의 변화

(단위 : %)

구 분	사례수	증가	변화없다	감소	
전 체	(215)	29.3	65.1	5.6	
대표 연령	60세 미만	(141)	33.3	63.1	3.5
	60~70세 미만	(54)	24.1	64.8	11.1
	70세 이상	(20)	15.0	80.0	5.0
업력	10~20년 미만	(16)	31.3	68.8	-
	20~30년 미만	(49)	30.6	65.3	4.1
	30~40년 미만	(49)	34.7	53.1	12.2
	40년 이상	(101)	25.7	70.3	4.0

Base : 실제 가업승계를 경험한 기업으로, 해당 결과값은 경영세대가 '2세대 이상' 응답자임

<표 23> 가업승계 이전과 비교 시 기업의 종업원 수 변화

(단위 : %)

구 분	사례수	증가	변화없다	감소	
전 체	(215)	32.6	62.3	5.1	
대표 연령	60세 미만	(141)	32.6	62.4	5.0
	60~70세 미만	(54)	29.6	64.8	5.6
	70세 이상	(20)	40.0	55.0	5.0
업력	10~20년 미만	(16)	25.0	75.0	-
	20~30년 미만	(49)	28.6	63.3	8.2
	30~40년 미만	(49)	36.7	55.1	8.2
	40년 이상	(101)	33.7	63.4	3.0

Base : 실제 가업승계를 경험한 기업으로, 해당 결과값은 경영세대가 '2세대 이상' 응답자임

<표 24> 가업승계 이전과 비교 시 기업의 근로조건 변화

(단위 : %)

구 분	사례수	증가	변화없다	감소	
전 체	(215)	31.2	65.6	3.3	
대표 연령	60세 미만	(141)	33.3	63.8	2.8
	60~70세 미만	(54)	24.1	72.2	3.7
	70세 이상	(20)	35.0	60.0	5.0
업력	10~20년 미만	(16)	18.8	81.3	-
	20~30년 미만	(49)	34.7	63.3	2.0
	30~40년 미만	(49)	32.7	59.2	8.2
	40년 이상	(101)	30.7	67.3	2.0

Base : 실제 가업승계를 경험한 기업으로, 해당 결과값은 경영세대가 '2세대 이상' 응답자임

<표 25> 가업승계 이전과 비교 시 기업의 신규투자 규모 변화

(단위 : %)

구 분	사례수	증가	변화없다	감소	
전 체	(215)	31.6	64.2	4.2	
대표 연령	60세 미만	(141)	34.8	61.7	3.5
	60~70세 미만	(54)	25.9	68.5	5.6
	70세 이상	(20)	25.0	70.0	5.0
업력	10~20년 미만	(16)	25.0	75.0	-
	20~30년 미만	(49)	30.6	67.3	2.0
	30~40년 미만	(49)	34.7	55.1	10.2
	40년 이상	(101)	31.7	65.3	3.0

Base : 실제 가업승계를 경험한 기업으로, 해당 결과값은 경영세대가 '2세대 이상' 응답자임

16-1. 가업승계 이전과 비교 시 추가적인 기업의 변화

○ 기업의 가업승계 이전과 비교 시 추가적인 변화 내용은 아래와 같음

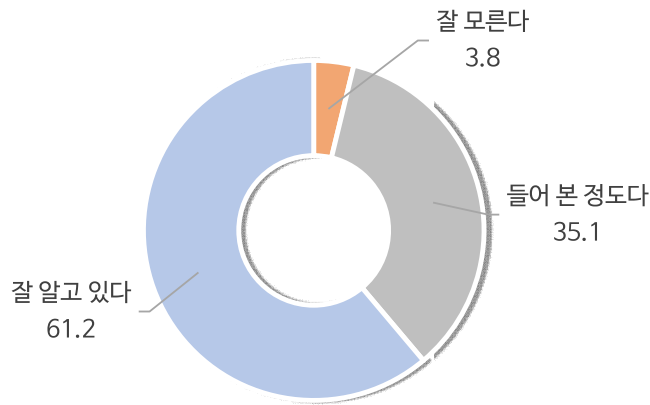
세 부 내 용
홍보 효과로 매출 상승
신규 투자 확대
사업확장으로 인한 종업원 수 증가, 매출 증가
영업 활성화로 매출액 증가, 근무환경 개선
거래처 수의 증가 및 매출액 증가
주문량의 증가로 인한 매출액 증가
근무환경개선으로 인한 업무성과 증가
신제품 개발 연구의 증대로 인한 매출 증가
설비 투자 증가
상품 품목 다양화로 매출 증가
거래처 다변화로 인한 주문량 및 매출액 증가
연구소 신설 및 제품성능 인증의 증가로 매출증가
사업다각화로 신규거래선 확장
거래처 확충 노력으로 매출 증가
회사가 운영 개편으로 인한 매출 증가
경기 불황으로 인한 매출 감소
수요처 증가로 인한 매출 증가
수주 증가로 인한 매출 증가
경영 악화로 인한 매출 감소
전반적인 경기 위축으로 인한 내수수요 감소
전체적인 시장침체 영향으로 경기 위축
신규거래처 발굴로 매출/자산/근로조건 증가
판로 확대위한 신규투자 확대
공격적 경영(과감한 투자와 시장개척)으로 매출 및 수출량 증가
업계 하향산업으로 인한 감소
원자재 가격상승 및 단가 경쟁력 하락
코로나로 인한 경기 불황
해외시장 공략으로 수주 확대
신사업 진출로 인한 매출 증가
기계자동화로 신규시장 개척
사향산업으로 매출 감소
상권약화로 인한 유동성 인구 감소 및 경기 침체
운영하는 업종의 호황으로 인해 매출 증가
브랜드 수출증가로 인한 매출 증가
지점이 늘어나면서 매출 증가
사회적 변화로 인한 매출 증가
기업규모 증가

17. 가업상속공제제도 인지 여부

- 중소기업의 대표·임원의 ‘가업상속공제제도’ 인지 여부로 ‘잘 알고 있다’가 61.2%로 조사된 반면, ‘잘 모른다’는 3.8%로 상대적으로 낮게 조사됨
- (경영세대) 대표자 경영세대별로는 ‘2세대 이상’의 ‘잘 알고 있다’ 응답이 63.3%로 ‘1세대(59.6%)보다 3.7%p 높게 나타남
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 ‘70세 이상’의 ‘잘 알고 있다’는 응답이 72.1%로 가장 높게 나타남

<그림 20> 가업상속공제제도 인지 여부

(단위 : %)



<표 26> 가업상속공제제도 인지 여부

(단위 : %)

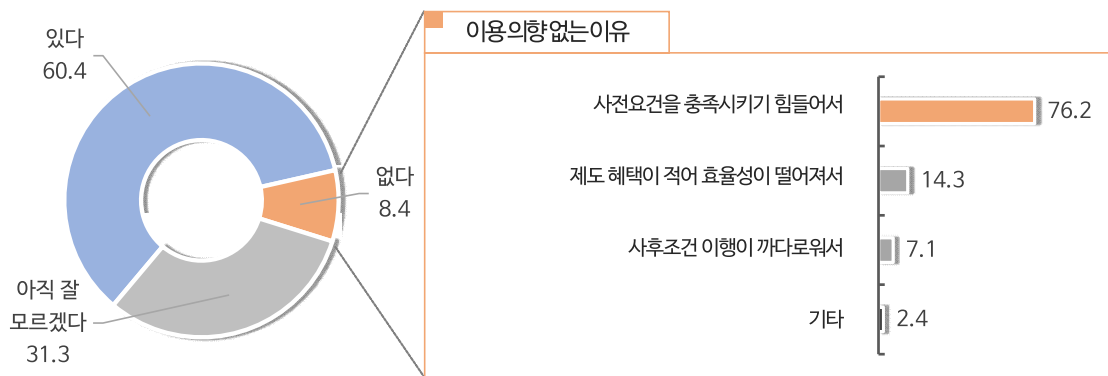
구 분		사례수	잘 알고 있다	들어 본 정도다	잘 모른다
전 체		(502)	61.2	35.1	3.8
경영세대	1세대	(287)	59.6	36.2	4.2
	2세대 이상	(215)	63.3	33.5	3.3
대표연령	60세 미만	(149)	62.4	33.6	4.0
	60~70세 미만	(213)	53.1	41.3	5.6
	70세 이상	(140)	72.1	27.1	0.7
업력	10~20년 미만	(68)	50.0	44.1	5.9
	20~30년 미만	(172)	61.6	33.7	4.7
	30~40년 미만	(119)	63.9	33.6	2.5
	40년 이상	(143)	63.6	33.6	2.8
종사자 규모	30인 미만	(230)	59.1	36.1	4.8
	30~50인 미만	(90)	68.9	27.8	3.3
	50~100인 미만	(92)	57.6	39.1	3.3
	100인 이상	(90)	62.2	35.6	2.2

18. 가업상속공제제도를 이용할 의향

- 중소기업 대표·임원의 가업상속공제제도를 이용할 의향으로 '있다'가 60.4%로 조사됨
 - '없다(8.3%)' 응답 중 제도를 이용할 의향이 없는 이유로 '사전요건을 충족시키기 힘들어서'가 76.2%로 가장 높았으며, 다음으로는 '사전·사후요건 충족 노력 비해 제도 혜택적어 효율성 떨어져서'(14.3%) 등의 순으로 조사됨
- (업력) 업력별로는 업력이 낮을수록 가업상속공제제도를 이용할 의향이 '없다(10~20년 미만, 14.7%)'라고 응답한 비율이 높아지는 특징을 보임

<그림 21> 가업상속공제제도 이용 의향 여부

(단위 : %)



<표 27> 가업상속공제제도 이용 의향 여부

(단위 : %)

구 분	사례수	있다	없다	이용의향없는이유						아직 잘 모르겠다	
				사례수	①	②	③	④	⑤		
전 체	(502)	60.4	8.4	(42)	76.2	14.3	7.1	-	2.4	31.3	
업력	10~20년 미만	(68)	48.5	14.7	(10)	60.0	30.0	10.0	-	-	36.8
	20~30년 미만	(172)	61.6	8.7	(15)	80.0	6.7	13.3	-	-	29.7
	30~40년 미만	(119)	62.2	8.4	(10)	70.0	20.0	-	-	10.0	29.4
	40년 이상	(143)	62.9	4.9	(7)	100.0	-	-	-	-	32.2
종사자 규모	30인 미만	(230)	53.9	10.9	(25)	76.0	20.0	4.0	-	-	35.2
	30~50인 미만	(90)	67.8	7.8	(7)	71.4	-	14.3	-	14.3	24.4
	50~100인 미만	(92)	59.8	6.5	(6)	83.3	16.7	-	-	-	33.7
	100인 이상	(90)	70.0	4.4	(4)	75.0	-	25.0	-	-	25.6

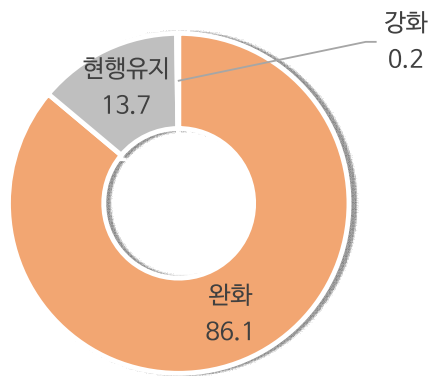
- ① 사전요건을 충족시키기 힘들어서
- ② 사전·사후요건 충족 노력에 비해 제도 혜택이 적어 효율성이 떨어져서
- ③ 사후요건 이행이 까다로워 기업 유지·성장에 도움이 될 것 같지 않아서
- ④ 추후 가업상속자산 매각 시 양도세 이월과세로 인해 실익이 없어서
- ⑤ 기타

19-가. 사전 요건의 제도개선 필요성 : 피상속인의 최대주주 지분율

- 기업상속공제 사전 요건 중 '피상속인의 최대주주 지분율'의 제도개선 필요성으로 '완화'가 86.1%, '현행유지'는 13.7%로 조사됨
- (경영 세대) 대표자 경영 세대별로는 '1세대'의 '완화'는 87.8%로, '2세대 이상'(83.7%)보다 4.1%p 높은 특징을 보임
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 높을수록 '완화(70세 이상, 88.6%)'의 응답이 높아지는 특징을 보임

<그림 22> 피상속인의 최대주주 지분율

(단위 : %)



<표 28> 피상속인의 최대주주 지분율

(단위 : %)

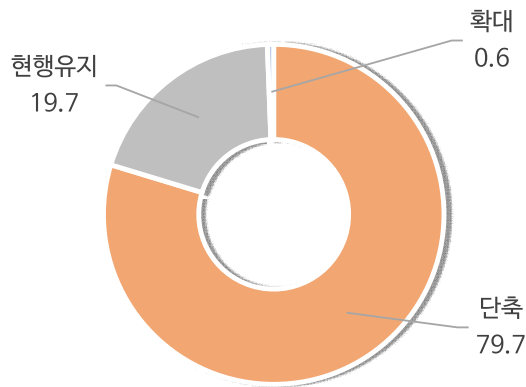
구 분		사례수	완화	현행유지	강화
전 체		(502)	86.1	13.7	0.2
경영 세대	1세대	(287)	87.8	12.2	-
	2세대 이상	(215)	83.7	15.8	0.5
대표 연령	60세 미만	(149)	81.9	17.4	0.7
	60~70세 미만	(213)	87.3	12.7	-
	70세 이상	(140)	88.6	11.4	-
업력	10~20년 미만	(68)	94.1	4.4	1.5
	20~30년 미만	(172)	86.6	13.4	-
	30~40년 미만	(119)	84.9	15.1	-
	40년 이상	(143)	82.5	17.5	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	88.7	10.9	0.4
	30~50인 미만	(90)	80.0	20.0	-
	50~100인 미만	(92)	87.0	13.0	-
	100인 이상	(90)	84.4	15.6	-

19-나. 사전 요건의 제도개선 필요성 : 피상속인 계속 경영기간

- 기업상속공제 사전 요건 중 ‘피상속인 계속 경영기간’의 제도개선 필요성으로 ‘단축’이 79.7%, ‘현행유지’는 19.7%로 조사됨
- (경영세대) 대표자 경영세대별로는 ‘1세대’의 ‘단축’이 80.8%로 ‘2세대 이상’(78.1%)보다 2.7%p 높게 나타남
- (종사자 규모) 종사자 규모별로는 종사자 규모가 작을수록 ‘단축(30인 미만 81.7%)’의 응답이 높아지는 특징을 보임

<그림 23> 피상속인 계속 경영기간

(단위 : %)



<표 29> 피상속인 계속 경영기간

(단위 : %)

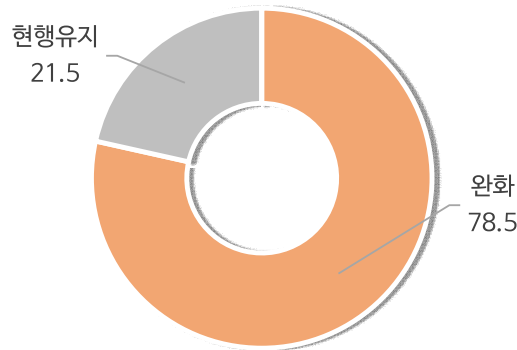
구분		사례수	단축	현행유지	확대
전 체		(502)	79.7	19.7	0.6
경영세대	1세대	(287)	80.8	18.8	0.3
	2세대 이상	(215)	78.1	20.9	0.9
대표연령	60세 미만	(149)	81.2	18.1	0.7
	60~70세 미만	(213)	76.5	22.5	0.9
	70세 이상	(140)	82.9	17.1	-
업력	10~20년 미만	(68)	91.2	8.8	-
	20~30년 미만	(172)	78.5	20.3	1.2
	30~40년 미만	(119)	79.0	20.2	0.8
	40년 이상	(143)	76.2	23.8	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	81.7	17.4	0.9
	30~50인 미만	(90)	81.1	18.9	-
	50~100인 미만	(92)	80.4	19.6	-
	100인 이상	(90)	72.2	26.7	1.1

19-다. 사전 요건의 제도개선 필요성 : 피상속인 대표자 재직기간

- 기업상속공제 사전 요건 중 ‘피상속인 대표자 재직기간’의 제도개선 필요성으로 ‘완화’가 78.5%, ‘현행유지’는 21.5%로 조사됨
- (경영세대) 대표자 경영세대별로는 ‘1세대’의 ‘완화’ 응답은 80.5%로 ‘2세대 이상’(75.8%)보다 4.7%p 높게 나타남
- (업력) 업력별로는 ‘10~20년 미만’의 ‘완화’ 응답이 92.6%로 가장 높게 나타남

<그림 24> 피상속인 대표자 재직기간

(단위 : %)



<표 30> 피상속인 대표자 재직기간

(단위 : %)

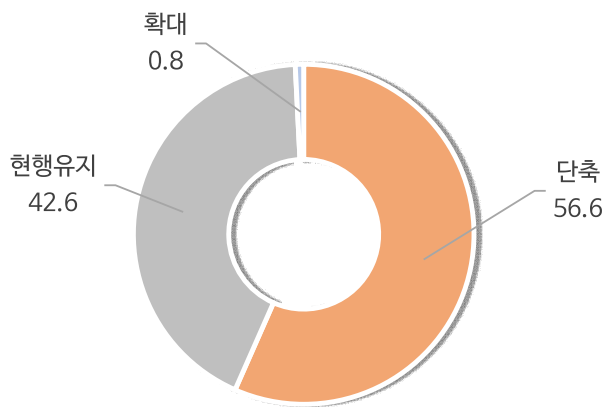
구 분		사례수	완화	현행유지	강화
전 체		(502)	78.5	21.5	-
경영세대	1세대	(287)	80.5	19.5	-
	2세대 이상	(215)	75.8	24.2	-
대표연령	60세 미만	(149)	75.8	24.2	-
	60~70세 미만	(213)	80.3	19.7	-
	70세 이상	(140)	78.6	21.4	-
업력	10~20년 미만	(68)	92.6	7.4	-
	20~30년 미만	(172)	76.2	23.8	-
	30~40년 미만	(119)	80.7	19.3	-
	40년 이상	(143)	72.7	27.3	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	75.2	24.8	-
	30~50인 미만	(90)	82.2	17.8	-
	50~100인 미만	(92)	84.8	15.2	-
	100인 이상	(90)	76.7	23.3	-

19-라. 사전 요건의 제도개선 필요성 : 상속인의 상속개시 전 직접 가업 종사기간

- 가업상속공제 사전 요건 중 ‘상속인의 상속개시 전 직접 가업 종사기간’의 제도개선 필요성으로 ‘단축’이 56.6%인 반면에 ‘현행유지’는 42.6%로 조사됨
- (경영세대) 대표자 경영세대별로는 ‘1세대’의 ‘단축’ 응답이 58.5%로 ‘2세대 이상’(54.0%)보다 4.5%p 높게 나타남

<그림 25> 상속인의 상속개시 전 직접 가업 종사기간

(단위 : %)



<표 31> 상속인의 상속개시 전 직접 가업 종사기간

(단위 : %)

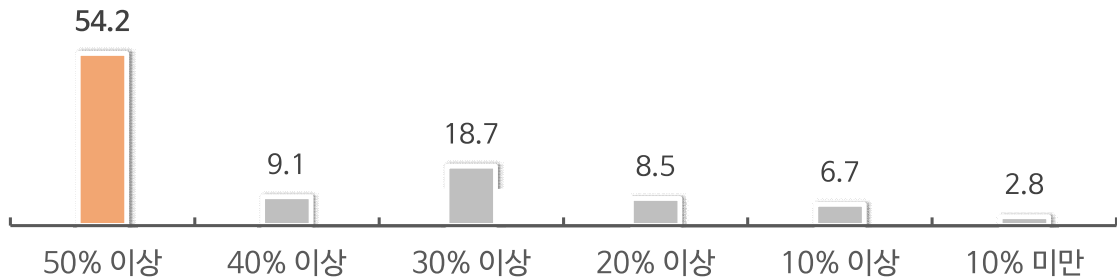
구분		사례수	단축	현행유지	확대
전 체		(502)	56.6	42.6	0.8
경영세대	1세대	(287)	58.5	40.4	1.0
	2세대 이상	(215)	54.0	45.6	0.5
대표연령	60세 미만	(149)	54.4	45.0	0.7
	60~70세 미만	(213)	52.6	46.0	1.4
	70세 이상	(140)	65.0	35.0	-
업력	10~20년 미만	(68)	57.4	42.6	-
	20~30년 미만	(172)	57.6	41.9	0.6
	30~40년 미만	(119)	56.3	41.2	2.5
	40년 이상	(143)	55.2	44.8	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	50.4	49.1	0.4
	30~50인 미만	(90)	64.4	34.4	1.1
	50~100인 미만	(92)	68.5	30.4	1.1
	100인 이상	(90)	52.2	46.7	1.1

19-1. 피상속인의 최대 주주 지분율

- 기업의 피상속인의 최대주주 지분율은 '50% 이상'이 54.2%로 가장 높게 나타났으며 다음으로는, '30% 이상'(18.7%), '40% 이상'(9.1%) 등의 순으로 나타남
- (경영세대) 대표자 경영세대별로는 '1세대'와 '2세대 이상' 모두 50% 이상이 54.2%로 동일하게 나타남
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 '70세 이상'의 '50% 이상' 응답이 56.7%로 가장 높게 나타남

<그림 26> 피상속인의 최대 주주 지분율

(단위 : %)



<표 32> 피상속인의 최대 주주 지분율

(단위 : %)

구 분		사례수	50% 이상	40% 이상	30% 이상	20% 이상	10% 이상	10% 미만
전 체		(461)	54.2	9.1	18.7	8.5	6.7	2.8
경영세대	1세대	(260)	54.2	7.3	20.4	9.6	6.2	2.3
	2세대 이상	(201)	54.2	11.4	16.4	7.0	7.5	3.5
대표연령	60세 미만	(137)	54.0	10.2	19.7	5.8	6.6	3.6
	60~70세 미만	(197)	52.8	10.7	19.3	10.2	4.6	2.5
	70세 이상	(127)	56.7	5.5	16.5	8.7	10.2	2.4
업력	10~20년 미만	(60)	38.3	15.0	25.0	15.0	6.7	-
	20~30년 미만	(164)	58.5	6.1	19.5	7.3	5.5	3.0
	30~40년 미만	(104)	56.7	9.6	18.3	7.7	4.8	2.9
	40년 이상	(133)	54.1	9.8	15.0	7.5	9.8	3.8

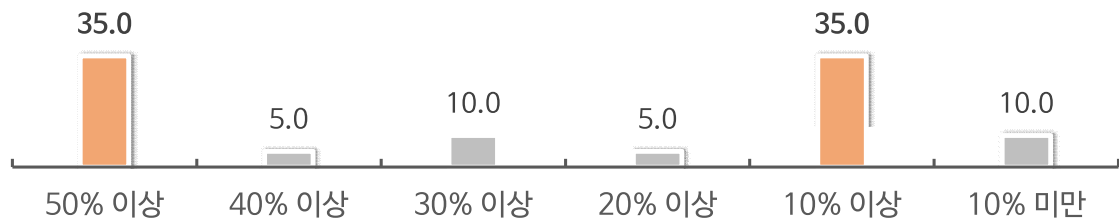
Base : 법인 기업 461개

19-2. 피상속인의 최대 주주 지분율_상장기업

- 상장기업의 피상속인의 최대주주 지분율은 '50% 이상'과 '10% 이상'이 35.0%로 가장 높게 나타남
 - 가업상속공제제도의 사전요건에 해당되는 30% 이상의 지분을 보유한 경우는 50.0%를 차지하고 있어 나머지 50.0%의 기업은 현 단계에서는 가업상속공제제도를 이용할 수 없는 것으로 나타남
- (경영세대) 상장기업의 대표자 경영세대별로는 '1세대'의 경우 '50% 이상'이 40.0%로 가장 높게 나타남 반면, '2세대 이상'의 경우 '10% 이상'이 46.7%로 가장 높게 나타남

<그림 27> 피상속인의 최대 주주 지분율_상장기업

(단위 : %)



<표 33> 피상속인의 최대 주주 지분율_상장기업

(단위 : %)

구분		사례수	50% 이상	40% 이상	30% 이상	20% 이상	10% 이상	10% 미만
전체		(20)	35.0	5.0	10.0	5.0	35.0	10.0
경영세대	1세대	(5)	40.0	20.0	20.0	-	-	20.0
	2세대 이상	(15)	33.3	-	6.7	6.7	46.7	6.7
대표연령	60세 미만	(8)	37.5	-	12.5	-	50.0	-
	60~70세 미만	(8)	50.0	-	12.5	12.5	12.5	12.5
	70세 이상	(4)	-	25.0	-	-	50.0	25.0
업력	10~20년 미만	-	-	-	-	-	-	-
	20~30년 미만	(4)	50.0	25.0	-	-	-	25.0
	30~40년 미만	(2)	50.0	-	-	-	50.0	-
	40년 이상	(14)	28.6	-	14.3	7.1	42.9	7.1

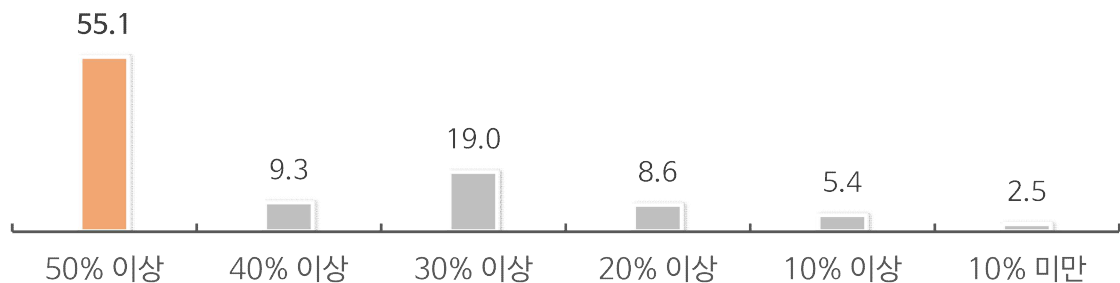
Base : 상장 기업 20개

19-3. 피상속인의 최대 주주 지분율_비상장기업

- 비상장기업의 피상속인의 최대주주 지분율은 '50% 이상'이 55.1%로 가장 높게 나타났으며
다음으로는, '30% 이상'(19.0%), '40% 이상'(9.3%) 등의 순으로 나타남
 - 가업상속공제제도의 사전요건에 해당되는 50% 이상의 지분을 보유한 경우는 55.1%로,
나머지 44.1%의 기업은 현 단계에서는 가업상속공제제도를 이용할 수 없는 것으로 나타남
- (경영세대) 비상장기업의 대표자 경영세대별로는 '1세대'와 '2세대 이상' 모두 '50% 이상'(각
54.5%, 55.9%)에서 가장 높게 나타남
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 '70세 이상'의 '50% 이상' 응답이 58.5%로 가장 높게 나타남

<그림 28> 피상속인의 최대 주주 지분율_비상장기업

(단위 : %)



<표 34> 피상속인의 최대 주주 지분율_비상장기업

(단위 : %)

구 분		사례수	50% 이상	40% 이상	30% 이상	20% 이상	10% 이상	10% 미만
전 체		(441)	55.1	9.3	19.0	8.6	5.4	2.5
경영세대	1세대	(255)	54.5	7.1	20.4	9.8	6.3	2.0
	2세대 이상	(186)	55.9	12.4	17.2	7.0	4.3	3.2
대표연령	60세 미만	(129)	55.0	10.9	20.2	6.2	3.9	3.9
	60~70세 미만	(189)	52.9	11.1	19.6	10.1	4.2	2.1
	70세 이상	(123)	58.5	4.9	17.1	8.9	8.9	1.6
업력	10~20년 미만	(60)	38.3	15.0	25.0	15.0	6.7	-
	20~30년 미만	(160)	58.8	5.6	20.0	7.5	5.6	2.5
	30~40년 미만	(102)	56.9	9.8	18.6	7.8	3.9	2.9
	40년 이상	(119)	57.1	10.9	15.1	7.6	5.9	3.4

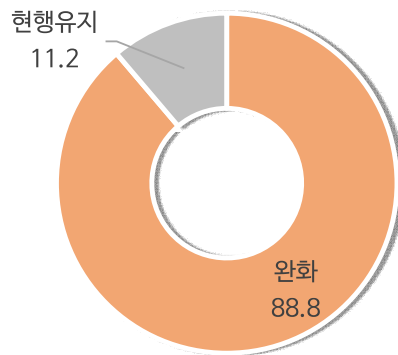
Base : 비상장 기업 441개

20-가. 사후 요건의 제도개선 필요성 : 근로자 수(또는 총급여액) 유지요건

- 기업상속공제 사후 요건 중 ‘근로자 수(또는 총급여액) 유지요건’의 제도개선 필요성으로 ‘완화’가 88.8%, ‘현행유지’는 11.2%로 조사됨
- 대표자 연령이 높을수록, 업력이 낮을수록 ‘완화(70세 이상, 92.1%)’의 응답 비율이 높아지는 특징을 보임

<그림 29> 근로자 수(또는 총급여액) 유지요건

(단위 : %)



<표 35> 근로자 수(또는 총급여액) 유지요건

(단위 : %)

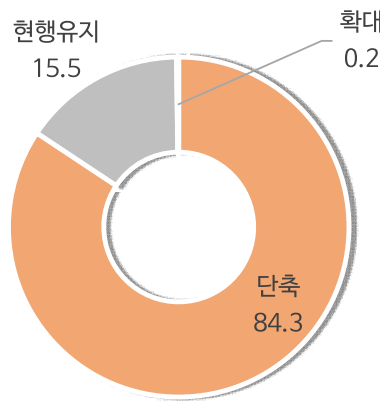
구분	사례수	완화	현행유지	강화	
전 체	(502)	88.8	11.2	-	
경영세대	1세대	(287)	90.9	9.1	-
	2세대 이상	(215)	86.0	14.0	-
대표연령	60세 미만	(149)	85.9	14.1	-
	60~70세 미만	(213)	88.7	11.3	-
	70세 이상	(140)	92.1	7.9	-
업력	10~20년 미만	(68)	94.1	5.9	-
	20~30년 미만	(172)	90.7	9.3	-
	30~40년 미만	(119)	89.1	10.9	-
	40년 이상	(143)	83.9	16.1	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	90.0	10.0	-
	30~50인 미만	(90)	91.1	8.9	-
	50~100인 미만	(92)	88.0	12.0	-
	100인 이상	(90)	84.4	15.6	-

20-나. 사후 요건의 제도개선 필요성 : 사후관리기간

- 기업상속공제 사후 요건 중 ‘사후관리기간’의 제도개선 필요성으로 ‘단축’이 84.3%, ‘현행유지’는 15.5%로 조사됨
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 높을수록 ‘단축(70세 이상, 88.6%)’의 응답 비율이 높아지는 특징을 보임

<그림 30> 사후관리기간

(단위 : %)



<표 36> 사후관리기간

(단위 : %)

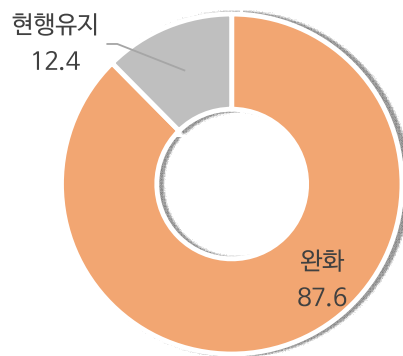
구 분		사례수	단축	현행유지	확대
전 체		(502)	84.3	15.5	0.2
경영세대	1세대	(287)	88.9	11.1	-
	2세대 이상	(215)	78.1	21.4	0.5
대표연령	60세 미만	(149)	82.6	16.8	0.7
	60~70세 미만	(213)	82.6	17.4	-
	70세 이상	(140)	88.6	11.4	-
업력	10~20년 미만	(68)	88.2	11.8	-
	20~30년 미만	(172)	83.7	16.3	-
	30~40년 미만	(119)	87.4	11.8	0.8
	40년 이상	(143)	80.4	19.6	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	85.2	14.3	0.4
	30~50인 미만	(90)	83.3	16.7	-
	50~100인 미만	(92)	85.9	14.1	-
	100인 이상	(90)	81.1	18.9	-

20-다. 사후 요건의 제도개선 필요성 : 기업용자산 유지 요건

- 기업상속공제 사후 요건 중 ‘기업용자산 유지 요건’의 제도개선 필요성으로 ‘완화’가 87.6%, ‘현행유지’는 12.4%로 조사됨
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 높을수록 ‘완화(70세 이상, 90.0%)’의 응답 비율이 높아지는 특징을 보임

<그림 31> 기업용자산 유지 요건

(단위 : %)



<표 37> 기업용자산 유지 요건

(단위 : %)

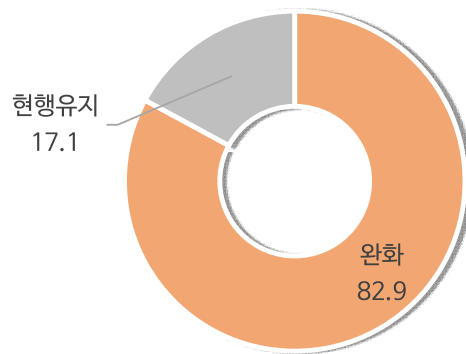
구분	사례수	완화	현행유지	강화	
전체	(502)	87.6	12.4	-	
경영세대	1세대	(287)	90.2	9.8	-
	2세대 이상	(215)	84.2	15.8	-
대표연령	60세 미만	(149)	83.2	16.8	-
	60~70세 미만	(213)	89.2	10.8	-
	70세 이상	(140)	90.0	10.0	-
업력	10~20년 미만	(68)	92.6	7.4	-
	20~30년 미만	(172)	87.2	12.8	-
	30~40년 미만	(119)	87.4	12.6	-
	40년 이상	(143)	86.0	14.0	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	86.5	13.5	-
	30~50인 미만	(90)	91.1	8.9	-
	50~100인 미만	(92)	90.2	9.8	-
	100인 이상	(90)	84.4	15.6	-

20-라. 사후 요건의 제도개선 필요성 : 기업의 주된 업종 유지

- 기업상속공제 사후 요건 중 ‘기업의 주된 업종 유지’의 제도개선 필요성으로 ‘완화’가 82.9%, ‘현행유지’는 17.1%로 조사됨
- (경영세대) 대표자 경영세대별로는 ‘1세대’의 ‘완화’ 응답이 85.4%로 ‘2세대 이상’(79.5%)보다 5.9%p 높게 나타남

<그림 32> 기업의 주된 업종 유지

(단위 : %)



<표 38> 기업의 주된 업종 유지

(단위 : %)

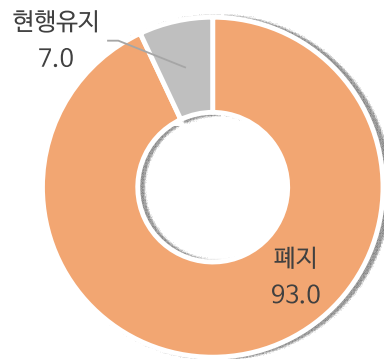
구분	사례수	완화	현행유지	확대	
전 체	(502)	82.9	17.1	-	
경영세대	1세대	(287)	85.4	14.6	-
	2세대 이상	(215)	79.5	20.5	-
대표연령	60세 미만	(149)	81.9	18.1	-
	60~70세 미만	(213)	82.2	17.8	-
	70세 이상	(140)	85.0	15.0	-
업력	10~20년 미만	(68)	86.8	13.2	-
	20~30년 미만	(172)	84.3	15.7	-
	30~40년 미만	(119)	85.7	14.3	-
	40년 이상	(143)	76.9	23.1	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	85.7	14.3	-
	30~50인 미만	(90)	81.1	18.9	-
	50~100인 미만	(92)	82.6	17.4	-
	100인 이상	(90)	77.8	22.2	-

20-마. 사후 요건의 제도개선 필요성 : 주식 등의 매각 시 양도소득세 이월과세

- 기업상속공제 사후 요건 중 ‘기업상속공제를 받은 주식 등의 매각 시 양도소득세’의 제도개선 필요성으로 ‘폐지’가 93.0%, ‘현행유지’는 7.0%로 조사됨
- (경영세대) 대표자 경영세대별로는 ‘1세대’의 ‘폐지’ 응답이 94.4%로 ‘2세대 이상’(91.2%)보다 3.2%p 높게 나타남

<그림 33> 기업상속공제를 받은 주식 등의 매각 시 양도소득세 이월과세

(단위 : %)



<표 39> 기업상속공제를 받은 주식 등의 매각 시 양도소득세 이월과세

(단위 : %)

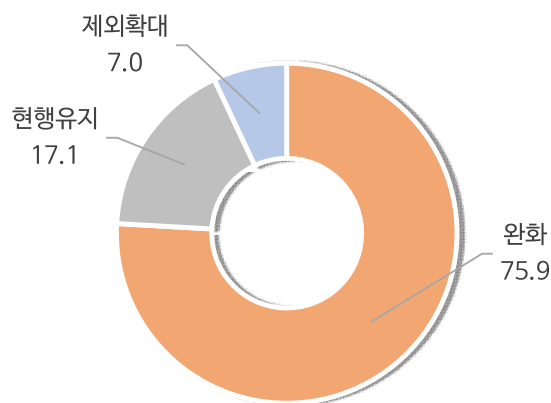
구분	사례수	폐지	현행유지	
전체	(502)	93.0	7.0	
경영세대	1세대	(287)	94.4	5.6
	2세대 이상	(215)	91.2	8.8
대표연령	60세 미만	(149)	88.6	11.4
	60~70세 미만	(213)	95.8	4.2
	70세 이상	(140)	93.6	6.4
업력	10~20년 미만	(68)	98.5	1.5
	20~30년 미만	(172)	91.3	8.7
	30~40년 미만	(119)	92.4	7.6
	40년 이상	(143)	93.0	7.0
종사자 규모	30인 미만	(230)	92.6	7.4
	30~50인 미만	(90)	92.2	7.8
	50~100인 미만	(92)	94.6	5.4
	100인 이상	(90)	93.3	6.7

21-가. 사업무관자산 제도개선 필요성 : 비사업용 토지

- 사업무관자산 중 ‘비사업용 토지’의 제도개선 필요성으로 ‘완화’가 75.9%, ‘현행유지’는 17.1%로 조사됨
- (경영세대) 대표자 경영세대별로는 ‘1세대’의 ‘완화’ 응답이 77.4%로 ‘2세대 이상’(74.0%)보다 3.4%p 높게 나타남

<그림 34> 비사업용 토지

(단위 : %)



<표 40> 비사업용 토지

(단위 : %)

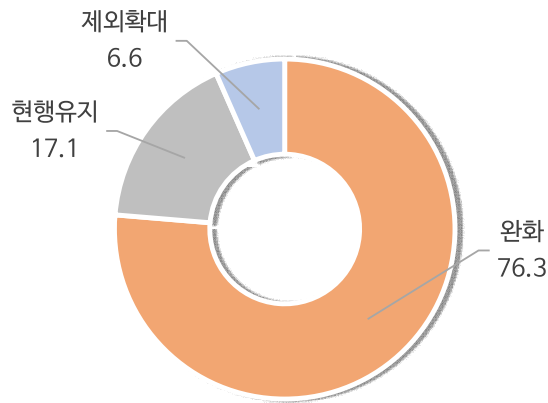
구분	사례수	완화	현행유지	제외확대	
전 체	(502)	75.9	17.1	7.0	
경영세대	1세대	(287)	77.4	15.7	7.0
	2세대 이상	(215)	74.0	19.1	7.0
대표연령	60세 미만	(149)	72.5	20.1	7.4
	60~70세 미만	(213)	80.8	13.6	5.6
	70세 이상	(140)	72.1	19.3	8.6
업력	10~20년 미만	(68)	76.5	11.8	11.8
	20~30년 미만	(172)	80.2	14.0	5.8
	30~40년 미만	(119)	73.1	21.0	5.9
	40년 이상	(143)	72.7	20.3	7.0
종사자 규모	30인 미만	(230)	74.3	19.1	6.5
	30~50인 미만	(90)	71.1	17.8	11.1
	50~100인 미만	(92)	82.6	12.0	5.4
	100인 이상	(90)	77.8	16.7	5.6

21-나. 사업무관자산 제도개선 필요성 : 타인에게 임대하고 있는 부동산

- 사업무관자산 중 '타인에게 임대하고 있는 부동산'의 제도개선 필요성으로 '완화'이 76.3%, '현행유지'는 17.1%로 나타남
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 높을수록 '완화(70세 이상, 79.3%)'의 응답 비율이 높아지는 특징을 보임

<그림 35> 타인에게 임대하고 있는 부동산

(단위 : %)



<표 41> 타인에게 임대하고 있는 부동산

(단위 : %)

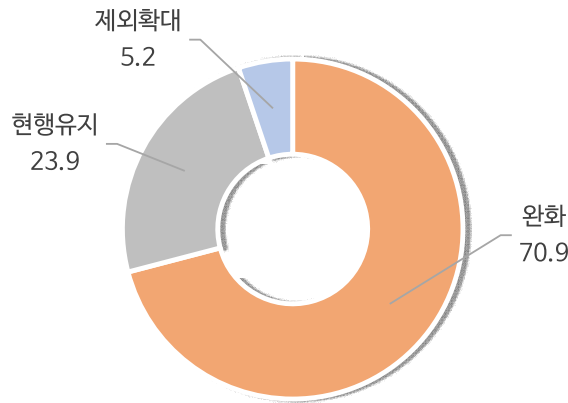
구 분		사례수	완화	현행유지	제외확대
전 체		(502)	76.3	17.1	6.6
경영세대	1세대	(287)	80.1	13.2	6.6
	2세대 이상	(215)	71.2	22.3	6.5
대표연령	60세 미만	(149)	71.8	21.5	6.7
	60~70세 미만	(213)	77.5	17.8	4.7
	70세 이상	(140)	79.3	11.4	9.3
업력	10~20년 미만	(68)	82.4	5.9	11.8
	20~30년 미만	(172)	80.8	14.0	5.2
	30~40년 미만	(119)	75.6	19.3	5.0
	40년 이상	(143)	68.5	24.5	7.0
종사자 규모	30인 미만	(230)	77.4	17.0	5.7
	30~50인 미만	(90)	73.3	16.7	10.0
	50~100인 미만	(92)	79.3	15.2	5.4
	100인 이상	(90)	73.3	20.0	6.7

21-다. 사업무관자산 제도개선 필요성 : 대여금

- 사업무관자산 중 ‘대여금’의 제도개선 필요성으로 ‘완화’가 70.9%, ‘현행유지’는 23.9%로 나타남
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 높을수록 ‘완화(70세 이상, 76.4%)’의 응답 비율이 높아지는 특징을 보임

<그림 36> 대여금

(단위 : %)



<표 42> 대여금

(단위 : %)

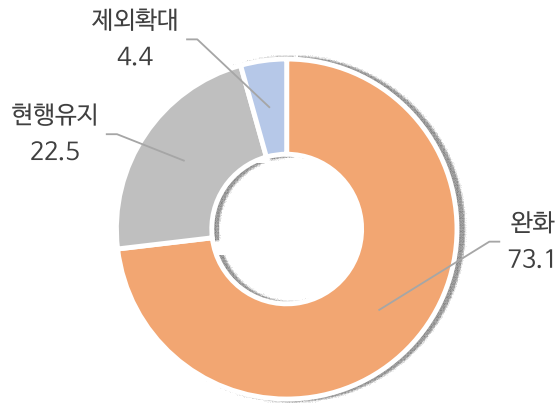
구 분		사 례 수	완 화	현 행 유 지	제 외 확 대
전 체		(502)	70.9	23.9	5.2
경영 세대	1세대	(287)	75.3	19.5	5.2
	2세대 이상	(215)	65.1	29.8	5.1
대표 연령	60세 미만	(149)	66.4	27.5	6.0
	60~70세 미만	(213)	70.4	25.8	3.8
	70세 이상	(140)	76.4	17.1	6.4
업 력	10~20년 미만	(68)	82.4	10.3	7.4
	20~30년 미만	(172)	70.3	25.0	4.7
	30~40년 미만	(119)	73.9	22.7	3.4
	40년 이상	(143)	63.6	30.1	6.3
종사자 규모	30인 미만	(230)	68.3	27.0	4.8
	30~50인 미만	(90)	73.3	20.0	6.7
	50~100인 미만	(92)	78.3	17.4	4.3
	100인 이상	(90)	67.8	26.7	5.6

21-라. 사업무관자산 제도개선 필요성 : 과다보유현금

- 사업무관자산 중 ‘과다보유현금’의 제도개선 필요성으로 ‘완화’가 73.1%, ‘현행유지’는 22.5%로 나타남
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 높을수록 ‘완화(70세 이상, 75.7%)’의 응답 비율이 높아지는 특징을 보임

<그림 37> 과다보유현금

(단위 : %)



<표 43> 과다보유현금

(단위 : %)

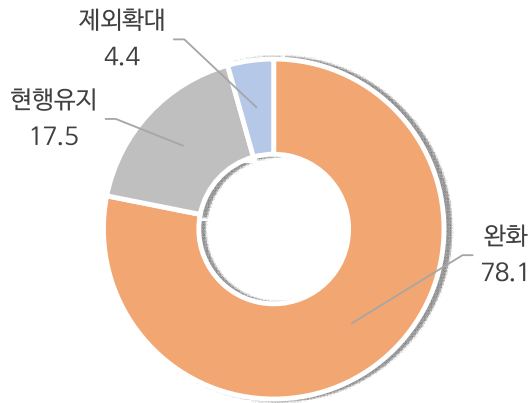
구 분		사 례 수	완 화	현 행 유 지	제 외 확 대
전 체		(502)	73.1	22.5	4.4
경영 세대	1세대	(287)	74.6	21.3	4.2
	2세대 이상	(215)	71.2	24.2	4.7
대표 연령	60세 미만	(149)	71.8	23.5	4.7
	60~70세 미만	(213)	72.3	22.5	5.2
	70세 이상	(140)	75.7	21.4	2.9
업 력	10~20년 미만	(68)	73.5	16.2	10.3
	20~30년 미만	(172)	73.8	22.1	4.1
	30~40년 미만	(119)	75.6	21.8	2.5
	40년 이상	(143)	69.9	26.6	3.5
종사자 규모	30인 미만	(230)	69.6	25.2	5.2
	30~50인 미만	(90)	74.4	20.0	5.6
	50~100인 미만	(92)	79.3	17.4	3.3
	100인 이상	(90)	74.4	23.3	2.2

21-마. 사업무관자산 제도개선 필요성 : 영업활동과 무관한 주식·채권

- 사업무관자산 중 '과다보유현금'의 제도개선 필요성으로 '완화'가 78.1%, '현행유지'는 17.5%로 나타남
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 연령이 높을수록 '완화(70세 이상, 79.3%)'의 응답 비율이 높아지는 특징을 보임

<그림 38> 영업활동과 무관한 주식·채권

(단위 : %)



<표 44> 영업활동과 무관한 주식·채권

(단위 : %)

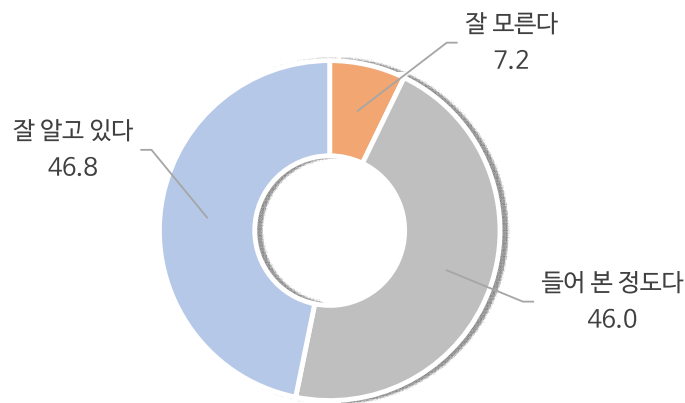
구 분		사 례 수	완 화	현 행 유 지	제 외 확 대
전 체		(502)	78.1	17.5	4.4
경영 세대	1세대	(287)	77.7	18.1	4.2
	2세대 이상	(215)	78.6	16.7	4.7
대표 연령	60세 미만	(149)	77.2	17.4	5.4
	60~70세 미만	(213)	77.9	17.8	4.2
	70세 이상	(140)	79.3	17.1	3.6
업 력	10~20년 미만	(68)	75.0	14.7	10.3
	20~30년 미만	(172)	77.3	19.2	3.5
	30~40년 미만	(119)	80.7	16.0	3.4
	40년 이상	(143)	78.3	18.2	3.5
종사자 규모	30인 미만	(230)	75.7	20.4	3.9
	30~50인 미만	(90)	78.9	14.4	6.7
	50~100인 미만	(92)	82.6	13.0	4.3
	100인 이상	(90)	78.9	17.8	3.3

22. 가업승계 증여세 과세특례제도 인지 여부

- 중소기업 대표임원의 '가업승계 증여세 과세특례제도' 인지 여부로는 '잘 알고 있다'가 46.8%로 조사됨
- (경영 세대) 대표자의 경영 세대별로는 '2세대 이상' 대표자의 '잘 알고 있다' 응답은 49.8%로 '1세대'(44.6%) 응답보다 5.2%p 높은 것으로 조사됨
- (대표 연령) 대표자의 연령별로는 '60~70세 미만'의 경우 '잘 알고 있다' 응답이 39.0%로 타 연령대보다 상대적으로 낮게 나타남

<그림 39> 가업승계 증여세 과세특례제도 인지 여부

(단위 : %)



<표 45> 가업승계 증여세 과세특례제도 인지 여부

(단위 : %)

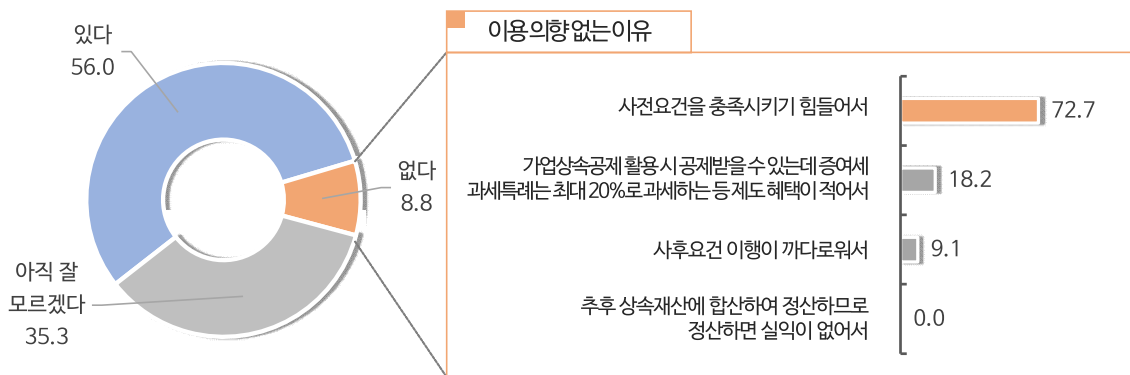
구 분		사례수	잘 알고 있다	들어 본 정도다	잘 모른다
전 체		(502)	46.8	46.0	7.2
경영 세대	1세대	(287)	44.6	46.7	8.7
	2세대 이상	(215)	49.8	45.1	5.1
대표 연령	60세 미만	(149)	53.0	39.6	7.4
	60~70세 미만	(213)	39.0	50.7	10.3
	70세 이상	(140)	52.1	45.7	2.1
업력	10~20년 미만	(68)	39.7	48.5	11.8
	20~30년 미만	(172)	47.7	43.0	9.3
	30~40년 미만	(119)	47.9	47.1	5.0
	40년 이상	(143)	48.3	47.6	4.2
종사자 규모	30인 미만	(230)	46.1	46.1	7.8
	30~50인 미만	(90)	50.0	41.1	8.9
	50~100인 미만	(92)	46.7	46.7	6.5
	100인 이상	(90)	45.6	50.0	4.4

23. 증여세 과세특례제도 이용 의향 여부

- 중소기업 대표·임원의 증여세 과세특례제도를 이용할 의향으로 '있다'가 56.0%로 조사됨
 - '없다'(8.8%) 응답 중 제도를 이용할 의향이 없는 이유로 '사전요건을 충족시키기 힘들어서'가 72.7%로 가장 높았으며, 다음으로는 '증여세 과세특례는 최대 20%로 과세하는 등 제도 혜택이 적어서'(18.2%) 등의 순으로 조사됨
- (종사자 규모) 기업의 종사자 규모별로는 종사자 규모가 작을수록 '없다(30인 미만 11.7%)'의 응답이 높은 특징을 보임

<그림 40> 증여세 과세특례제도 이용 의향 여부

(단위 : %)



<표 46> 증여세 과세특례제도 이용 의향 여부

(단위 : %)

구 분	사례수	있다	없다	이용의향없는이유					아직 잘 모르겠다
				사례수	①	②	③	④	
전 체	(502)	56.0	8.8	(44)	72.7	18.2	9.1	-	35.3
업 력	10~20년 미만 (68)	42.6	14.7	(10)	60.0	20.0	20.0	-	42.6
	20~30년 미만 (172)	53.5	11.6	(20)	75.0	15.0	10.0	-	34.9
	30~40년 미만 (119)	57.1	7.6	(9)	66.7	33.3	-	-	35.3
	40년 이상 (143)	64.3	3.5	(5)	100.0	-	-	-	32.2
종사자 규모	30인 미만 (230)	50.4	11.7	(27)	74.1	18.5	7.4	-	37.8
	30~50인 미만 (90)	63.3	10.0	(9)	77.8	11.1	11.1	-	26.7
	50~100인 미만 (92)	56.5	5.4	(5)	80.0	20.0	-	-	38.0
	100인 이상 (90)	62.2	3.3	(3)	33.3	33.3	33.3	-	34.4

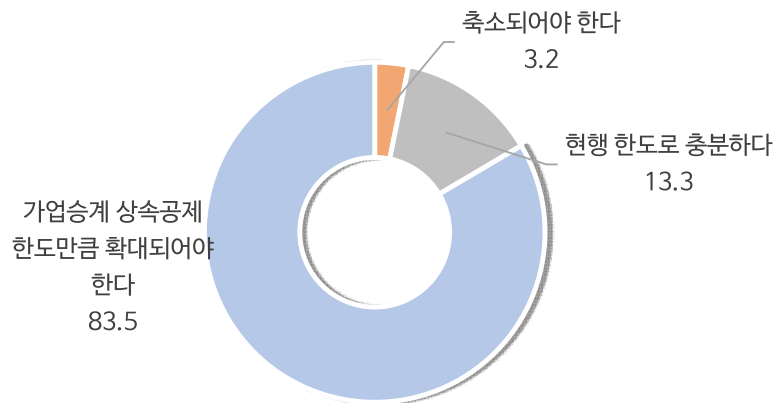
- ① 사전요건을 충족시키기 힘들어서
- ② 기업상속공제 활용 시 공제받을 수 있는데 증여세 과세특례는 최대 20%로 과세하는 등 제도 혜택이 적어서
- ③ 사후요건 이행이 까다로워서
- ④ 추후 상속재산에 합산하여 정산하므로 정산하면 실익이 없어서

24. 기업승계 증여세 과세특례제도의 한도 확대 필요성

- 기업승계 증여세 과세특례제도의 한도 확대 필요성으로 '기업승계 상속공제 한도만큼 확대되어야 한다'가 83.5%로 가장 높았으며, 다음으로는 '현행 한도로 충분하다'(13.3%), '축소되어야 한다'(3.2%) 순으로 조사됨

<그림 41> 기업승계 증여세 과세특례제도의 한도 확대 필요성

(단위 : %)



<표 47> 기업승계 증여세 과세특례제도의 한도 확대 필요성

(단위 : %)

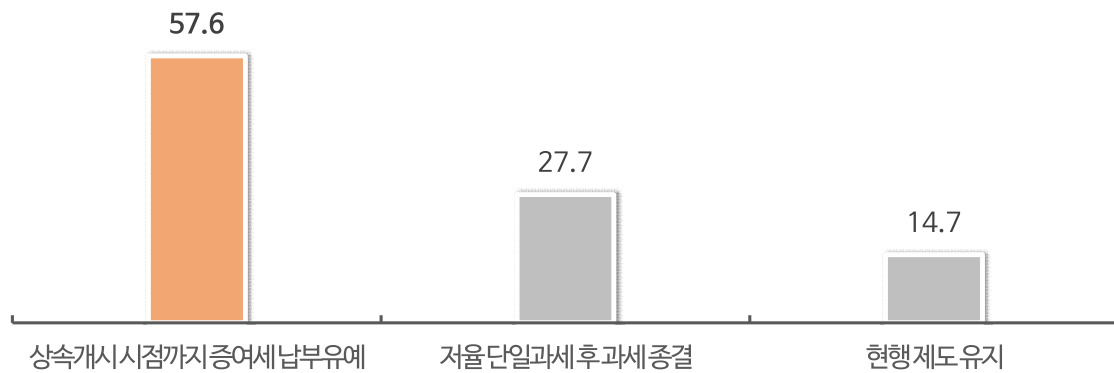
구 분		사 례 수	기업승계 상속공제 한도만큼 확대되어야 한다	현행 한도로 충분하다	축소되어야 한다
전 체		(502)	83.5	13.3	3.2
경영 세대	1세대	(287)	82.2	13.2	4.5
	2세대 이상	(215)	85.1	13.5	1.4
대표 연령	60세 미만	(149)	85.2	12.8	2.0
	60~70세 미만	(213)	87.3	9.9	2.8
	70세 이상	(140)	75.7	19.3	5.0
업 력	10~20년 미만	(68)	82.4	10.3	7.4
	20~30년 미만	(172)	82.0	15.1	2.9
	30~40년 미만	(119)	84.0	14.3	1.7
	40년 이상	(143)	85.3	11.9	2.8
종사자 규모	30인 미만	(230)	79.6	17.8	2.6
	30~50인 미만	(90)	87.8	8.9	3.3
	50~100인 미만	(92)	82.6	14.1	3.3
	100인 이상	(90)	90.0	5.6	4.4

25. 가업승계 증여세 과세특례 납부방법 개선 방향

- 가업승계 증여세 납부방법 개선 방향으로는 ‘상속개시 시점까지 증여세 납부유예’가 57.6%로 가장 높았으며, 다음으로는 ‘저울 단일과세 후 과세 종결’(27.7%), ‘현행 제도 유지’(14.7%) 순으로 조사됨
- (경영세대) 대표자 경영세대별로는 ‘1세대’의 ‘저울 단일과세 후 과세 종결’의 응답은 29.6%로 ‘2세대 이상’(25.1%)보다 4.5%p 높게 나타남

<그림 42> 가업승계 증여세 과세특례 납부방법 개선 방향

(단위 : %)



<표 48> 가업승계 증여세 과세특례 납부방법 개선 방향

(단위 : %)

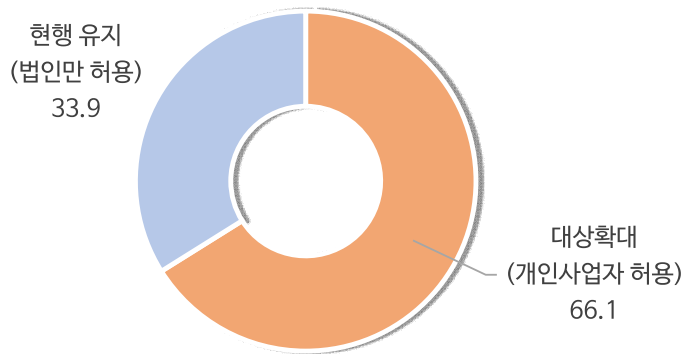
구분	사례수	상속개시 시점까지 증여세 납부유예	저울 단일과세 후 과세 종결	현행 제도 유지	기타	
전체	(502)	57.6	27.7	14.7	-	
경영세대	1세대	(287)	57.8	29.6	12.5	-
	2세대 이상	(215)	57.2	25.1	17.7	-
대표연령	60세 미만	(149)	59.7	22.1	18.1	-
	60~70세 미만	(213)	61.0	25.8	13.1	-
	70세 이상	(140)	50.0	36.4	13.6	-
업력	10~20년 미만	(68)	57.4	33.8	8.8	-
	20~30년 미만	(172)	59.9	23.8	16.3	-
	30~40년 미만	(119)	50.4	33.6	16.0	-
	40년 이상	(143)	60.8	24.5	14.7	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	56.1	29.1	14.8	-
	30~50인 미만	(90)	60.0	25.6	14.4	-
	50~100인 미만	(92)	57.6	23.9	18.5	-
	100인 이상	(90)	58.9	30.0	11.1	-

26. 가업승계 증여세 과세특례제도 지원대상 확대 필요 여부

- 가업승계 증여세 과세특례제도 지원대상 확대 필요 여부로는 ‘개인사업자 허용(확대)’가 66.1%로 나타났으며, 특히 법인사업자보다는 개인사업자의 ‘허용(확대)’ 응답률이 높았음

<그림 43> 가업승계 증여세 과세특례제도 지원대상 확대 필요 여부

(단위 : %)



<표 49> 가업승계 증여세 과세특례제도 지원대상 확대 필요 여부

(단위 : %)

구 분		사례수	개인사업자 허용(확대)	현행 유지(법인만 허용)
전 체		(502)	66.1	33.9
경영조직	법인	(461)	65.7	34.3
	개인	(41)	70.7	29.3
경영세대	1세대	(287)	65.5	34.5
	2세대 이상	(215)	67.0	33.0
대표연령	60세 미만	(149)	61.7	38.3
	60~70세 미만	(213)	70.4	29.6
	70세 이상	(140)	64.3	35.7
업력	10~20년 미만	(68)	72.1	27.9
	20~30년 미만	(172)	68.0	32.0
	30~40년 미만	(119)	62.2	37.8
	40년 이상	(143)	64.3	35.7
종사자 규모	30인 미만	(230)	63.9	36.1
	30~50인 미만	(90)	62.2	37.8
	50~100인 미만	(92)	64.1	35.9
	100인 이상	(90)	77.8	22.2

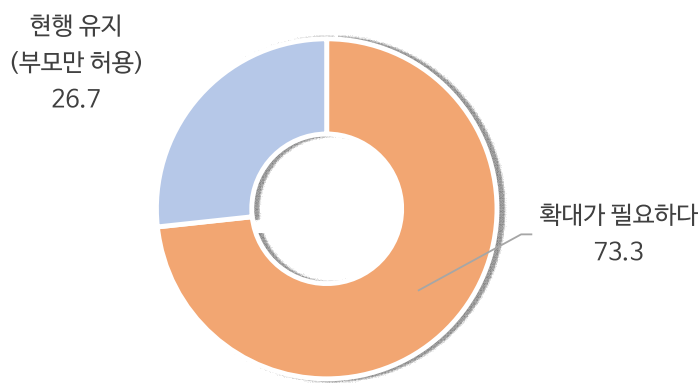
*개인, 법인사업자 응답 사례수가 차이가 있으므로(법인461, 개인41) 개인사업자 허용(확대) 응답 해석 시 주의 필요

27. 가업승계 증여세 과세특례제도 증여자 확대 필요 여부

- 가업승계 증여세 과세특례제도 증여자 확대 필요 여부로는 ‘확대가 필요하다’가 73.3%로 조사됨
- (대표 연령) 대표자 연령별로는 대표자 연령이 높을수록 ‘확대가 필요하다(70세 이상, 73.6%)’의 응답 비율이 높아지는 특징을 보임

<그림 44> 가업승계 증여세 과세특례제도 증여자 확대 필요 여부

(단위 : %)



<표 50> 가업승계 증여세 과세특례제도 증여자 확대 필요 여부

(단위 : %)

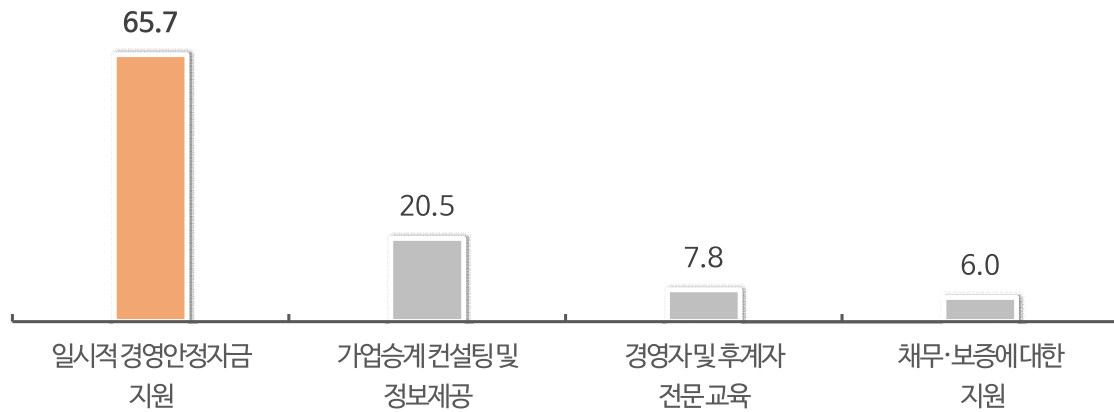
구 분		사례수	확대가 필요하다	현행 유지(부모만 허용)
전 체		(502)	73.3	26.7
경영세대	1세대	(287)	74.2	25.8
	2세대 이상	(215)	72.1	27.9
대표연령	60세 미만	(149)	73.2	26.8
	60~70세 미만	(213)	73.2	26.8
	70세 이상	(140)	73.6	26.4
업력	10~20년 미만	(68)	72.1	27.9
	20~30년 미만	(172)	80.2	19.8
	30~40년 미만	(119)	65.5	34.5
	40년 이상	(143)	72.0	28.0
종사자 규모	30인 미만	(230)	77.0	23.0
	30~50인 미만	(90)	66.7	33.3
	50~100인 미만	(92)	66.3	33.7
	100인 이상	(90)	77.8	22.2

28 가업승계 원활화를 위해 정부에서 우선적으로 추진해야 할 정책과제

- 가업승계 원활화를 위해 정부에서 우선적으로 추진해야 할 정책과제로는 ‘일시적 경영안정자금 지원’이 65.7%로 가장 높았으며, 다음으로는 ‘가업승계 컨설팅 및 정보 제공’(20.5%), ‘경영자 및 후계자 전문 교육’(7.8%) 등의 순으로 조사됨

<그림 45> 가업승계 원활화를 위해 정부에서 우선적으로 추진해야 할 정책과제

(단위 : %)



<표 51> 가업승계 원활화를 위해 정부에서 우선적으로 추진해야 할 정책과제

(단위 : %)

구 분		사례수	일시적 경영안정자금 지원	가업승계 컨설팅 및 정보제공	경영자 및 후계자 전문 교육	채무·보증에 대한 지원
전 체		(502)	65.7	20.5	7.8	6.0
경영 세대	1세대	(287)	65.5	22.0	6.6	5.9
	2세대 이상	(215)	66.0	18.6	9.3	6.0
대표 연령	60세 미만	(149)	69.1	18.8	8.1	4.0
	60~70세 미만	(213)	63.4	21.6	7.5	7.5
	70세 이상	(140)	65.7	20.7	7.9	5.7
업력	10~20년 미만	(68)	72.1	16.2	4.4	7.4
	20~30년 미만	(172)	62.2	26.2	7.6	4.1
	30~40년 미만	(119)	63.9	18.5	12.6	5.0
	40년 이상	(143)	68.5	17.5	5.6	8.4
종사자 규모	30인 미만	(230)	67.4	21.7	5.7	5.2
	30~50인 미만	(90)	71.1	15.6	7.8	5.6
	50~100인 미만	(92)	63.0	22.8	4.3	9.8
	100인 이상	(90)	58.9	20.0	16.7	4.4

29 가업승계세제 관련 기타 애로사항 및 건의사항

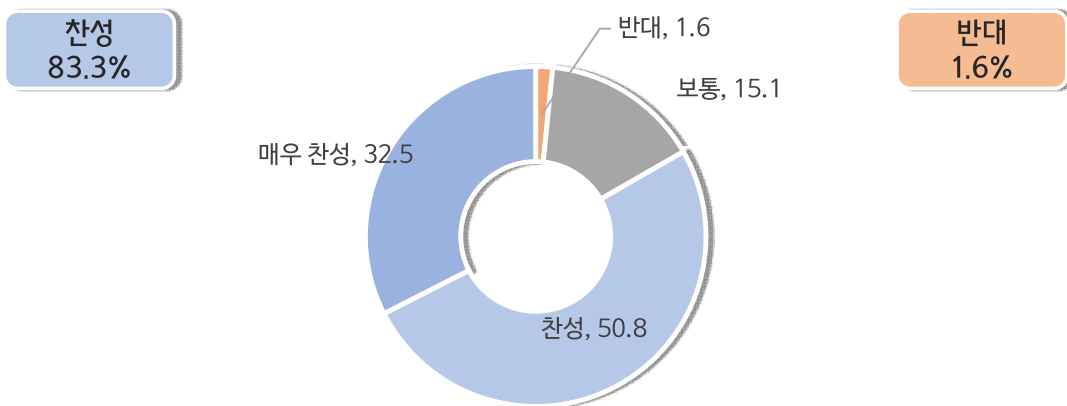
○ 기업의 가업승계세제 관련 기타 애로사항 및 건의사항 내용은 아래와 같음

세 부 내 용
가업승계제도 공제금액 증가
특례요건 완화 및 지원강화 필요
가업상속공제의 사전·사후요건 완화 필요
과도한 세금 부담
정보의 부족
증여과세특례 한도 증액
직원 수 유지요건 완화
장수기업에게는 각종 세제혜택 지원 강화
관련된 정보를 제공하는 곳이 없음

30. 기업의 사회공헌에 따른 상속·증여세 감면 제도 신설에 대한 의견

- 기업의 사회공헌에 따른 상속·증여세 감면 제도 신설에 대한 의견으로는 ‘찬성(① 매우 찬성 + ② 찬성)’이 83.3%로 나타난 반면, ‘반대’는 1.6%에 불과함
- 대표자 연령이 낮을수록, 종사자 규모가 클수록 감면 제도 신설에 대한 ‘찬성’ 응답 비율이 높아지는 특징을 보임

<그림 46> 기업의 사회공헌에 따른 상속·증여세 감면 제도 신설에 대한 의견 (단위 : %)



<표 52> 기업의 사회공헌에 따른 상속·증여세 감면 제도 신설에 대한 의견 (단위 : %)

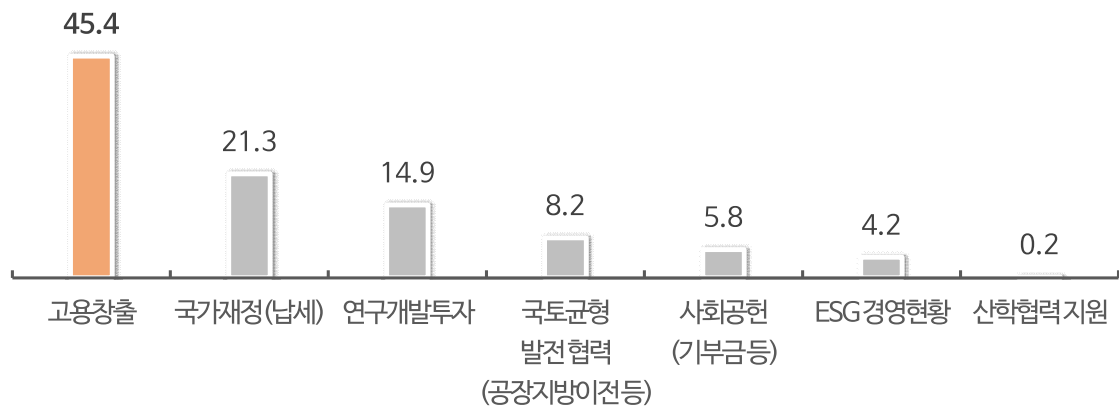
구분	사례수	① 매우 찬성	② 찬성	③ 보통	④ 반대	⑤ 매우 반대	[①+②] 찬성	[④+⑤] 반대	
전체	(502)	32.5	50.8	15.1	1.6	-	83.3	1.6	
경영세대	1세대	(287)	30.3	52.3	15.0	2.4	-	82.6	2.4
	2세대 이상	(215)	35.3	48.8	15.3	0.5	-	84.2	0.5
대표연령	60세 미만	(149)	38.3	43.0	17.4	1.3	-	81.2	1.3
	60세~70세 미만	(213)	31.5	54.0	13.1	1.4	-	85.4	1.4
	70세 이상	(140)	27.9	54.3	15.7	2.1	-	82.1	2.1
업력	10~20년 미만	(68)	26.5	52.9	17.6	2.9	-	79.4	2.9
	20~30년 미만	(172)	34.3	50.0	12.8	2.9	-	84.3	2.9
	30~40년 미만	(119)	36.1	47.1	16.8	-	-	83.2	-
	40년 이상	(143)	30.1	53.8	15.4	0.7	-	83.9	0.7
종사자 규모	30인 미만	(230)	27.8	57.8	12.2	2.2	-	85.7	2.2
	30~50인 미만	(90)	28.9	53.3	16.7	1.1	-	82.2	1.1
	50~100인 미만	(92)	34.8	44.6	18.5	2.2	-	79.3	2.2
	100인 이상	(90)	45.6	36.7	17.8	-	-	82.2	-

31. 사전요건으로 설정하기에 적합한 사회공헌 부문

- 승계 지원세제 신설 시, 사전요건으로 설정하기에 적합한 사회공헌 부문으로 '고용창출'이 45.4%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '국가재정(납세)'(21.3%), '연구개발 투자'(14.9%) 등의 순으로 나타남
- (경영세대) 대표자 경영세대별로는 '2세대 이상'의 '연구개발 투자'가 20.9%로 '1세대'(10.5%)보다 10.4%p 높게 나타남

<그림 47> 사전요건으로 설정하기에 적합한 사회공헌 부문 (1순위 기준)

(단위 : %)



<표 53> 사전요건으로 설정하기에 적합한 사회공헌 부문 (1순위 기준)

(단위 : %)

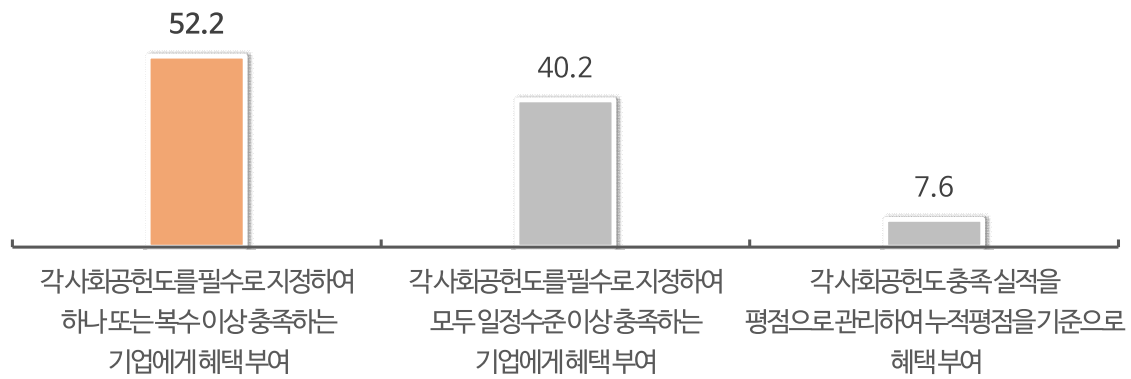
구분	사례수	고용창출	국가재정(납세)	연구개발 투자	국토균형발전협력	사회공헌	ESG 경영현황	산학협력 지원	
전 체	(502)	45.4	21.3	14.9	8.2	5.8	4.2	0.2	
경영세대	1세대	(287)	46.7	22.6	10.5	9.1	7.0	4.2	-
	2세대 이상	(215)	43.7	19.5	20.9	7.0	4.2	4.2	0.5
대표연령	60세 미만	(149)	45.6	18.8	19.5	6.0	4.0	5.4	0.7
	60세~70세 미만	(213)	47.4	22.5	13.1	8.0	6.1	2.8	-
	70세 이상	(140)	42.1	22.1	12.9	10.7	7.1	5.0	-
업력	10~20년 미만	(68)	42.6	33.8	4.4	5.9	4.4	8.8	-
	20~30년 미만	(172)	45.9	22.7	11.6	9.9	4.7	5.2	-
	30~40년 미만	(119)	43.7	18.5	21.0	6.7	6.7	3.4	-
	40년 이상	(143)	47.6	16.1	18.9	8.4	7.0	1.4	0.7
종사자 규모	30인 미만	(230)	45.7	21.3	10.0	10.4	7.0	5.7	-
	30~50인 미만	(90)	52.2	17.8	8.9	7.8	6.7	5.6	1.1
	50~100인 미만	(92)	45.7	22.8	18.5	7.6	4.3	1.1	-
	100인 이상	(90)	37.8	23.3	30.0	3.3	3.3	2.2	-

32. 승계 지원세제 신설 시, 적절한 혜택 부여 방법

- 승계 지원세제 신설 시, 적절한 혜택 부여방법으로는 ‘각 사회공헌도 필수요건을 지정하여 하나 또는 복수 이상 충족 시 상속세와 증여세 감면’이 52.2%로 가장 높게 나타났으며, ‘각 사회공헌도 필수요건 지정하여 모두 일정수준 이상 충족시 상속세와 증여세 감면’(40.2%)의 순으로 나타남

<그림 48> 승계 지원세제 신설 시, 적절한 혜택 부여 방법

(단위 : %)



<표 54> 승계 지원세제 신설 시, 적절한 혜택 부여 방법

(단위 : %)

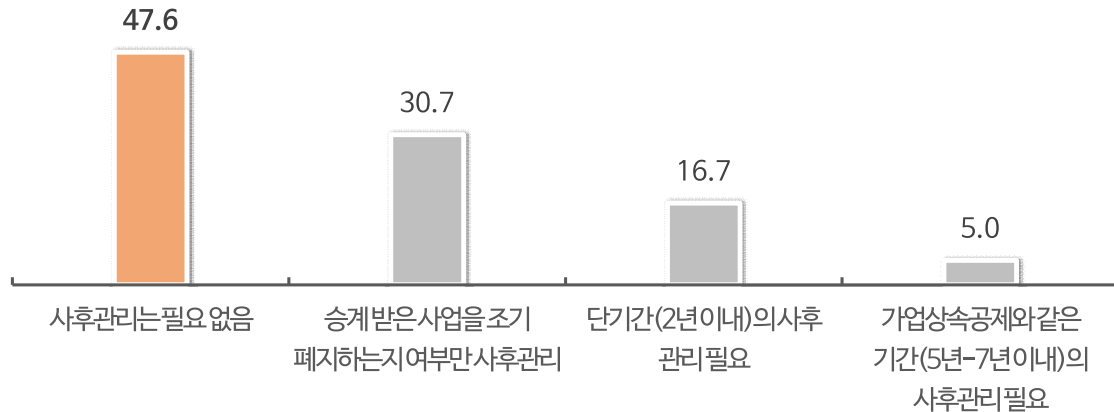
구분	사례수	각 사회공헌도 선택요건을 지정하여 하나 또는 복수 이상 충족 시 상속세와 증여세 감면	각 사회공헌도 필수요건을 지정하여 모두 일정수준 이상 충족 시 상속세와 증여세 감면	각 사회공헌도 충족 실적을 평점으로 관리하여 누적평점이 높을수록 많은 상속세와 증여세 감면	
전체	(502)	52.2	40.2	7.6	
경영세대	1세대	(287)	55.1	36.9	8.0
	2세대 이상	(215)	48.4	44.7	7.0
대표연령	60세 미만	(149)	51.0	41.6	7.4
	60세~70세 미만	(213)	52.6	38.5	8.9
	70세 이상	(140)	52.9	41.4	5.7
업력	10~20년 미만	(68)	55.9	30.9	13.2
	20~30년 미만	(172)	57.6	36.0	6.4
	30~40년 미만	(119)	51.3	41.2	7.6
	40년 이상	(143)	44.8	49.0	6.3
종사자 규모	30인 미만	(230)	60.4	30.9	8.7
	30~50인 미만	(90)	50.0	41.1	8.9
	50~100인 미만	(92)	42.4	52.2	5.4
	100인 이상	(90)	43.3	51.1	5.6

33. 승계 지원세제 신설 시, 적절한 사후관리 방법

- 승계 지원세제 신설 시, 적절한 사후관리 방법으로는 '사회적 공헌에 대한 대가로 기업승계 세제지원을 하는 것이므로 사후관리는 필요없다'라는 의견이 47.6%로 가장 높게 나타남

<그림 49> 승계 지원세제 신설 시, 적절한 사후관리 방법

(단위 : %)



<표 55> 승계 지원세제 신설 시, 적절한 사후관리 방법

(단위 : %)

구분	사례수	①	②	③	④	
전체	(502)	47.6	30.7	16.7	5.0	
경영세대	1세대	(287)	44.9	31.7	16.4	7.0
	2세대 이상	(215)	51.2	29.3	17.2	2.3
대표연령	60세 미만	(149)	53.0	28.2	16.8	2.0
	60세~70세 미만	(213)	43.7	33.8	16.4	6.1
	70세 이상	(140)	47.9	28.6	17.1	6.4
업력	10~20년 미만	(68)	38.2	39.7	20.6	1.5
	20~30년 미만	(172)	47.7	29.1	15.7	7.6
	30~40년 미만	(119)	51.3	28.6	16.8	3.4
	40년 이상	(143)	49.0	30.1	16.1	4.9
종사자 규모	30인 미만	(230)	43.0	35.2	16.1	5.7
	30~50인 미만	(90)	54.4	25.6	15.6	4.4
	50~100인 미만	(92)	50.0	29.3	14.1	6.5
	100인 이상	(90)	50.0	25.6	22.2	2.2

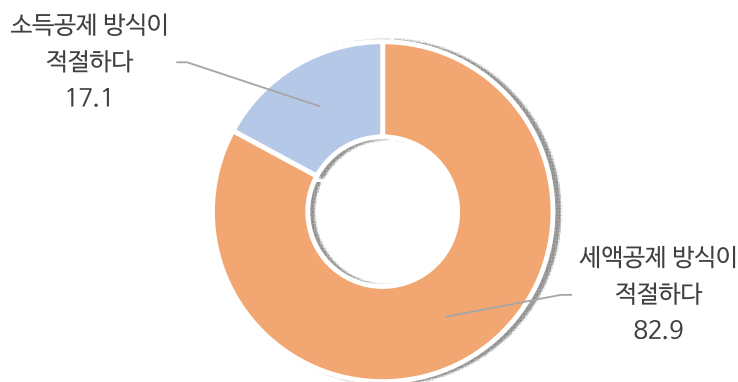
- ① 사회적 공헌에 대한 대가로 기업승계 세제지원을 하는 것이므로 사후관리는 필요없음
- ② 후계자가 승계받은 사업을 조기에 폐기하는지 여부만 사후관리
- ③ 각 사회적 공헌도의 창출이 기업승계 이후에도 지속적으로 이루어지는지에 대하여 단기간(2년 이내) 사후관리 필요
- ④ 각 사회적 공헌도의 창출이 기업승계 이후에도 지속적으로 이루어지는지에 대하여 기업상속공제와 같은 기간(5~7년)의 사후관리 필요

34. 승계 지원세제의 적절한 지원방식

- 승계 지원세제의 적절한 지원방식으로는 ‘세액공제 방식이 적절하다’라는 의견이 82.9%, ‘소득공제 방식이 적절하다’ 17.1%로 나타남
- (경영세대) 대표자 경영세대별로는 ‘1세대’의 ‘세액공제 방식이 적절하다’라는 의견이 83.3%로 ‘2세대 이상’(82.3%)보다 1.0%p 높게 나타남

<그림 50> 승계 지원세제의 적절한 지원방식

(단위 : %)



<표 56> 승계 지원세제의 적절한 지원방식

(단위 : %)

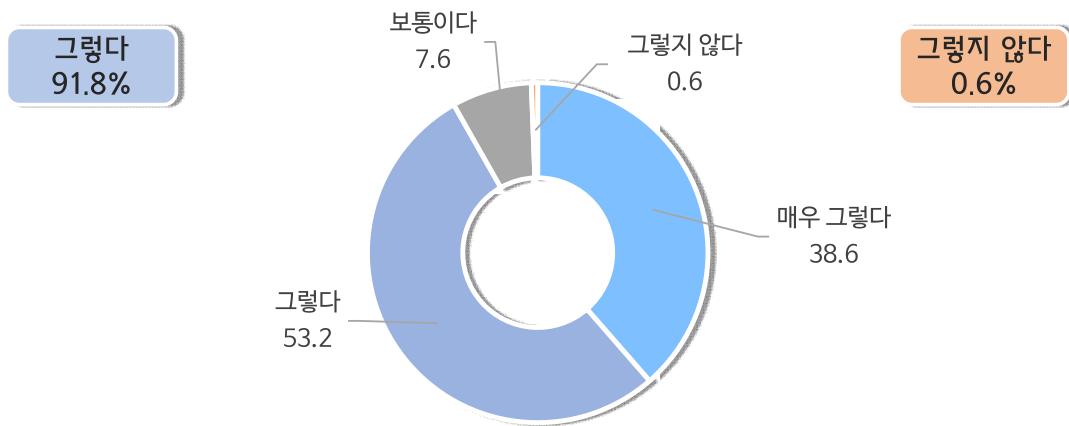
구분	사례수	세액공제 방식이 적절하다	소득공제 방식이 적절하다
전체	(502)	82.9	17.1
경영세대	1세대	(287) 83.3	16.7
	2세대 이상	(215) 82.3	17.7
대표연령	60세 미만	(149) 83.9	16.1
	60세~70세 미만	(213) 84.0	16.0
	70세 이상	(140) 80.0	20.0
업력	10~20년 미만	(68) 91.2	8.8
	20~30년 미만	(172) 80.2	19.8
	30~40년 미만	(119) 84.0	16.0
	40년 이상	(143) 81.1	18.9
종사자 규모	30인 미만	(230) 85.7	14.3
	30~50인 미만	(90) 85.6	14.4
	50~100인 미만	(92) 80.4	19.6
	100인 이상	(90) 75.6	24.4

35. 상속·증여세 감면제도 신설에 따른 사회공헌 확대 기여도

- 상속·증여세 감면제도 신설이 사회공헌 확대에 기여할 것이다(①매우 그렇다 38.6% + ②그렇다 53.2%)라고 응답한 기업은 91.8%로 나타남
- (경영세대) 대표자 경영세대별로는 ‘1세대’의 ‘기여할 것이다’ 응답이 90.2%로 ‘2세대 이상’(94.0%)보다 3.8%p 낮게 나타남

<그림 51> 상속·증여세 감면제도 신설에 따른 사회공헌 확대 기여도

(단위 : %)



<표 57> 상속·증여세 감면제도 신설에 따른 사회공헌 확대 기여도

(단위 : %)

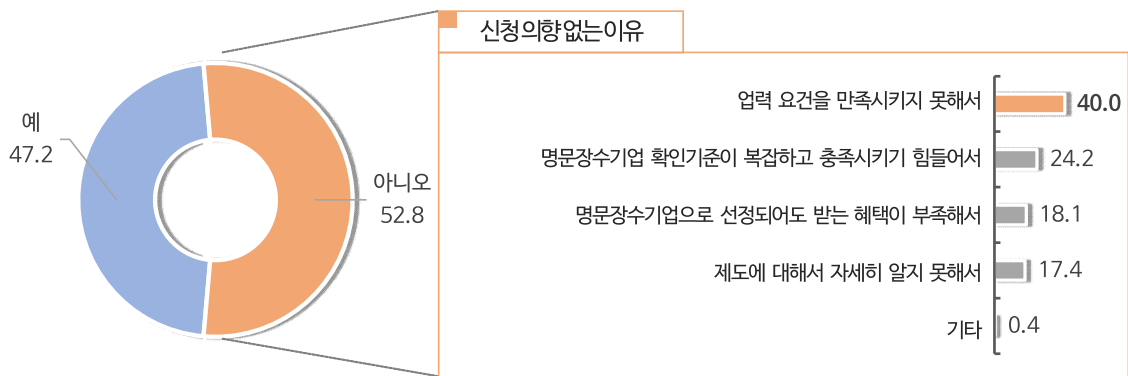
구분	사례수	① 매우 그렇다	② 그렇다	③ 보통	④ 그렇지 않다	⑤ 매우 그렇지 않다	[①+②] 그렇다	[④+⑤] 그렇지 않음	
전체	(502)	38.6	53.2	7.6	0.6	-	91.8	0.6	
경영세대	1세대	(287)	34.8	55.4	8.7	1.0	-	90.2	1.0
	2세대 이상	(215)	43.7	50.2	6.0	-	-	94.0	-
대표연령	60세 미만	(149)	39.6	51.7	7.4	1.3	-	91.3	1.3
	60세~70세 미만	(213)	36.6	57.3	5.6	0.5	-	93.9	0.5
	70세 이상	(140)	40.7	48.6	10.7	-	-	89.3	-
업력	10~20년 미만	(68)	33.8	58.8	5.9	1.5	-	92.6	1.5
	20~30년 미만	(172)	38.4	51.2	9.3	1.2	-	89.5	1.2
	30~40년 미만	(119)	37.8	57.1	5.0	-	-	95.0	-
	40년 이상	(143)	42.0	49.7	8.4	-	-	91.6	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	32.2	58.7	8.3	0.9	-	90.9	0.9
	30~50인 미만	(90)	44.4	48.9	5.6	1.1	-	93.3	1.1
	50~100인 미만	(92)	38.0	55.4	6.5	-	-	93.5	-
	100인 이상	(90)	50.0	41.1	8.9	-	-	91.1	-

36. 명문장수기업 확인제도 신청 의향 여부

- 중소기업의 명문장수기업 확인제도 신청 의향 여부로는 ‘예’가 47.2%로 조사됨
- 명문장수기업 확인제도를 신청하지 않는 이유로는 ‘업력 요건을 만족시키지 못해서’ 의견이 40.0%로 가장 높게 나타남

<그림 52> 명문장수기업 확인제도 신청 의향 여부

(단위 : %)



<표 58> 명문장수기업 확인제도 신청 의향 여부

(단위 : %)

구분	사례수	예	아니오	신청의향없는이유						
				사례수	①	②	③	④	⑤	
전체	(502)	47.2	52.8	(265)	40.0	24.2	18.1	17.4	0.4	
경영세대	1세대	(287)	41.1	58.9	(169)	41.4	21.9	18.9	17.8	-
	2세대 이상	(215)	55.3	44.7	(96)	37.5	28.1	16.7	16.7	1.0
대표연령	60세 미만	(149)	49.0	51.0	(76)	42.1	28.9	15.8	11.8	1.3
	60세~70세 미만	(213)	44.6	55.4	(118)	41.5	22.0	16.9	19.5	-
	70세 이상	(140)	49.3	50.7	(71)	35.2	22.5	22.5	19.7	-
업력	10~20년 미만	(68)	32.4	67.6	(46)	26.1	30.4	28.3	15.2	-
	20~30년 미만	(172)	40.1	59.9	(103)	48.5	23.3	13.6	14.6	-
	30~40년 미만	(119)	47.9	52.1	(62)	45.2	21.0	16.1	17.7	-
	40년 이상	(143)	62.2	37.8	(54)	29.6	24.1	20.4	24.1	1.9
종사자 규모	30인 미만	(230)	31.7	68.3	(157)	47.1	25.5	12.1	15.3	-
	30~50인 미만	(90)	57.8	42.2	(38)	31.6	28.9	23.7	15.8	-
	50~100인 미만	(92)	54.3	45.7	(42)	31.0	11.9	31.0	26.2	-
	100인 이상	(90)	68.9	31.1	(28)	25.0	28.6	25.0	17.9	3.6

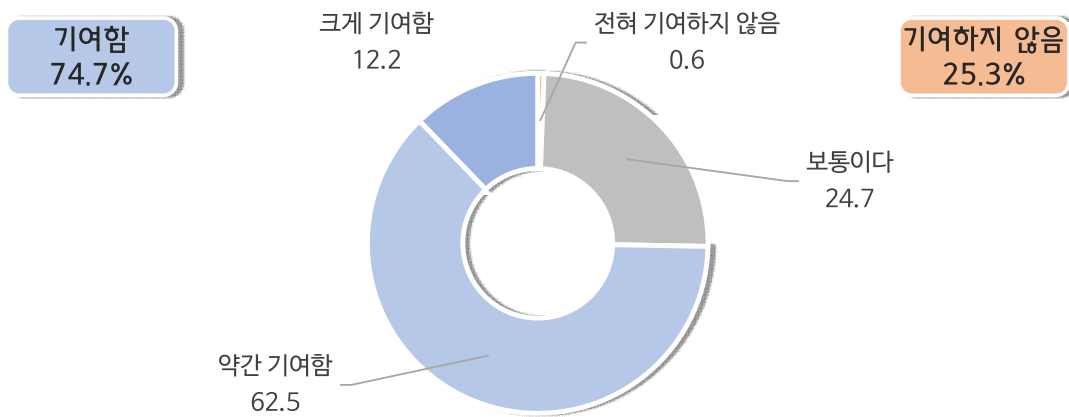
- ① 업력 요건을 만족시키지 못해서
- ② 명문장수기업 확인기준이 복잡하고 충족시키기 힘들어서
- ③ 명문장수기업으로 선정되도 혜택이 부족해서
- ④ 제도에 대해 자세히 알지 못해서
- ⑤ 기타

37. 명문장수기업 확인제도의 부정적 인식 전환 기여 여부

- 명문장수기업 확인제도의 부정적 인식 전환 기여 여부로 '기여함'이 74.7%로 조사되었으며, 4점 만점 기준 평균 점수는 2.86점으로 조사됨
- (업력) 기업의 업력별로는 업력이 높을수록 '기여함(40년 이상 79.7%)'의 응답이 높은 특징을 보임

<그림 53> 명문장수기업 확인제도의 부정적 인식 전환 기여 여부

(단위 : %)



<표 59> 명문장수기업 확인제도의 부정적 인식 전환 기여 여부

(단위 : %)

구분	사례수	①	②	③	④	[①+②]	[③+④]	4점 평균	
전체	(502)	12.2	62.5	24.7	0.6	74.7	25.3	2.86	
경영세대	1세대	(287)	8.7	62.7	27.9	0.7	71.4	28.6	2.79
	2세대 이상	(215)	16.7	62.3	20.5	0.5	79.1	20.9	2.95
대표연령	60세 미만	(149)	16.1	62.4	21.5	0.0	78.5	21.5	2.95
	60세~70세 미만	(213)	7.0	63.4	29.1	0.5	70.4	29.6	2.77
	70세 이상	(140)	15.7	61.4	21.4	1.4	77.1	22.9	2.91
업력	10~20년 미만	(68)	8.8	52.9	38.2	0.0	61.8	38.2	2.71
	20~30년 미만	(172)	11.0	62.2	26.7	0.0	73.3	26.7	2.84
	30~40년 미만	(119)	11.8	66.4	21.0	0.8	78.2	21.8	2.89
	40년 이상	(143)	15.4	64.3	18.9	1.4	79.7	20.3	2.94
종사자 규모	30인 미만	(230)	7.0	63.5	29.6	0.0	70.4	29.6	2.77
	30~50인 미만	(90)	17.8	63.3	17.8	1.1	81.1	18.9	2.98
	50~100인 미만	(92)	13.0	62.0	23.9	1.1	75.0	25.0	2.87
	100인 이상	(90)	18.9	60.0	20.0	1.1	78.9	21.1	2.97

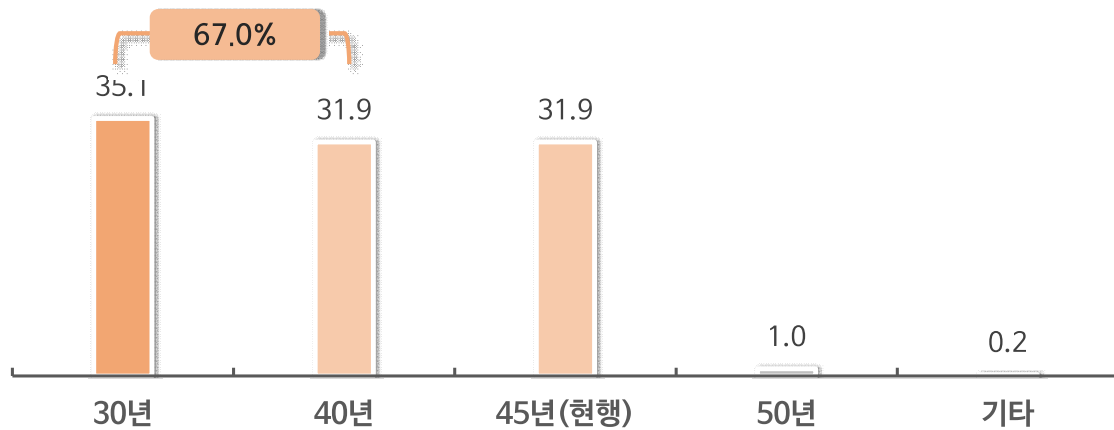
① 크게 기여함 ② 약간 기여함 ③ 보통이다 ④ 전혀 기여하지 않음 [①+②] 기여함 [④+⑤] 기여하지 않음

38. 명문장수기업 신청요건으로 적절한 최소 업력 기준

- 명문장수기업 신청요건으로 적절한 최소 업력 기준으로 '30년'이 35.1%로 가장 높았음
 - 또한, 적절한 최소 업력 기준을 축소해야 한다는 응답('30년'(35.1%)+'40년'(31.9%))은 67.0%로 나타나 명문장수기업 신청요건 중 적절한 최소 업력 기준을 축소해야 한다는 의견이 과반수로 나타남

<그림 54> 명문장수기업 신청요건으로 적절한 최소 업력 기준

(단위 : %)



<표 60> 명문장수기업 신청요건으로 적절한 최소 업력 기준

(단위 : %)

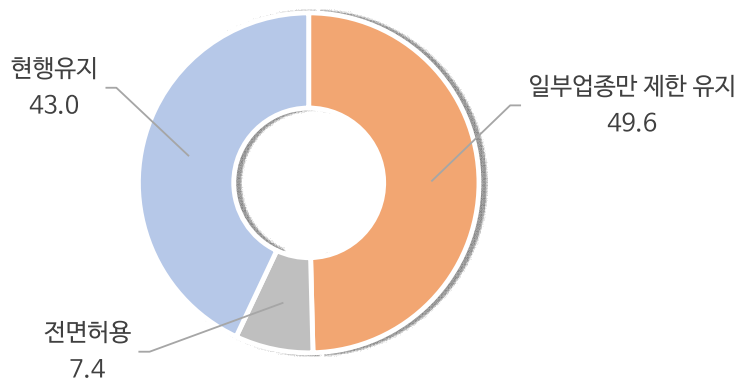
구분	사례수	30년	40년	45년(현행)	50년	기타	
전체	(502)	35.1	31.9	31.9	1.0	0.2	
경영세대	1세대	(287)	38.0	36.6	24.4	0.7	0.3
	2세대 이상	(215)	31.2	25.6	41.9	1.4	-
대표연령	60세 미만	(149)	34.9	25.5	37.6	2.0	-
	60세~70세 미만	(213)	39.9	31.5	27.7	0.5	0.5
	70세 이상	(140)	27.9	39.3	32.1	0.7	-
업력	10~20년 미만	(68)	55.9	25.0	16.2	2.9	-
	20~30년 미만	(172)	34.9	37.2	27.9	-	-
	30~40년 미만	(119)	38.7	35.3	23.5	1.7	0.8
	40년 이상	(143)	22.4	25.9	51.0	0.7	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	40.9	31.7	26.1	0.9	0.4
	30~50인 미만	(90)	35.6	35.6	27.8	1.1	-
	50~100인 미만	(92)	30.4	32.6	35.9	1.1	-
	100인 이상	(90)	24.4	27.8	46.7	1.1	-

39. 명문장수기업 신청업종 제한에 대한 의견

- 명문장수기업 신청업종 제한에 대한 의견으로, ‘일부업종(유흥·사행성 업종)만 제한 유지’가 49.6%로 가장 높았으며, 다음으로 ‘현행유지’(43.0%), ‘전면 허용’(7.4%)순으로 조사됨

<그림 55> 명문장수기업 신청업종 제한에 대한 의견

(단위 : %)



<표 61> 명문장수기업 신청업종 제한에 대한 의견

(단위 : %)

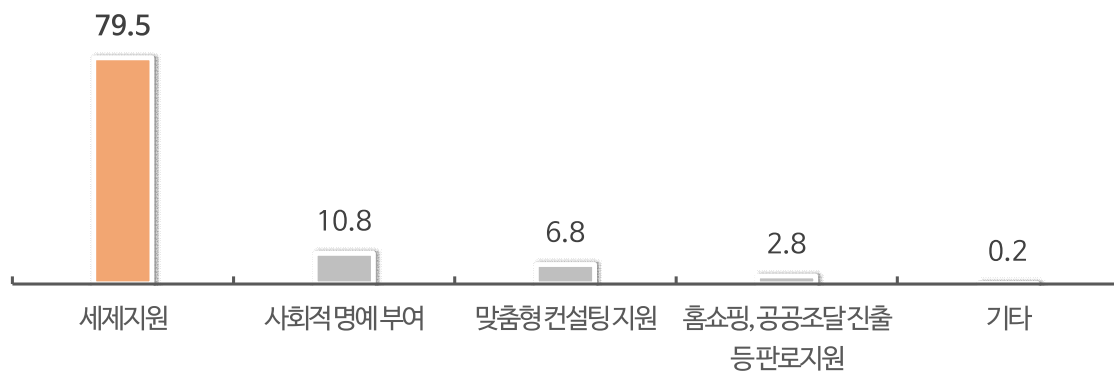
구분	사례수	현행유지	전면 허용	일부업종 (유흥·사행성 업종)만 제한 유지	
전 체	(502)	43.0	7.4	49.6	
경영세대	1세대	(287)	38.7	8.4	53.0
	2세대 이상	(215)	48.8	6.0	45.1
대표 연령	60세 미만	(149)	49.0	6.0	45.0
	60세~70세 미만	(213)	38.5	8.9	52.6
	70세 이상	(140)	43.6	6.4	50.0
업력	10~20년 미만	(68)	30.9	5.9	63.2
	20~30년 미만	(172)	36.0	8.7	55.2
	30~40년 미만	(119)	43.7	6.7	49.6
	40년 이상	(143)	56.6	7.0	36.4
종사자 규모	30인 미만	(230)	39.6	8.7	51.7
	30~50인 미만	(90)	44.4	3.3	52.2
	50~100인 미만	(92)	47.8	6.5	45.7
	100인 이상	(90)	45.6	8.9	45.6

40. 명문장수기업 확산을 위해 지원해야 할 정책

- 명문장수기업 확산을 위해 지원해야 할 정책으로는 ‘세제지원’이 79.5%로 가장 높게 나타났고, ‘사회적 명예 부여’(10.8%), ‘맞춤형 컨설팅 지원’(6.8%), ‘판로지원’(2.8%) 순으로 나타남
- (경영세대) 대표자 경영세대별로는 ‘1세대’의 ‘세제지원’ 응답이 83.6%로 ‘2세대 이상’(74.0%)보다 9.6%p 높게 나타남

<그림 56> 명문장수기업 신청업종 제한에 대한 의견

(단위 : %)



<표 62> 명문장수기업 신청업종 제한에 대한 의견

(단위 : %)

구분	사례수	세제지원	사회적명예부여	맞춤형 컨설팅 지원	판로지원	기타	
전체	(502)	79.5	10.8	6.8	2.8	0.2	
경영세대	1세대	(287)	83.6	8.0	6.6	1.4	0.3
	2세대 이상	(215)	74.0	14.4	7.0	4.7	-
대표연령	60세 미만	(149)	74.5	14.1	6.7	4.7	-
	60세~70세 미만	(213)	81.7	8.9	7.0	1.9	0.5
	70세 이상	(140)	81.4	10.0	6.4	2.1	-
업력	10~20년 미만	(68)	83.8	10.3	5.9	-	-
	20~30년 미만	(172)	79.7	10.5	7.6	2.3	-
	30~40년 미만	(119)	79.8	10.9	5.9	2.5	0.8
	40년 이상	(143)	76.9	11.2	7.0	4.9	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	80.0	8.7	9.6	1.7	-
	30~50인 미만	(90)	77.8	11.1	6.7	3.3	1.1
	50~100인 미만	(92)	83.7	10.9	3.3	2.2	-
	100인 이상	(90)	75.6	15.6	3.3	5.6	-

#.

부록

부록1.

통계표

<표 1> 가업승계 중요성

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	① 매우 중요	② 중요	③ 보통	④ 중요하지 않다	⑤ 전혀 중요하지 않다	[①+②] 중요함	[④+⑤] 중요하지 않음	5점 평균	
전 체	(502)	49.2	45.0	5.4	0.4	-	94.2	0.4	4.43	
경영조직	법인	(461)	51.0	43.8	5.0	0.2	-	94.8	0.2	4.46
	개인	(41)	29.3	58.5	9.8	2.4	-	87.8	2.4	4.15
기업형태	상장기업	(20)	40.0	60.0	-	-	-	100.0	-	4.40
	비상장기업	(441)	51.5	43.1	5.2	0.2	-	94.6	0.2	4.46
	개인기업	(41)	29.3	58.5	9.8	2.4	-	87.8	2.4	4.15
업력	10~20년 미만	(68)	36.8	60.3	2.9	-	-	97.1	-	4.34
	20~30년 미만	(172)	48.8	43.6	7.6	-	-	92.4	-	4.41
	30~40년 미만	(119)	50.4	43.7	5.9	-	-	94.1	-	4.45
	40년 이상	(143)	54.5	40.6	3.5	1.4	-	95.1	1.4	4.48
업종	제조	(407)	49.4	44.7	5.4	0.5	-	94.1	0.5	4.43
	도·소매	(41)	51.2	46.3	2.4	-	-	97.6	-	4.49
	건설	(27)	48.1	48.1	3.7	-	-	96.3	-	4.44
	기타	(27)	44.4	44.4	11.1	-	-	88.9	-	4.33
종사자 규모	30인 미만	(230)	43.5	47.8	7.8	0.9	-	91.3	0.9	4.34
	30~50인 미만	(90)	54.4	42.2	3.3	-	-	96.7	-	4.51
	50~100인 미만	(92)	53.3	43.5	3.3	-	-	96.7	-	4.50
	100인 이상	(90)	54.4	42.2	3.3	-	-	96.7	-	4.51
대표자 성별	남성	(484)	50.0	44.4	5.2	0.4	-	94.4	0.4	4.44
	여성	(18)	27.8	61.1	11.1	-	-	88.9	-	4.17
경영세대	1세대	(287)	46.3	47.7	5.6	0.3	-	94.1	0.3	4.40
	2세대 이상	(215)	53.0	41.4	5.1	0.5	-	94.4	0.5	4.47
대표 연령	60세 미만	(149)	50.3	44.3	5.4	-	-	94.6	-	4.45
	60~70세 미만	(213)	46.9	47.4	5.6	-	-	94.4	-	4.41
	70세 이상	(140)	51.4	42.1	5.0	1.4	-	93.6	1.4	4.44

<표 2> 기업의 경영자가 된 경위

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	창업자	선대 경영자의 가족 승계	외부 초빙	사내 임원 및 종업원에서 승격	선대 경영자의 친인척 승계	기타	
전 체	(502)	56.4	40.6	1.2	0.6	0.4	0.8	
경영조직	법인	(461)	55.5	41.2	1.3	0.7	0.4	0.9
	개인	(41)	65.9	34.1	-	-	-	-
기업형태	상장기업	(20)	25.0	70.0	5.0	-	-	-
	비상장기업	(441)	56.9	39.9	1.1	0.7	0.5	0.9
	개인기업	(41)	65.9	34.1	-	-	-	-
업력	10~20년 미만	(68)	75.0	22.1	1.5	-	-	1.5
	20~30년 미만	(172)	70.3	26.7	1.2	-	0.6	1.2
	30~40년 미만	(119)	58.8	38.7	0.8	0.8	0.8	-
	40년 이상	(143)	28.7	67.8	1.4	1.4	-	0.7
업종	제조	(407)	54.8	42.8	1.0	0.5	0.2	0.7
	도·소매	(41)	68.3	26.8	4.9	-	-	-
	건설	(27)	55.6	37.0	-	-	3.7	3.7
	기타	(27)	63.0	33.3	-	3.7	-	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	65.2	32.6	1.3	-	0.4	0.4
	30~50인 미만	(90)	56.7	41.1	-	1.1	1.1	-
	50~100인 미만	(92)	47.8	46.7	1.1	2.2	-	2.2
	100인 이상	(90)	42.2	54.4	2.2	-	-	1.1
대표자 성별	남성	(484)	57.4	39.7	1.2	0.6	0.2	0.8
	여성	(18)	27.8	66.7	-	-	5.6	-
경영세대	1세대	(287)	98.6	-	-	-	-	1.4
	2세대 이상	(215)	-	94.9	2.8	1.4	0.9	-
대표 연령	60세 미만	(149)	5.4	92.6	1.3	0.7	-	-
	60~70세 미만	(213)	72.8	22.5	1.4	0.5	0.9	1.9
	70세 이상	(140)	85.7	12.9	0.7	0.7	-	-

<표 3> 기업을 승계했거나, 승계할 계획 유무 여부

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	있다	없다	아직 결정하지 못했다
전 체		(502)	64.9	12.2	22.9
경영조직	법인	(461)	65.9	11.7	22.3
	개인	(41)	53.7	17.1	29.3
기업형태	상장기업	(20)	55.0	0.0	45.0
	비상장기업	(441)	66.4	12.2	21.3
	개인기업	(41)	53.7	17.1	29.3
업력	10~20년 미만	(68)	58.8	10.3	30.9
	20~30년 미만	(172)	67.4	11.0	21.5
	30~40년 미만	(119)	65.5	14.3	20.2
	40년 이상	(143)	64.3	12.6	23.1
업종	제조	(407)	63.9	12.8	23.3
	도·소매	(41)	70.7	7.3	22.0
	건설	(27)	70.4	0.0	29.6
	기타	(27)	66.7	22.2	11.1
종사자 규모	30인 미만	(230)	66.1	13.0	20.9
	30~50인 미만	(90)	64.4	15.6	20.0
	50~100인 미만	(92)	67.4	6.5	26.1
	100인 이상	(90)	60.0	12.2	27.8
대표자 성별	남성	(484)	65.7	12.0	22.3
	여성	(18)	44.4	16.7	38.9
경영세대	1세대	(287)	75.3	7.3	17.4
	2세대 이상	(215)	51.2	18.6	30.2
대표 연령	60세 미만	(149)	38.3	20.1	41.6
	60~70세 미만	(213)	71.4	8.5	20.2
	70세 이상	(140)	83.6	9.3	7.1

<표 4> 자녀에게 승계할 계획이 없는 이유

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧
전 체		(61)	32.8	31.1	24.6	13.1	6.6	3.3	-	1.6
경영조직	법인	(54)	33.3	33.3	27.8	5.6	7.4	3.7	-	1.9
	개인	(7)	28.6	14.3	-	71.4	-	-	-	-
기업형태	상장기업	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	비상장기업	(54)	33.3	33.3	27.8	5.6	7.4	3.7	-	1.9
	개인기업	(7)	28.6	14.3	-	71.4	-	-	-	-
업력	10~20년 미만	(7)	42.9	42.9	14.3	-	-	14.3	-	-
	20~30년 미만	(19)	26.3	42.1	21.1	10.5	5.3	-	-	5.3
	30~40년 미만	(17)	41.2	17.6	35.3	11.8	-	5.9	-	-
	40년 이상	(18)	27.8	27.8	22.2	22.2	16.7	-	-	-
업종	제조	(52)	30.8	34.6	19.2	13.5	7.7	1.9	-	1.9
	도·소매	(3)	-	-	100.0	-	-	-	-	-
	건설	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	기타	(6)	66.7	16.7	33.3	16.7	-	16.7	-	-
종사자 규모	30인 미만	(30)	23.3	26.7	23.3	26.7	6.7	-	-	-
	30~50인 미만	(14)	50.0	28.6	21.4	-	7.1	14.3	-	-
	50~100인 미만	(6)	50.0	33.3	33.3	-	-	-	-	-
	100인 이상	(11)	27.3	45.5	27.3	-	9.1	-	-	9.1
대표자 성별	남성	(58)	32.8	31.0	24.1	13.8	5.2	3.4	-	1.7
	여성	(3)	33.3	33.3	33.3	-	33.3	-	-	-
경영세대	1세대	(21)	33.3	9.5	33.3	23.8	9.5	9.5	-	-
	2세대 이상	(40)	32.5	42.5	20.0	7.5	5.0	-	-	2.5
대표 연령	60세 미만	(30)	33.3	56.7	6.7	6.7	6.7	-	-	-
	60~70세 미만	(18)	22.2	11.1	44.4	16.7	5.6	5.6	-	5.6
	70세 이상	(13)	46.2	-	38.5	23.1	7.7	7.7	-	-

Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '없다'라고 응답한 61개 기업

- ① 각종 규제로 기업하기 어려운 환경으로 자녀에게 기업 운영이라는 무거운 책무를 주기 싫어서
- ② 승계를 준비할 연령이 아님 ③ 자녀가 원하지 않기 때문에 ④ 영위업종 전망이 불투명해서 ⑤ 승계할 자녀가 없기 때문에
- ⑥ 세금 문제 해결이 어려워서 ⑦ 자녀의 역량이 부족하다고 생각 ⑧ 기타

<표 6> 자녀에게 승계할 계획이 없는 경우, 향후 기업 처리 방법

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	전문경영인 영입	매각	임직원 승계	폐업	친족 승계	
전 체	(42)	35.7	31.0	19.0	9.5	4.8	
경영조직	법인	(36)	38.9	25.0	22.2	8.3	5.6
	개인	(6)	16.7	66.7	-	16.7	-
기업형태	상장기업	-	-	-	-	-	-
	비상장기업	(36)	38.9	25.0	22.2	8.3	5.6
	개인기업	(6)	16.7	66.7	-	16.7	-
업력	10~20년 미만	(4)	50.0	50.0	-	-	-
	20~30년 미만	(11)	45.5	36.4	9.1	9.1	-
	30~40년 미만	(14)	35.7	35.7	14.3	7.1	7.1
	40년 이상	(13)	23.1	15.4	38.5	15.4	7.7
업종	제조	(34)	35.3	32.4	17.6	8.8	5.9
	도·소매	(3)	66.7	-	33.3	-	-
	건설	-	-	-	-	-	-
	기타	(5)	20.0	40.0	20.0	20.0	-
종사자 규모	30인 미만	(22)	18.2	40.9	22.7	18.2	-
	30~50인 미만	(10)	50.0	30.0	10.0	-	10.0
	50~100인 미만	(4)	25.0	25.0	25.0	-	25.0
	100인 이상	(6)	83.3	-	16.7	-	-
대표자 성별	남성	(40)	35.0	32.5	20.0	7.5	5.0
	여성	(2)	50.0	-	-	50.0	-
경영세대	1세대	(19)	31.6	36.8	15.8	10.5	5.3
	2세대 이상	(23)	39.1	26.1	21.7	8.7	4.3
대표 연령	60세 미만	(13)	46.2	15.4	23.1	15.4	-
	60~70세 미만	(16)	25.0	43.8	18.8	6.3	6.3
	70세 이상	(13)	38.5	30.8	15.4	7.7	7.7

Base : 3-1. '승계할 계획이 없는 이유'에서 ② 승계를 준비할 연령이 아님 응답을 제외한 42개 기업

<표 7> 기업을 승계하기로 결정한 가장 큰 이유

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	창업주의 기업가정신 계승을 통한 기업의 지속발전 추구	선대로부터 이어 온 가업유지에 대한 의무감	종업원 고용 유지 등 책임감	본인 승계 외 다른 대안 활용이 어려움	
전 체	(326)	67.2	27.3	4.0	1.5	
경영조직	법인	(304)	66.8	28.0	4.3	1.0
	개인	(22)	72.7	18.2	-	9.1
기업형태	상장기업	(11)	72.7	18.2	-	9.1
	비상장기업	(293)	66.6	28.3	4.4	0.7
	개인기업	(22)	72.7	18.2	-	9.1
업력	10~20년 미만	(40)	85.0	15.0	-	-
	20~30년 미만	(116)	74.1	19.0	5.2	1.7
	30~40년 미만	(78)	69.2	23.1	6.4	1.3
	40년 이상	(92)	48.9	46.7	2.2	2.2
업종	제조	(260)	66.5	27.7	4.6	1.2
	도·소매	(29)	79.3	13.8	-	6.9
	건설	(19)	57.9	42.1	-	-
	기타	(18)	66.7	27.8	5.6	-
종사자 규모	30인 미만	(152)	67.8	26.3	3.9	2.0
	30~50인 미만	(58)	63.8	27.6	6.9	1.7
	50~100인 미만	(62)	77.4	19.4	3.2	-
	100인 이상	(54)	57.4	38.9	1.9	1.9
대표자 성별	남성	(318)	67.0	27.4	4.1	1.6
	여성	(8)	75.0	25.0	-	-
경영세대	1세대	(216)	80.1	13.4	5.6	0.9
	2세대 이상	(110)	41.8	54.5	0.9	2.7
대표 연령	60세 미만	(57)	49.1	45.6	1.8	3.5
	60~70세 미만	(152)	71.7	24.3	3.3	0.7
	70세 이상	(117)	70.1	22.2	6.0	1.7

Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다'라고 응답한 326개 기업

<표 8> 주된 가업승계 방식

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	일부 사전증여 후 사후 상속	사전 증여	사후 상속	기타	
전 체	(326)	66.9	29.1	3.7	0.3	
경영조직	법인	(304)	65.5	30.3	3.9	0.3
	개인	(22)	86.4	13.6	-	-
기업형태	상장기업	(11)	81.8	9.1	9.1	-
	비상장기업	(293)	64.8	31.1	3.8	0.3
	개인기업	(22)	86.4	13.6	-	-
업력	10~20년 미만	(40)	70.0	25.0	5.0	-
	20~30년 미만	(116)	68.1	28.4	3.4	-
	30~40년 미만	(78)	67.9	26.9	3.8	1.3
	40년 이상	(92)	63.0	33.7	3.3	-
업종	제조	(260)	65.8	30.4	3.5	0.4
	도·소매	(29)	62.1	31.0	6.9	-
	건설	(19)	63.2	31.6	5.3	-
	기타	(18)	94.4	5.6	-	-
종사자 규모	30인 미만	(152)	60.5	35.5	3.3	0.7
	30~50인 미만	(58)	79.3	17.2	3.4	-
	50~100인 미만	(62)	64.5	30.6	4.8	-
	100인 이상	(54)	74.1	22.2	3.7	-
대표자 성별	남성	(318)	66.4	29.6	3.8	0.3
	여성	(8)	87.5	12.5	-	-
경영세대	1세대	(216)	72.2	24.1	3.2	0.5
	2세대 이상	(110)	56.4	39.1	4.5	-
대표 연령	60세 미만	(57)	47.4	47.4	5.3	-
	60~70세 미만	(152)	67.8	27.6	3.9	0.7
	70세 이상	(117)	75.2	22.2	2.6	-

Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다'라고 응답한 326개 기업

<표 9> 현재 가업승계 진행 단계

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	후계자가 자사 입사 후 경영수업 진행중	후계자 대표자 취임	향후 승계절차 추진 예정	후계자 대표자 취임 및 지분승계 완료	후계자에 대한 지분승계 완료	후계자가 타사 입사 후 경영수업 진행중	
전 체	(326)	71.2	12.0	9.8	3.4	2.1	1.5	
경영조직	법인	(304)	71.1	11.8	9.5	3.6	2.3	1.6
	개인	(22)	72.7	13.6	13.6	-	-	-
기업형태	상장기업	(11)	81.8	-	18.2	-	-	-
	비상장기업	(293)	70.6	12.3	9.2	3.8	2.4	1.7
	개인기업	(22)	72.7	13.6	13.6	-	-	-
업력	10~20년 미만	(40)	70.0	2.5	15.0	7.5	2.5	2.5
	20~30년 미만	(116)	81.9	6.9	6.0	2.6	1.7	0.9
	30~40년 미만	(78)	71.8	11.5	10.3	2.6	3.8	-
	40년 이상	(92)	57.6	22.8	12.0	3.3	1.1	3.3
업종	제조	(260)	71.5	12.3	9.6	3.5	2.7	0.4
	도·소매	(29)	65.5	10.3	10.3	6.9	-	6.9
	건설	(19)	68.4	15.8	10.5	-	-	5.3
	기타	(18)	77.8	5.6	11.1	-	-	5.6
종사자 규모	30인 미만	(152)	74.3	7.2	11.8	4.6	0.7	1.3
	30~50인 미만	(58)	72.4	10.3	3.4	6.9	1.7	5.2
	50~100인 미만	(62)	71.0	16.1	9.7	-	3.2	-
	100인 이상	(54)	61.1	22.2	11.1	-	5.6	-
대표자 성별	남성	(318)	71.7	11.3	10.1	3.5	1.9	1.6
	여성	(8)	50.0	37.5	-	-	12.5	-
경영세대	1세대	(216)	83.3	6.9	2.8	2.8	2.3	1.9
	2세대 이상	(110)	47.3	21.8	23.6	4.5	1.8	0.9
대표 연령	60세 미만	(57)	19.3	33.3	40.4	7.0	-	-
	60~70세 미만	(152)	83.6	3.9	5.9	3.3	0.7	2.6
	70세 이상	(117)	80.3	12.0	-	1.7	5.1	0.9

Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다'라고 응답한 326개 기업

<표 10> 적정한 가업승계 완료 예상 시점

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	60세 미만	60~70세 미만	70~80세 미만	80세 이상	평균 연령
전 체		(441)	0.7	7.0	70.1	22.2	74.6
경영조직	법인	(407)	0.5	7.6	70.0	21.9	74.6
	개인	(34)	2.9	-	70.6	26.5	75.2
기업형태	상장기업	(20)	-	10.0	60.0	30.0	74.1
	비상장기업	(387)	0.5	7.5	70.5	21.4	74.6
	개인기업	(34)	2.9	-	70.6	26.5	75.2
업력	10~20년 미만	(61)	-	8.2	85.2	6.6	72.8
	20~30년 미만	(153)	1.3	7.2	71.9	19.6	74.2
	30~40년 미만	(102)	-	3.9	71.6	24.5	75.2
	40년 이상	(125)	0.8	8.8	59.2	31.2	75.5
업종	제조	(355)	0.3	7.0	71.5	21.1	74.8
	도·소매	(38)	-	7.9	57.9	34.2	75.6
	건설	(27)	3.7	11.1	70.4	14.8	72.0
	기타	(21)	4.8	-	66.7	28.6	74.1
종사자 규모	30인 미만	(200)	0.5	8.5	70.5	20.5	74.2
	30~50인 미만	(76)	1.3	5.3	63.2	30.3	75.7
	50~100인 미만	(86)	-	4.7	75.6	19.8	74.9
	100인 이상	(79)	1.3	7.6	69.6	21.5	74.4
대표자 성별	남성	(426)	0.7	6.6	70.2	22.5	74.7
	여성	(15)	-	20.0	66.7	13.3	72.3
경영세대	1세대	(266)	-	3.4	67.7	28.9	76.2
	2세대 이상	(175)	1.7	12.6	73.7	12.0	72.3
대표 연령	60세 미만	(119)	2.5	19.3	75.6	2.5	70.3
	60~70세 미만	(195)	-	4.1	86.2	9.7	73.3
	70세 이상	(127)	-	-	40.2	59.8	80.8

Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다' 또는 '아직 결정하지 못했다'라고 응답한 441개 기업

<표 11> 적정한 가업승계 완료 예상 시점

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	60세 미만	60~70세 미만	70~80세 미만	80세 이상	평균 연령
전 체		(441)	0.7	7.0	70.1	22.2	74.6
경영조직	법인	(407)	0.5	7.6	70.0	21.9	74.6
	개인	(34)	2.9	-	70.6	26.5	75.2
기업형태	상장기업	(20)	-	10.0	60.0	30.0	74.1
	비상장기업	(387)	0.5	7.5	70.5	21.4	74.6
	개인기업	(34)	2.9	-	70.6	26.5	75.2
업력	10~20년 미만	(61)	-	8.2	85.2	6.6	72.8
	20~30년 미만	(153)	1.3	7.2	71.9	19.6	74.2
	30~40년 미만	(102)	-	3.9	71.6	24.5	75.2
	40년 이상	(125)	0.8	8.8	59.2	31.2	75.5
업종	제조	(355)	0.3	7.0	71.5	21.1	74.8
	도·소매	(38)	-	7.9	57.9	34.2	75.6
	건설	(27)	3.7	11.1	70.4	14.8	72.0
	기타	(21)	4.8	-	66.7	28.6	74.1
종사자 규모	30인 미만	(200)	0.5	8.5	70.5	20.5	74.2
	30~50인 미만	(76)	1.3	5.3	63.2	30.3	75.7
	50~100인 미만	(86)	-	4.7	75.6	19.8	74.9
	100인 이상	(79)	1.3	7.6	69.6	21.5	74.4
대표자 성별	남성	(426)	0.7	6.6	70.2	22.5	74.7
	여성	(15)	-	20.0	66.7	13.3	72.3
경영세대	1세대	(266)	-	3.4	67.7	28.9	76.2
	2세대 이상	(175)	1.7	12.6	73.7	12.0	72.3
대표 연령	60세 미만	(119)	2.5	19.3	75.6	2.5	70.3
	60~70세 미만	(195)	-	4.1	86.2	9.7	73.3
	70세 이상	(127)	-	-	40.2	59.8	80.8

Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다' 또는 '아직 결정하지 못했다'라고 응답한 441개 기업

<표 12> 성공적인 가업승계에 필요한 기간

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	2년 미만	2~5년 미만	6~9년 미만	10년 이상
전 체		(441)	1.4	26.3	40.1	32.2
경영조직	법인	(407)	1.0	26.5	40.5	31.9
	개인	(34)	5.9	23.5	35.3	35.3
기업형태	상장기업	(20)	-	25.0	15.0	60.0
	비상장기업	(387)	1.0	26.6	41.9	30.5
	개인기업	(34)	5.9	23.5	35.3	35.3
업력	10~20년 미만	(61)	4.9	42.6	29.5	23.0
	20~30년 미만	(153)	1.3	24.8	44.4	29.4
	30~40년 미만	(102)	1.0	19.6	47.1	32.4
	40년 이상	(125)	-	25.6	34.4	40.0
업종	제조	(355)	0.8	25.4	40.8	33.0
	도·소매	(38)	-	36.8	39.5	23.7
	건설	(27)	-	22.2	40.7	37.0
	기타	(21)	14.3	28.6	28.6	28.6
종사자 규모	30인 미만	(200)	2.5	28.5	39.0	30.0
	30~50인 미만	(76)	1.3	32.9	39.5	26.3
	50~100인 미만	(86)	-	20.9	43.0	36.0
	100인 이상	(79)	-	20.3	40.5	39.2
대표자 성별	남성	(426)	1.4	26.8	40.4	31.5
	여성	(15)	-	13.3	33.3	53.3
경영세대	1세대	(266)	1.9	29.3	43.6	25.2
	2세대 이상	(175)	0.6	21.7	34.9	42.9
대표 연령	60세 미만	(119)	0.8	23.5	34.5	41.2
	60~70세 미만	(195)	2.1	27.2	42.1	28.7
	70세 이상	(127)	0.8	27.6	42.5	29.1

Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다' 또는 '아직 결정하지 못했다'라고 응답한 441개 기업

<표 13> 가업승계 과정에서 겪었거나 예상되는 주된 어려움 (복수응답)

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	막대한 조세 부담 우려	가업승계 관련 정부정책 부족	채무·보증 에 대한 부담	후계자에 대한 적절한 경영교육 부재	가업승계 이후 경영악화 (거래처 축소 등)	가족 갈등 우려	기타	
전 체	(441)	98.0	46.7	18.4	7.5	4.5	1.6	0.2	
경영조직	법인	(407)	97.8	46.9	18.4	7.1	4.7	1.5	0.2
	개인	(34)	100.0	44.1	17.6	11.8	2.9	2.9	-
기업형태	상장기업	(20)	100.0	60.0	15.0	-	5.0	-	-
	비상장기업	(387)	97.7	46.3	18.6	7.5	4.7	1.6	0.3
	개인기업	(34)	100.0	44.1	17.6	11.8	2.9	2.9	-
업력	10~20년 미만	(61)	96.7	54.1	27.9	6.6	1.6	1.6	-
	20~30년 미만	(153)	99.3	44.4	17.0	7.8	3.3	2.0	-
	30~40년 미만	(102)	98.0	44.1	13.7	7.8	2.9	2.0	1.0
	40년 이상	(125)	96.8	48.0	19.2	7.2	8.8	0.8	-
업종	제조	(355)	98.0	43.7	18.3	7.9	5.1	1.7	0.3
	도·소매	(38)	100.0	71.1	10.5	5.3	2.6	-	-
	건설	(27)	96.3	44.4	33.3	11.1	-	3.7	-
	기타	(21)	95.2	57.1	14.3	-	4.8	-	-
종사자 규모	30인 미만	(200)	98.5	44.5	18.5	9.0	3.5	1.5	-
	30~50인 미만	(76)	97.4	48.7	19.7	6.6	3.9	2.6	1.3
	50~100인 미만	(86)	96.5	45.3	18.6	7.0	4.7	2.3	-
	100인 이상	(79)	98.7	51.9	16.5	5.1	7.6	-	-
대표자 성별	남성	(426)	97.9	46.9	17.6	7.7	4.7	1.6	0.2
	여성	(15)	100.0	40.0	40.0	-	-	-	-
경영세대	1세대	(266)	97.4	45.5	18.8	7.5	4.5	1.9	0.4
	2세대 이상	(175)	98.9	48.6	17.7	7.4	4.6	1.1	-
대표 연령	60세 미만	(119)	98.3	45.4	16.0	9.2	3.4	1.7	-
	60~70세 미만	(195)	97.9	45.6	22.1	6.7	6.2	1.0	-
	70세 이상	(127)	97.6	49.6	15.0	7.1	3.1	2.4	0.8

Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다' 또는 '아직 결정하지 못했다'라고 응답한 441개 기업

<표 14> 가업승계 과정에서 창업주-후계자 간 갈등 경험 여부

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	경험했다			경험한 적이 없다	
		매우 자주 경험했다	일부 경험했다			
전 체	(441)	28.1	0.9	27.2	71.9	
경영조직	법인	(407)	28.3	1.0	27.3	71.7
	개인	(34)	26.5	-	26.5	73.5
기업형태	상장기업	(20)	75.0	-	75.0	25.0
	비상장기업	(387)	25.8	1.0	24.8	74.2
	개인기업	(34)	26.5	-	26.5	73.5
업력	10~20년 미만	(61)	6.6	-	6.6	93.4
	20~30년 미만	(153)	15.0	2.0	13.1	85.0
	30~40년 미만	(102)	30.4	-	30.4	69.6
	40년 이상	(125)	52.8	0.8	52.0	47.2
업종	제조	(355)	29.0	0.8	28.2	71.0
	도·소매	(38)	18.4	-	18.4	81.6
	건설	(27)	33.3	3.7	29.6	66.7
	기타	(21)	23.8	-	23.8	76.2
종사자 규모	30인 미만	(200)	21.5	1.0	20.5	78.5
	30~50인 미만	(76)	34.2	1.3	32.9	65.8
	50~100인 미만	(86)	27.9	1.2	26.7	72.1
	100인 이상	(79)	39.2	-	39.2	60.8
대표자 성별	남성	(426)	27.7	0.9	26.8	72.3
	여성	(15)	40.0	-	40.0	60.0
경영세대	1세대	(266)	6.8	0.8	6.0	93.2
	2세대 이상	(175)	60.6	1.1	59.4	39.4
대표 연령	60세 미만	(119)	58.0	1.7	56.3	42.0
	60~70세 미만	(195)	17.4	1.0	16.4	82.6
	70세 이상	(127)	16.5	-	16.5	83.5

Base : 3. '기업을 승계했거나, 승계할 계획 여부'에서 '있다' 또는 '아직 결정하지 못했다'라고 응답한 441개 기업

<표 15> 창업주와 후계자 간 갈등과 이건의 주된 분야

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	조직관리 방식 이건	경영철학 상이	기업비전과 목표 불일치	조직내 관계 설정(상사와 부하가 아닌 가족관계로 평가)	
전 체	(124)	55.6	37.1	4.8	2.4	
경영조직	법인	(115)	56.5	36.5	5.2	1.7
	개인	(9)	44.4	44.4	-	11.1
기업형태	상장기업	(15)	46.7	40.0	13.3	-
	비상장기업	(100)	58.0	36.0	4.0	2.0
	개인기업	(9)	44.4	44.4	-	11.1
업력	10~20년 미만	(4)	-	50.0	25.0	25.0
	20~30년 미만	(23)	43.5	39.1	8.7	8.7
	30~40년 미만	(31)	58.1	41.9	-	-
	40년 이상	(66)	62.1	33.3	4.5	-
업종	제조	(103)	52.4	39.8	4.9	2.9
	도·소매	(7)	85.7	14.3	-	-
	건설	(9)	55.6	44.4	-	-
	기타	(5)	80.0	-	20.0	-
종사자 규모	30인 미만	(43)	58.1	37.2	-	4.7
	30~50인 미만	(26)	46.2	42.3	7.7	3.8
	50~100인 미만	(24)	66.7	29.2	4.2	-
	100인 이상	(31)	51.6	38.7	9.7	-
대표자 성별	남성	(118)	56.8	35.6	5.1	2.5
	여성	(6)	33.3	66.7	-	-
경영세대	1세대	(18)	22.2	44.4	22.2	11.1
	2세대 이상	(106)	61.3	35.8	1.9	0.9
대표 연령	60세 미만	(69)	58.0	37.7	2.9	1.4
	60~70세 미만	(34)	58.8	35.3	5.9	-
	70세 이상	(21)	42.9	38.1	9.5	9.5

Base : 10. '가업승계 과정에서 창업주-후계자 간 갈등 여부'에서 갈등을 '경험했다' 124개 기업

<표 16> 가업상속공제 등 가업승계 관련정보의 출처

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	세무대리인을 통해	협회 등 지원기관의 안내	거래은행(보험) 과의 상담 등	직접 취득(인터넷 검색 등)	거래처, 관계사 등 지인
전 체		(502)	73.3	14.7	7.0	3.8	1.2
경영조직	법인	(461)	73.8	14.8	7.2	3.7	0.7
	개인	(41)	68.3	14.6	4.9	4.9	7.3
기업형태	상장기업	(20)	80.0	15.0	5.0	-	-
	비상장기업	(441)	73.5	14.7	7.3	3.9	0.7
	개인기업	(41)	68.3	14.6	4.9	4.9	7.3
업력	10~20년 미만	(68)	70.6	14.7	5.9	7.4	1.5
	20~30년 미만	(172)	70.9	16.9	5.2	6.4	0.6
	30~40년 미만	(119)	73.9	10.9	11.8	2.5	0.8
	40년 이상	(143)	76.9	15.4	5.6	-	2.1
업종	제조	(407)	72.5	15.7	7.1	3.2	1.5
	도·소매	(41)	87.8	7.3	2.4	2.4	-
	건설	(27)	70.4	3.7	14.8	11.1	-
	기타	(27)	66.7	22.2	3.7	7.4	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	74.3	15.7	3.9	5.2	0.9
	30~50인 미만	(90)	64.4	16.7	10.0	5.6	3.3
	50~100인 미만	(92)	80.4	8.7	9.8	1.1	-
	100인 이상	(90)	72.2	16.7	8.9	1.1	1.1
대표자 성별	남성	(484)	73.1	14.9	7.0	3.9	1.0
	여성	(18)	77.8	11.1	5.6	-	5.6
경영세대	1세대	(287)	71.8	17.1	6.6	3.8	0.7
	2세대 이상	(215)	75.3	11.6	7.4	3.7	1.9
대표 연령	60세 미만	(149)	71.1	12.1	10.1	4.7	2.0
	60~70세 미만	(213)	74.6	14.1	7.0	3.3	0.9
	70세 이상	(140)	73.6	18.6	3.6	3.6	0.7

<표 17> 취득한 정보의 가업승계 도움 여부

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	많은 도움이 된다	한정된 정보로 큰 도움은 안 된다	잘 모르겠다
전 체		(502)	56.6	41.0	2.4
경영조직	법인	(461)	59.0	38.6	2.4
	개인	(41)	29.3	68.3	2.4
기업형태	상장기업	(20)	30.0	70.0	-
	비상장기업	(441)	60.3	37.2	2.5
	개인기업	(41)	29.3	68.3	2.4
업력	10~20년 미만	(68)	45.6	51.5	2.9
	20~30년 미만	(172)	52.9	44.8	2.3
	30~40년 미만	(119)	59.7	38.7	1.7
	40년 이상	(143)	63.6	33.6	2.8
업종	제조	(407)	57.7	39.6	2.7
	도·소매	(41)	48.8	48.8	2.4
	건설	(27)	59.3	40.7	-
	기타	(27)	48.1	51.9	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	52.2	44.8	3.0
	30~50인 미만	(90)	64.4	32.2	3.3
	50~100인 미만	(92)	60.9	38.0	1.1
	100인 이상	(90)	55.6	43.3	1.1
대표자 성별	남성	(484)	56.0	41.5	2.5
	여성	(18)	72.2	27.8	-
경영세대	1세대	(287)	52.6	45.6	1.7
	2세대 이상	(215)	61.9	34.9	3.3
대표 연령	60세 미만	(149)	61.7	34.9	3.4
	60~70세 미만	(213)	50.7	46.5	2.8
	70세 이상	(140)	60.0	39.3	0.7

<표 18> '가업승계' 용어 변경에 대한 의견

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	변경					현행 유지	
		경영승계	기업승계	사업승계	기타			
전 체	(502)	23.5	67.8	19.5	11.9	0.8	76.5	
경영조직	법인	(461)	23.4	68.5	18.5	12.0	0.9	76.6
	개인	(41)	24.4	60.0	30.0	10.0	-	75.6
기업형태	상장기업	(20)	35.0	71.4	14.3	14.3	-	65.0
	비상장기업	(441)	22.9	68.3	18.8	11.9	1.0	77.1
	개인기업	(41)	24.4	60.0	30.0	10.0	-	75.6
업력	10~20년 미만	(68)	22.1	53.3	40.0	6.7	-	77.9
	20~30년 미만	(172)	29.1	76.0	14.0	10.0	-	70.9
	30~40년 미만	(119)	21.8	53.8	23.1	19.2	3.8	78.2
	40년 이상	(143)	18.9	74.1	14.8	11.1	-	81.1
업종	제조	(407)	21.6	70.5	18.2	11.4	-	78.4
	도·소매	(41)	36.6	53.3	26.7	13.3	6.7	63.4
	건설	(27)	18.5	40.0	60.0	-	-	81.5
	기타	(27)	37.0	80.0	-	20.0	-	63.0
종사자 규모	30인 미만	(230)	23.9	60.0	27.3	10.9	1.8	76.1
	30~50인 미만	(90)	25.6	69.6	13.0	17.4	-	74.4
	50~100인 미만	(92)	20.7	78.9	15.8	5.3	-	79.3
	100인 이상	(90)	23.3	76.2	9.5	14.3	-	76.7
대표자 성별	남성	(484)	24.4	67.8	19.5	11.9	0.8	75.6
	여성	(18)	-	-	-	-	-	100.0
경영세대	1세대	(287)	26.5	64.5	21.1	14.5	-	73.5
	2세대 이상	(215)	19.5	73.8	16.7	7.1	2.4	80.5
대표 연령	60세 미만	(149)	18.8	78.6	17.9	-	3.6	81.2
	60~70세 미만	(213)	23.9	64.7	21.6	13.7	-	76.1
	70세 이상	(140)	27.9	64.1	17.9	17.9	-	72.1

<표 19> 가업승계를 하지 않겠다고 하면, 기업경영에 미치는 영향

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	필요하다	불필요하다
전 체		(502)	97.0	3.0
경영조직	법인	(461)	97.2	2.8
	개인	(41)	95.1	4.9
기업형태	상장기업	(20)	100.0	-
	비상장기업	(441)	97.1	2.9
	개인기업	(41)	95.1	4.9
업력	10~20년 미만	(68)	95.6	4.4
	20~30년 미만	(172)	98.3	1.7
	30~40년 미만	(119)	95.8	4.2
	40년 이상	(143)	97.2	2.8
업종	제조	(407)	97.1	2.9
	도·소매	(41)	97.6	2.4
	건설	(27)	100.0	-
	기타	(27)	92.6	7.4
종사자 규모	30인 미만	(230)	97.0	3.0
	30~50인 미만	(90)	96.7	3.3
	50~100인 미만	(92)	96.7	3.3
	100인 이상	(90)	97.8	2.2
대표자 성별	남성	(484)	96.9	3.1
	여성	(18)	100.0	-
경영세대	1세대	(287)	98.3	1.7
	2세대 이상	(215)	95.3	4.7
대표 연령	60세 미만	(149)	96.0	4.0
	60~70세 미만	(213)	96.7	3.3
	70세 이상	(140)	98.6	1.4

<표 20> 가업승계를 하지 않겠다고 하면, 기업경영에 미치는 영향

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	변화가 없었을 것이다	변화가 있었을 것이다	신규투자 등을 하지 않았을 것이다	폐업, 기업매각 등을 했거나 고려하고 있을 것이다
전 체		(502)	43.2	56.8	31.7	25.1
경영조직	법인	(461)	42.3	57.7	32.3	25.4
	개인	(41)	53.7	46.3	24.4	22.0
기업형태	상장기업	(20)	75.0	25.0	25.0	-
	비상장기업	(441)	40.8	59.2	32.7	26.5
	개인기업	(41)	53.7	46.3	24.4	22.0
업력	10~20년 미만	(68)	35.3	64.7	35.3	29.4
	20~30년 미만	(172)	41.9	58.1	29.7	28.5
	30~40년 미만	(119)	44.5	55.5	29.4	26.1
	40년 이상	(143)	47.6	52.4	34.3	18.2
업종	제조	(407)	42.0	58.0	33.9	24.1
	도·소매	(41)	48.8	51.2	24.4	26.8
	건설	(27)	37.0	63.0	22.2	40.7
	기타	(27)	59.3	40.7	18.5	22.2
종사자 규모	30인 미만	(230)	43.0	57.0	21.7	35.2
	30~50인 미만	(90)	35.6	64.4	41.1	23.3
	50~100인 미만	(92)	44.6	55.4	41.3	14.1
	100인 이상	(90)	50.0	50.0	37.8	12.2
대표자 성별	남성	(484)	42.8	57.2	31.6	25.6
	여성	(18)	55.6	44.4	33.3	11.1
경영세대	1세대	(287)	44.3	55.7	28.2	27.5
	2세대 이상	(215)	41.9	58.1	36.3	21.9
대표 연령	60세 미만	(149)	39.6	60.4	37.6	22.8
	60~70세 미만	(213)	46.0	54.0	28.2	25.8
	70세 이상	(140)	42.9	57.1	30.7	26.4

<표 21> 가업승계 이전과 비교 시 기업의 매출액 변화

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	증가	변화없다	감소
전 체		(215)	37.7	52.6	9.8
경영조직	법인	(201)	38.3	52.2	9.5
	개인	(14)	28.6	57.1	14.3
기업형태	상장기업	(15)	60.0	40.0	-
	비상장기업	(186)	36.6	53.2	10.2
	개인기업	(14)	28.6	57.1	14.3
업력	10~20년 미만	(16)	31.3	68.8	-
	20~30년 미만	(49)	36.7	55.1	8.2
	30~40년 미만	(49)	38.8	42.9	18.4
	40년 이상	(101)	38.6	53.5	7.9
업종	제조	(181)	38.1	52.5	9.4
	도·소매	(13)	30.8	61.5	7.7
	건설	(11)	45.5	54.5	-
	기타	(10)	30.0	40.0	30.0
종사자 규모	30인 미만	(79)	24.1	54.4	21.5
	30~50인 미만	(39)	33.3	61.5	5.1
	50~100인 미만	(46)	32.6	63.0	4.3
	100인 이상	(51)	66.7	33.3	-
대표자 성별	남성	(202)	38.6	51.5	9.9
	여성	(13)	23.1	69.2	7.7
경영세대	2세대 이상	(215)	37.7	52.6	9.8
대표 연령	60세 미만	(141)	39.0	52.5	8.5
	60~70세 미만	(54)	35.2	50.0	14.8
	70세 이상	(20)	35.0	60.0	5.0

Base : 실제 가업승계를 경험한 기업으로, 해당 결과값은 경영세대가 '2세대 이상' 응답자임

<표 22> 가업승계 이전과 비교 시 기업의 수출액 변화

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	증가	변화없다	감소
전 체		(215)	13.0	81.9	5.1
경영조직	법인	(201)	13.4	81.6	5.0
	개인	(14)	7.1	85.7	7.1
기업형태	상장기업	(15)	40.0	60.0	-
	비상장기업	(186)	11.3	83.3	5.4
	개인기업	(14)	7.1	85.7	7.1
업력	10~20년 미만	(16)	12.5	87.5	-
	20~30년 미만	(49)	12.2	81.6	6.1
	30~40년 미만	(49)	10.2	81.6	8.2
	40년 이상	(101)	14.9	81.2	4.0
업종	제조	(181)	13.8	81.2	5.0
	도·소매	(13)	7.7	84.6	7.7
	건설	(11)	18.2	81.8	-
	기타	(10)	-	90.0	10.0
종사자 규모	30인 미만	(79)	7.6	82.3	10.1
	30~50인 미만	(39)	10.3	89.7	-
	50~100인 미만	(46)	15.2	82.6	2.2
	100인 이상	(51)	21.6	74.5	3.9
대표자 성별	남성	(202)	13.9	81.2	5.0
	여성	(13)	-	92.3	7.7
경영세대	2세대 이상	(215)	13.0	81.9	5.1
대표 연령	60세 미만	(141)	13.5	81.6	5.0
	60~70세 미만	(54)	7.4	87.0	5.6
	70세 이상	(20)	25.0	70.0	5.0

Base : 실제 가업승계를 경험한 기업으로, 해당 결과값은 경영세대가 '2세대 이상' 응답자임

<표 23> 가업승계 이전과 비교 시 기업의 자산의 변화

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	증가	변화없다	감소
전 체		(215)	29.3	65.1	5.6
경영조직	법인	(201)	29.4	65.2	5.5
	개인	(14)	28.6	64.3	7.1
기업형태	상장기업	(15)	26.7	73.3	-
	비상장기업	(186)	29.6	64.5	5.9
	개인기업	(14)	28.6	64.3	7.1
업력	10~20년 미만	(16)	31.3	68.8	-
	20~30년 미만	(49)	30.6	65.3	4.1
	30~40년 미만	(49)	34.7	53.1	12.2
	40년 이상	(101)	25.7	70.3	4.0
업종	제조	(181)	29.8	64.6	5.5
	도·소매	(13)	23.1	76.9	-
	건설	(11)	36.4	63.6	-
	기타	(10)	20.0	60.0	20.0
종사자 규모	30인 미만	(79)	21.5	64.6	13.9
	30~50인 미만	(39)	28.2	71.8	-
	50~100인 미만	(46)	19.6	78.3	2.2
	100인 이상	(51)	51.0	49.0	-
대표자 성별	남성	(202)	30.7	63.4	5.9
	여성	(13)	7.7	92.3	-
경영세대	2세대 이상	(215)	29.3	65.1	5.6
대표 연령	60세 미만	(141)	33.3	63.1	3.5
	60~70세 미만	(54)	24.1	64.8	11.1
	70세 이상	(20)	15.0	80.0	5.0

Base : 실제 가업승계를 경험한 기업으로, 해당 결과값은 경영세대가 '2세대 이상' 응답자임

<표 24> 가업승계 이전과 비교 시 기업의 종업원수 변화

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	증가	변화없다	감소
전 체		(215)	32.6	62.3	5.1
경영조직	법인	(201)	32.8	62.2	5.0
	개인	(14)	28.6	64.3	7.1
기업형태	상장기업	(15)	53.3	46.7	-
	비상장기업	(186)	31.2	63.4	5.4
	개인기업	(14)	28.6	64.3	7.1
업력	10~20년 미만	(16)	25.0	75.0	-
	20~30년 미만	(49)	28.6	63.3	8.2
	30~40년 미만	(49)	36.7	55.1	8.2
	40년 이상	(101)	33.7	63.4	3.0
업종	제조	(181)	35.4	59.7	5.0
	도·소매	(13)	15.4	84.6	-
	건설	(11)	18.2	81.8	-
	기타	(10)	20.0	60.0	20.0
종사자 규모	30인 미만	(79)	20.3	67.1	12.7
	30~50인 미만	(39)	30.8	69.2	-
	50~100인 미만	(46)	26.1	71.7	2.2
	100인 이상	(51)	58.8	41.2	-
대표자 성별	남성	(202)	33.7	61.4	5.0
	여성	(13)	15.4	76.9	7.7
경영세대	2세대 이상	(215)	32.6	62.3	5.1
대표 연령	60세 미만	(141)	32.6	62.4	5.0
	60~70세 미만	(54)	29.6	64.8	5.6
	70세 이상	(20)	40.0	55.0	5.0

Base : 실제 가업승계를 경험한 기업으로, 해당 결과값은 경영세대가 '2세대 이상' 응답자임

<표 25> 가업승계 이전과 비교 시 기업의 근로조건 변화

(단위 : %, 점)

구 분	사 례 수	증 가	변 화 없 다	감 소	
전 체	(215)	31.2	65.6	3.3	
경영조직	법인	(201)	31.3	65.7	3.0
	개인	(14)	28.6	64.3	7.1
기업형태	상장기업	(15)	60.0	40.0	-
	비상장기업	(186)	29.0	67.7	3.2
	개인기업	(14)	28.6	64.3	7.1
업 력	10~20년 미만	(16)	18.8	81.3	-
	20~30년 미만	(49)	34.7	63.3	2.0
	30~40년 미만	(49)	32.7	59.2	8.2
	40년 이상	(101)	30.7	67.3	2.0
업 종	제조	(181)	33.1	64.1	2.8
	도·소매	(13)	23.1	76.9	-
	건설	(11)	18.2	81.8	-
	기타	(10)	20.0	60.0	20.0
종사자 규모	30인 미만	(79)	26.6	65.8	7.6
	30~50인 미만	(39)	28.2	71.8	-
	50~100인 미만	(46)	19.6	78.3	2.2
	100인 이상	(51)	51.0	49.0	-
대표자 성별	남성	(202)	31.7	64.9	3.5
	여성	(13)	23.1	76.9	-
경영세대	2세대 이상	(215)	31.2	65.6	3.3
대표 연령	60세 미만	(141)	33.3	63.8	2.8
	60~70세 미만	(54)	24.1	72.2	3.7
	70세 이상	(20)	35.0	60.0	5.0

Base : 실제 가업승계를 경험한 기업으로, 해당 결과값은 경영세대가 '2세대 이상' 응답자임

<표 26> 가업승계 이전과 비교 시 기업의 신규투자 규모의 변화

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	증가	변화없다	감소
전 체		(215)	31.6	64.2	4.2
경영조직	법인	(201)	31.3	65.2	3.5
	개인	(14)	35.7	50.0	14.3
기업형태	상장기업	(15)	40.0	60.0	-
	비상장기업	(186)	30.6	65.6	3.8
	개인기업	(14)	35.7	50.0	14.3
업력	10~20년 미만	(16)	25.0	75.0	-
	20~30년 미만	(49)	30.6	67.3	2.0
	30~40년 미만	(49)	34.7	55.1	10.2
	40년 이상	(101)	31.7	65.3	3.0
업종	제조	(181)	33.7	62.4	3.9
	도·소매	(13)	15.4	84.6	-
	건설	(11)	27.3	72.7	-
	기타	(10)	20.0	60.0	20.0
종사자 규모	30인 미만	(79)	20.3	69.6	10.1
	30~50인 미만	(39)	28.2	71.8	-
	50~100인 미만	(46)	26.1	71.7	2.2
	100인 이상	(51)	56.9	43.1	-
대표자 성별	남성	(202)	33.2	62.9	4.0
	여성	(13)	7.7	84.6	7.7
경영세대	2세대 이상	(215)	31.6	64.2	4.2
대표 연령	60세 미만	(141)	34.8	61.7	3.5
	60~70세 미만	(54)	25.9	68.5	5.6
	70세 이상	(20)	25.0	70.0	5.0

Base : 실제 가업승계를 경험한 기업으로, 해당 결과값은 경영세대가 '2세대 이상' 응답자임

<표 27> 가업상속공제제도 인지 여부

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	잘 알고 있다	들어 본 정도다	잘 모른다
전 체		(502)	61.2	35.1	3.8
경영조직	법인	(461)	63.6	32.5	3.9
	개인	(41)	34.1	63.4	2.4
기업형태	상장기업	(20)	50.0	50.0	-
	비상장기업	(441)	64.2	31.7	4.1
	개인기업	(41)	34.1	63.4	2.4
업력	10~20년 미만	(68)	50.0	44.1	5.9
	20~30년 미만	(172)	61.6	33.7	4.7
	30~40년 미만	(119)	63.9	33.6	2.5
	40년 이상	(143)	63.6	33.6	2.8
업종	제조	(407)	60.9	35.6	3.4
	도·소매	(41)	75.6	22.0	2.4
	건설	(27)	51.9	44.4	3.7
	기타	(27)	51.9	37.0	11.1
종사자 규모	30인 미만	(230)	59.1	36.1	4.8
	30~50인 미만	(90)	68.9	27.8	3.3
	50~100인 미만	(92)	57.6	39.1	3.3
	100인 이상	(90)	62.2	35.6	2.2
대표자 성별	남성	(484)	61.8	34.5	3.7
	여성	(18)	44.4	50.0	5.6
경영세대	1세대	(287)	59.6	36.2	4.2
	2세대 이상	(215)	63.3	33.5	3.3
대표 연령	60세 미만	(149)	62.4	33.6	4.0
	60~70세 미만	(213)	53.1	41.3	5.6
	70세 이상	(140)	72.1	27.1	0.7

<표 28> 가업상속공제제도 이용 의향 여부

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	있다	없다							아직 잘 모르겠다	
				사례수	①	②	③	④	⑤		
전 체	(502)	60.4	8.4	(42)	76.2	14.3	7.1	-	2.4	31.3	
경영조직	법인	(461)	61.4	8.7	(40)	77.5	12.5	7.5	-	2.5	29.9
	개인	(41)	48.8	4.9	(2)	50.0	50.0	-	-	-	46.3
기업형태	상장기업	(20)	85.0	5.0	(1)	-	100.0	-	-	-	10.0
	비상장기업	(441)	60.3	8.8	(39)	79.5	10.3	7.7	-	2.6	30.8
	개인기업	(41)	48.8	4.9	(2)	50.0	50.0	-	-	-	46.3
업력	10~20년 미만	(68)	48.5	14.7	(10)	60.0	30.0	10.0	-	-	36.8
	20~30년 미만	(172)	61.6	8.7	(15)	80.0	6.7	13.3	-	-	29.7
	30~40년 미만	(119)	62.2	8.4	(10)	70.0	20.0	-	-	10.0	29.4
	40년 이상	(143)	62.9	4.9	(7)	100.0	-	-	-	-	32.2
업종	제조	(407)	61.2	7.9	(32)	81.3	9.4	6.3	-	3.1	31.0
	도·소매	(41)	61.0	9.8	(4)	75.0	25.0	-	-	-	29.3
	건설	(27)	55.6	11.1	(3)	-	66.7	33.3	-	-	33.3
	기타	(27)	51.9	11.1	(3)	100.0	-	-	-	-	37.0
종사자 규모	30인 미만	(230)	53.9	10.9	(25)	76.0	20.0	4.0	-	-	35.2
	30~50인 미만	(90)	67.8	7.8	(7)	71.4	-	14.3	-	14.3	24.4
	50~100인 미만	(92)	59.8	6.5	(6)	83.3	16.7	-	-	-	33.7
	100인 이상	(90)	70.0	4.4	(4)	75.0	-	25.0	-	-	25.6
대표자 성별	남성	(484)	60.5	8.3	(40)	75.0	15.0	7.5	-	2.5	31.2
	여성	(18)	55.6	11.1	(2)	100.0	-	-	-	-	33.3
경영세대	1세대	(287)	61.0	8.7	(25)	72.0	16.0	12.0	-	-	30.3
	2세대 이상	(215)	59.5	7.9	(17)	82.4	11.8	-	-	5.9	32.6
대표 연령	60세 미만	(149)	55.0	8.7	(13)	84.6	15.4	-	-	-	36.2
	60~70세 미만	(213)	54.5	8.5	(18)	66.7	16.7	11.1	-	5.6	37.1
	70세 이상	(140)	75.0	7.9	(11)	81.8	9.1	9.1	-	-	17.1

- ① 사전요건을 충족시키지 못해서
- ② 사전·사후요건 충족 노력에 비해 제도 혜택이 적어 효율성이 떨어져서
- ③ 사후요건 이행이 까다로워 기업 유지·성장에 도움이 될 것 같지 않아서
- ④ 추후 가업상속자산 매각 시 양도세 이월과세로 인해 실익이 없어서
- ⑤ 기타

<표 29> 피상속인의 최대주주 지분율

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	완화	현행유지	강화
전 체		(502)	86.1	13.7	0.2
경영조직	법인	(461)	85.5	14.3	0.2
	개인	(41)	92.7	7.3	-
기업형태	상장기업	(20)	85.0	15.0	-
	비상장기업	(441)	85.5	14.3	0.2
	개인기업	(41)	92.7	7.3	-
업력	10~20년 미만	(68)	94.1	4.4	1.5
	20~30년 미만	(172)	86.6	13.4	-
	30~40년 미만	(119)	84.9	15.1	-
	40년 이상	(143)	82.5	17.5	-
업종	제조	(407)	85.3	14.7	-
	도·소매	(41)	90.2	7.3	2.4
	건설	(27)	92.6	7.4	-
	기타	(27)	85.2	14.8	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	88.7	10.9	0.4
	30~50인 미만	(90)	80.0	20.0	-
	50~100인 미만	(92)	87.0	13.0	-
	100인 이상	(90)	84.4	15.6	-
대표자 성별	남성	(484)	85.7	14.0	0.2
	여성	(18)	94.4	5.6	-
경영세대	1세대	(287)	87.8	12.2	-
	2세대 이상	(215)	83.7	15.8	0.5
대표 연령	60세 미만	(149)	81.9	17.4	0.7
	60~70세 미만	(213)	87.3	12.7	-
	70세 이상	(140)	88.6	11.4	-

<표 30> 피상속인 계속 경영기간

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	완화	현행유지	강화
전 체		(502)	79.7	19.7	0.6
경영조직	법인	(461)	79.4	20.2	0.4
	개인	(41)	82.9	14.6	2.4
기업형태	상장기업	(20)	65.0	35.0	-
	비상장기업	(441)	80.0	19.5	0.5
	개인기업	(41)	82.9	14.6	2.4
업력	10~20년 미만	(68)	91.2	8.8	-
	20~30년 미만	(172)	78.5	20.3	1.2
	30~40년 미만	(119)	79.0	20.2	0.8
	40년 이상	(143)	76.2	23.8	-
업종	제조	(407)	78.9	20.6	0.5
	도·소매	(41)	82.9	14.6	2.4
	건설	(27)	88.9	11.1	-
	기타	(27)	77.8	22.2	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	81.7	17.4	0.9
	30~50인 미만	(90)	81.1	18.9	-
	50~100인 미만	(92)	80.4	19.6	-
	100인 이상	(90)	72.2	26.7	1.1
대표자 성별	남성	(484)	79.8	19.6	0.6
	여성	(18)	77.8	22.2	-
경영세대	1세대	(287)	80.8	18.8	0.3
	2세대 이상	(215)	78.1	20.9	0.9
대표 연령	60세 미만	(149)	81.2	18.1	0.7
	60~70세 미만	(213)	76.5	22.5	0.9
	70세 이상	(140)	82.9	17.1	-

<표 31> 피상속인 대표자 재직기간

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	완화	현행유지	강화
전 체		(502)	78.5	21.5	-
경영조직	법인	(461)	78.7	21.3	-
	개인	(41)	75.6	24.4	-
기업형태	상장기업	(20)	75.0	25.0	-
	비상장기업	(441)	78.9	21.1	-
	개인기업	(41)	75.6	24.4	-
업력	10~20년 미만	(68)	92.6	7.4	-
	20~30년 미만	(172)	76.2	23.8	-
	30~40년 미만	(119)	80.7	19.3	-
	40년 이상	(143)	72.7	27.3	-
업종	제조	(407)	78.6	21.4	-
	도·소매	(41)	75.6	24.4	-
	건설	(27)	81.5	18.5	-
	기타	(27)	77.8	22.2	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	75.2	24.8	-
	30~50인 미만	(90)	82.2	17.8	-
	50~100인 미만	(92)	84.8	15.2	-
	100인 이상	(90)	76.7	23.3	-
대표자 성별	남성	(484)	78.5	21.5	-
	여성	(18)	77.8	22.2	-
경영세대	1세대	(287)	80.5	19.5	-
	2세대 이상	(215)	75.8	24.2	-
대표 연령	60세 미만	(149)	75.8	24.2	-
	60~70세 미만	(213)	80.3	19.7	-
	70세 이상	(140)	78.6	21.4	-

<표 32> 상속인의 상속개시 전 직접 가업 종사기간

(단위 : %, 점)

구 분	사 례 수	완 화	현 행 유 지	강 화	
전 체	(502)	56.6	42.6	0.8	
경영조직	법인	(461)	57.0	42.1	0.9
	개인	(41)	51.2	48.8	-
기업형태	상장기업	(20)	55.0	45.0	-
	비상장기업	(441)	57.1	42.0	0.9
	개인기업	(41)	51.2	48.8	-
업 력	10~20년 미만	(68)	57.4	42.6	-
	20~30년 미만	(172)	57.6	41.9	0.6
	30~40년 미만	(119)	56.3	41.2	2.5
	40년 이상	(143)	55.2	44.8	-
업 종	제조	(407)	55.0	44.0	1.0
	도·소매	(41)	61.0	39.0	-
	건설	(27)	59.3	40.7	-
	기타	(27)	70.4	29.6	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	50.4	49.1	0.4
	30~50인 미만	(90)	64.4	34.4	1.1
	50~100인 미만	(92)	68.5	30.4	1.1
	100인 이상	(90)	52.2	46.7	1.1
대표자 성별	남성	(484)	56.8	42.4	0.8
	여성	(18)	50.0	50.0	-
경영세대	1세대	(287)	58.5	40.4	1.0
	2세대 이상	(215)	54.0	45.6	0.5
대표 연령	60세 미만	(149)	54.4	45.0	0.7
	60~70세 미만	(213)	52.6	46.0	1.4
	70세 이상	(140)	65.0	35.0	-

<표 33> 피상속인의 최대 주주 지분율

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	50% 이상	40% 이상	30% 이상	20% 이상	10% 이상	10% 미만
전 체		(461)	54.2	9.1	18.7	8.5	6.7	2.8
경영조직	법인	(461)	54.2	9.1	18.7	8.5	6.7	2.8
	개인	-	-	-	-	-	-	-
기업형태	상장기업	(20)	35.0	5.0	10.0	5.0	35.0	10.0
	비상장기업	(441)	55.1	9.3	19.0	8.6	5.4	2.5
	개인기업	-	-	-	-	-	-	-
업력	10~20년 미만	(60)	38.3	15.0	25.0	15.0	6.7	-
	20~30년 미만	(164)	58.5	6.1	19.5	7.3	5.5	3.0
	30~40년 미만	(104)	56.7	9.6	18.3	7.7	4.8	2.9
	40년 이상	(133)	54.1	9.8	15.0	7.5	9.8	3.8
업종	제조	(371)	55.5	8.6	18.3	8.4	5.7	3.5
	도·소매	(39)	51.3	10.3	20.5	5.1	12.8	-
	건설	(27)	40.7	11.1	22.2	18.5	7.4	-
	기타	(24)	54.2	12.5	16.7	4.2	12.5	-
종사자 규모	30인 미만	(196)	56.1	9.2	20.4	8.7	4.6	1.0
	30~50인 미만	(86)	47.7	11.6	17.4	14.0	5.8	3.5
	50~100인 미만	(90)	60.0	6.7	20.0	2.2	6.7	4.4
	100인 이상	(89)	50.6	9.0	14.6	9.0	12.4	4.5
대표자 성별	남성	(445)	54.8	9.4	18.2	8.3	6.5	2.7
	여성	(16)	37.5	-	31.3	12.5	12.5	6.3
경영세대	1세대	(260)	54.2	7.3	20.4	9.6	6.2	2.3
	2세대 이상	(201)	54.2	11.4	16.4	7.0	7.5	3.5
대표 연령	60세 미만	(137)	54.0	10.2	19.7	5.8	6.6	3.6
	60~70세 미만	(197)	52.8	10.7	19.3	10.2	4.6	2.5
	70세 이상	(127)	56.7	5.5	16.5	8.7	10.2	2.4

Base : 법인 기업 461개

<표 34> 근로자 수(또는 총급여액) 유지요건

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	완화	현행유지	강화
전 체		(502)	88.8	11.2	-
경영조직	법인	(461)	88.1	11.9	-
	개인	(41)	97.6	2.4	-
기업형태	상장기업	(20)	85.0	15.0	-
	비상장기업	(441)	88.2	11.8	-
	개인기업	(41)	97.6	2.4	-
업력	10~20년 미만	(68)	94.1	5.9	-
	20~30년 미만	(172)	90.7	9.3	-
	30~40년 미만	(119)	89.1	10.9	-
	40년 이상	(143)	83.9	16.1	-
업종	제조	(407)	88.5	11.5	-
	도·소매	(41)	90.2	9.8	-
	건설	(27)	92.6	7.4	-
	기타	(27)	88.9	11.1	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	90.0	10.0	-
	30~50인 미만	(90)	91.1	8.9	-
	50~100인 미만	(92)	88.0	12.0	-
	100인 이상	(90)	84.4	15.6	-
대표자 성별	남성	(484)	88.6	11.4	-
	여성	(18)	94.4	5.6	-
경영세대	1세대	(287)	90.9	9.1	-
	2세대 이상	(215)	86.0	14.0	-
대표 연령	60세 미만	(149)	85.9	14.1	-
	60~70세 미만	(213)	88.7	11.3	-
	70세 이상	(140)	92.1	7.9	-

<표 35> 사후관리기간

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	완화	현행유지	강화
전 체		(502)	84.3	15.5	0.2
경영조직	법인	(461)	83.5	16.5	-
	개인	(41)	92.7	4.9	2.4
기업형태	상장기업	(20)	65.0	35.0	-
	비상장기업	(441)	84.4	15.6	-
	개인기업	(41)	92.7	4.9	2.4
업력	10~20년 미만	(68)	88.2	11.8	-
	20~30년 미만	(172)	83.7	16.3	-
	30~40년 미만	(119)	87.4	11.8	0.8
	40년 이상	(143)	80.4	19.6	-
업종	제조	(407)	83.0	16.7	0.2
	도·소매	(41)	85.4	14.6	-
	건설	(27)	96.3	3.7	-
	기타	(27)	88.9	11.1	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	85.2	14.3	0.4
	30~50인 미만	(90)	83.3	16.7	-
	50~100인 미만	(92)	85.9	14.1	-
	100인 이상	(90)	81.1	18.9	-
대표자 성별	남성	(484)	84.3	15.5	0.2
	여성	(18)	83.3	16.7	-
경영세대	1세대	(287)	88.9	11.1	-
	2세대 이상	(215)	78.1	21.4	0.5
대표 연령	60세 미만	(149)	82.6	16.8	0.7
	60~70세 미만	(213)	82.6	17.4	-
	70세 이상	(140)	88.6	11.4	-

<표 36> 가업용자산 유지 요건

(단위 : %, 점)

구 분	사 례 수	완 화	현 행 유 지	강 화	
전 체	(502)	87.6	12.4	-	
경영조직	법인	(461)	88.1	11.9	-
	개인	(41)	82.9	17.1	-
기업형태	상장기업	(20)	85.0	15.0	-
	비상장기업	(441)	88.2	11.8	-
	개인기업	(41)	82.9	17.1	-
업 력	10~20년 미만	(68)	92.6	7.4	-
	20~30년 미만	(172)	87.2	12.8	-
	30~40년 미만	(119)	87.4	12.6	-
	40년 이상	(143)	86.0	14.0	-
업 종	제조	(407)	87.5	12.5	-
	도·소매	(41)	87.8	12.2	-
	건설	(27)	92.6	7.4	-
	기타	(27)	85.2	14.8	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	86.5	13.5	-
	30~50인 미만	(90)	91.1	8.9	-
	50~100인 미만	(92)	90.2	9.8	-
	100인 이상	(90)	84.4	15.6	-
대표자 성별	남성	(484)	87.8	12.2	-
	여성	(18)	83.3	16.7	-
경영세대	1세대	(287)	90.2	9.8	-
	2세대 이상	(215)	84.2	15.8	-
대표 연령	60세 미만	(149)	83.2	16.8	-
	60~70세 미만	(213)	89.2	10.8	-
	70세 이상	(140)	90.0	10.0	-

<표 37> 기업의 주된 업종 유지

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	완화	현행유지	강화
전 체		(502)	82.9	17.1	-
경영조직	법인	(461)	82.4	17.6	-
	개인	(41)	87.8	12.2	-
기업형태	상장기업	(20)	70.0	30.0	-
	비상장기업	(441)	83.0	17.0	-
	개인기업	(41)	87.8	12.2	-
업력	10~20년 미만	(68)	86.8	13.2	-
	20~30년 미만	(172)	84.3	15.7	-
	30~40년 미만	(119)	85.7	14.3	-
	40년 이상	(143)	76.9	23.1	-
업종	제조	(407)	81.8	18.2	-
	도·소매	(41)	92.7	7.3	-
	건설	(27)	88.9	11.1	-
	기타	(27)	77.8	22.2	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	85.7	14.3	-
	30~50인 미만	(90)	81.1	18.9	-
	50~100인 미만	(92)	82.6	17.4	-
	100인 이상	(90)	77.8	22.2	-
대표자 성별	남성	(484)	82.9	17.1	-
	여성	(18)	83.3	16.7	-
경영세대	1세대	(287)	85.4	14.6	-
	2세대 이상	(215)	79.5	20.5	-
대표 연령	60세 미만	(149)	81.9	18.1	-
	60~70세 미만	(213)	82.2	17.8	-
	70세 이상	(140)	85.0	15.0	-

<표 38> 가업상속공제를 받은 주식 등의 매각 시 양도소득세 이월과세

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	폐지	현행유지
전 체		(502)	93.0	7.0
경영조직	법인	(461)	93.3	6.7
	개인	(41)	90.2	9.8
기업형태	상장기업	(20)	85.0	15.0
	비상장기업	(441)	93.7	6.3
	개인기업	(41)	90.2	9.8
업력	10~20년 미만	(68)	98.5	1.5
	20~30년 미만	(172)	91.3	8.7
	30~40년 미만	(119)	92.4	7.6
	40년 이상	(143)	93.0	7.0
업종	제조	(407)	92.4	7.6
	도·소매	(41)	100.0	-
	건설	(27)	96.3	3.7
	기타	(27)	88.9	11.1
종사자 규모	30인 미만	(230)	92.6	7.4
	30~50인 미만	(90)	92.2	7.8
	50~100인 미만	(92)	94.6	5.4
	100인 이상	(90)	93.3	6.7
대표자 성별	남성	(484)	93.0	7.0
	여성	(18)	94.4	5.6
경영세대	1세대	(287)	94.4	5.6
	2세대 이상	(215)	91.2	8.8
대표 연령	60세 미만	(149)	88.6	11.4
	60~70세 미만	(213)	95.8	4.2
	70세 이상	(140)	93.6	6.4

<표 39> 비사업용 토지

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	완화	현행유지	제외확대
전 체		(502)	75.9	17.1	7.0
경영조직	법인	(461)	76.8	16.9	6.3
	개인	(41)	65.9	19.5	14.6
기업형태	상장기업	(20)	75.0	10.0	15.0
	비상장기업	(441)	76.9	17.2	5.9
	개인기업	(41)	65.9	19.5	14.6
업력	10~20년 미만	(68)	76.5	11.8	11.8
	20~30년 미만	(172)	80.2	14.0	5.8
	30~40년 미만	(119)	73.1	21.0	5.9
	40년 이상	(143)	72.7	20.3	7.0
업종	제조	(407)	76.9	17.4	5.7
	도·소매	(41)	70.7	19.5	9.8
	건설	(27)	70.4	14.8	14.8
	기타	(27)	74.1	11.1	14.8
종사자 규모	30인 미만	(230)	74.3	19.1	6.5
	30~50인 미만	(90)	71.1	17.8	11.1
	50~100인 미만	(92)	82.6	12.0	5.4
	100인 이상	(90)	77.8	16.7	5.6
대표자 성별	남성	(484)	75.8	17.4	6.8
	여성	(18)	77.8	11.1	11.1
경영세대	1세대	(287)	77.4	15.7	7.0
	2세대 이상	(215)	74.0	19.1	7.0
대표 연령	60세 미만	(149)	72.5	20.1	7.4
	60~70세 미만	(213)	80.8	13.6	5.6
	70세 이상	(140)	72.1	19.3	8.6

<표 40> 타인에게 임대하고 있는 부동산

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	완화	현행유지	제외확대
전 체		(502)	76.3	17.1	6.6
경영조직	법인	(461)	77.2	16.5	6.3
	개인	(41)	65.9	24.4	9.8
기업형태	상장기업	(20)	60.0	25.0	15.0
	비상장기업	(441)	78.0	16.1	5.9
	개인기업	(41)	65.9	24.4	9.8
업력	10~20년 미만	(68)	82.4	5.9	11.8
	20~30년 미만	(172)	80.8	14.0	5.2
	30~40년 미만	(119)	75.6	19.3	5.0
	40년 이상	(143)	68.5	24.5	7.0
업종	제조	(407)	76.9	17.9	5.2
	도·소매	(41)	75.6	14.6	9.8
	건설	(27)	74.1	14.8	11.1
	기타	(27)	70.4	11.1	18.5
종사자 규모	30인 미만	(230)	77.4	17.0	5.7
	30~50인 미만	(90)	73.3	16.7	10.0
	50~100인 미만	(92)	79.3	15.2	5.4
	100인 이상	(90)	73.3	20.0	6.7
대표자 성별	남성	(484)	76.4	17.1	6.4
	여성	(18)	72.2	16.7	11.1
경영세대	1세대	(287)	80.1	13.2	6.6
	2세대 이상	(215)	71.2	22.3	6.5
대표 연령	60세 미만	(149)	71.8	21.5	6.7
	60~70세 미만	(213)	77.5	17.8	4.7
	70세 이상	(140)	79.3	11.4	9.3

<표 41> 대역금

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	완화	현행유지	제외확대
전 체		(502)	70.9	23.9	5.2
경영조직	법인	(461)	72.2	23.0	4.8
	개인	(41)	56.1	34.1	9.8
기업형태	상장기업	(20)	70.0	20.0	10.0
	비상장기업	(441)	72.3	23.1	4.5
	개인기업	(41)	56.1	34.1	9.8
업력	10~20년 미만	(68)	82.4	10.3	7.4
	20~30년 미만	(172)	70.3	25.0	4.7
	30~40년 미만	(119)	73.9	22.7	3.4
	40년 이상	(143)	63.6	30.1	6.3
업종	제조	(407)	71.0	24.8	4.2
	도·소매	(41)	80.5	12.2	7.3
	건설	(27)	70.4	25.9	3.7
	기타	(27)	55.6	25.9	18.5
종사자 규모	30인 미만	(230)	68.3	27.0	4.8
	30~50인 미만	(90)	73.3	20.0	6.7
	50~100인 미만	(92)	78.3	17.4	4.3
	100인 이상	(90)	67.8	26.7	5.6
대표자 성별	남성	(484)	71.3	23.8	5.0
	여성	(18)	61.1	27.8	11.1
경영세대	1세대	(287)	75.3	19.5	5.2
	2세대 이상	(215)	65.1	29.8	5.1
대표 연령	60세 미만	(149)	66.4	27.5	6.0
	60~70세 미만	(213)	70.4	25.8	3.8
	70세 이상	(140)	76.4	17.1	6.4

<표 42> 과다보유현금

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	완화	현행유지	제외확대
전 체		(502)	73.1	22.5	4.4
경영조직	법인	(461)	74.2	21.5	4.3
	개인	(41)	61.0	34.1	4.9
기업형태	상장기업	(20)	75.0	20.0	5.0
	비상장기업	(441)	74.1	21.5	4.3
	개인기업	(41)	61.0	34.1	4.9
업력	10~20년 미만	(68)	73.5	16.2	10.3
	20~30년 미만	(172)	73.8	22.1	4.1
	30~40년 미만	(119)	75.6	21.8	2.5
	40년 이상	(143)	69.9	26.6	3.5
업종	제조	(407)	72.7	23.6	3.7
	도·소매	(41)	75.6	17.1	7.3
	건설	(27)	77.8	18.5	3.7
	기타	(27)	70.4	18.5	11.1
종사자 규모	30인 미만	(230)	69.6	25.2	5.2
	30~50인 미만	(90)	74.4	20.0	5.6
	50~100인 미만	(92)	79.3	17.4	3.3
	100인 이상	(90)	74.4	23.3	2.2
대표자 성별	남성	(484)	72.9	22.5	4.5
	여성	(18)	77.8	22.2	-
경영세대	1세대	(287)	74.6	21.3	4.2
	2세대 이상	(215)	71.2	24.2	4.7
대표 연령	60세 미만	(149)	71.8	23.5	4.7
	60~70세 미만	(213)	72.3	22.5	5.2
	70세 이상	(140)	75.7	21.4	2.9

<표 43> 영업활동과 무관한 주식·채권 및 금융상품

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	완화	현행유지	제외확대
전 체		(502)	78.1	17.5	4.4
경영조직	법인	(461)	78.7	17.1	4.1
	개인	(41)	70.7	22.0	7.3
기업형태	상장기업	(20)	80.0	15.0	5.0
	비상장기업	(441)	78.7	17.2	4.1
	개인기업	(41)	70.7	22.0	7.3
업력	10~20년 미만	(68)	75.0	14.7	10.3
	20~30년 미만	(172)	77.3	19.2	3.5
	30~40년 미만	(119)	80.7	16.0	3.4
	40년 이상	(143)	78.3	18.2	3.5
업종	제조	(407)	78.4	17.9	3.7
	도·소매	(41)	73.2	22.0	4.9
	건설	(27)	85.2	11.1	3.7
	기타	(27)	74.1	11.1	14.8
종사자 규모	30인 미만	(230)	75.7	20.4	3.9
	30~50인 미만	(90)	78.9	14.4	6.7
	50~100인 미만	(92)	82.6	13.0	4.3
	100인 이상	(90)	78.9	17.8	3.3
대표자 성별	남성	(484)	78.1	17.6	4.3
	여성	(18)	77.8	16.7	5.6
경영세대	1세대	(287)	77.7	18.1	4.2
	2세대 이상	(215)	78.6	16.7	4.7
대표 연령	60세 미만	(149)	77.2	17.4	5.4
	60~70세 미만	(213)	77.9	17.8	4.2
	70세 이상	(140)	79.3	17.1	3.6

<표 44> 가업승계 증여세 과세특례제도 인지 여부

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	잘 알고 있다	들어 본 정도다	잘 모른다
전 체		(502)	46.8	46.0	7.2
경영조직	법인	(461)	47.9	45.3	6.7
	개인	(41)	34.1	53.7	12.2
기업형태	상장기업	(20)	40.0	60.0	-
	비상장기업	(441)	48.3	44.7	7.0
	개인기업	(41)	34.1	53.7	12.2
업력	10~20년 미만	(68)	39.7	48.5	11.8
	20~30년 미만	(172)	47.7	43.0	9.3
	30~40년 미만	(119)	47.9	47.1	5.0
	40년 이상	(143)	48.3	47.6	4.2
업종	제조	(407)	46.7	45.9	7.4
	도·소매	(41)	53.7	39.0	7.3
	건설	(27)	37.0	59.3	3.7
	기타	(27)	48.1	44.4	7.4
종사자 규모	30인 미만	(230)	46.1	46.1	7.8
	30~50인 미만	(90)	50.0	41.1	8.9
	50~100인 미만	(92)	46.7	46.7	6.5
	100인 이상	(90)	45.6	50.0	4.4
대표자 성별	남성	(484)	47.3	45.9	6.8
	여성	(18)	33.3	50.0	16.7
경영세대	1세대	(287)	44.6	46.7	8.7
	2세대 이상	(215)	49.8	45.1	5.1
대표 연령	60세 미만	(149)	53.0	39.6	7.4
	60~70세 미만	(213)	39.0	50.7	10.3
	70세 이상	(140)	52.1	45.7	2.1

<표 45> 증여세 과세특례제도 이용 의향 여부

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	있다	없다					아직 잘 모르겠다	
				①	②	③	④		
전 체	(502)	56.0	8.8	72.7	18.2	9.1	-	35.3	
경영조직	법인	(461)	56.0	8.9	70.7	19.5	9.8	-	35.1
	개인	(41)	56.1	7.3	100.0	-	-	-	36.6
기업형태	상장기업	(20)	75.0	5.0	-	100.0	-	-	20.0
	비상장기업	(441)	55.1	9.1	72.5	17.5	10.0	-	35.8
	개인기업	(41)	56.1	7.3	100.0	-	-	-	36.6
업력	10~20년 미만	(68)	42.6	14.7	60.0	20.0	20.0	-	42.6
	20~30년 미만	(172)	53.5	11.6	75.0	15.0	10.0	-	34.9
	30~40년 미만	(119)	57.1	7.6	66.7	33.3	-	-	35.3
	40년 이상	(143)	64.3	3.5	100.0	-	-	-	32.2
업종	제조	(407)	56.3	7.9	75.0	18.8	6.3	-	35.9
	도·소매	(41)	56.1	14.6	83.3	16.7	-	-	29.3
	건설	(27)	44.4	11.1	-	33.3	66.7	-	44.4
	기타	(27)	63.0	11.1	100.0	-	-	-	25.9
종사자 규모	30인 미만	(230)	50.4	11.7	74.1	18.5	7.4	-	37.8
	30~50인 미만	(90)	63.3	10.0	77.8	11.1	11.1	-	26.7
	50~100인 미만	(92)	56.5	5.4	80.0	20.0	-	-	38.0
	100인 이상	(90)	62.2	3.3	33.3	33.3	33.3	-	34.4
대표자 성별	남성	(484)	56.0	8.9	72.1	18.6	9.3	-	35.1
	여성	(18)	55.6	5.6	100.0	-	-	-	38.9
경영세대	1세대	(287)	51.6	11.1	68.8	21.9	9.4	-	37.3
	2세대 이상	(215)	61.9	5.6	83.3	8.3	8.3	-	32.6
대표 연령	60세 미만	(149)	59.1	5.4	87.5	-	12.5	-	35.6
	60~70세 미만	(213)	49.3	10.8	60.9	26.1	13.0	-	39.9
	70세 이상	(140)	62.9	9.3	84.6	15.4	-	-	27.9

- ① 사전요건을 충족시키기 힘들어서
- ② 가업상속공제 활용 시 공제받을 수 있는데 증여세 과세특례는 최대 20%로 과세하는 등 제도 혜택이 적어서
- ③ 사후요건 이행이 까다로워서
- ④ 추후 상속재산에 합산하여 정산하므로 정산하면 실익이 없어서

<표 46> 가업승계 증여세 과세특례제도의 한도 확대 필요성

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	가업승계 상속공제 한도만큼 확대되어야 한다	현행 한도로 충분하다	축소되어야 한다
전 체		(502)	83.5	13.3	3.2
경영조직	법인	(461)	83.5	13.2	3.3
	개인	(41)	82.9	14.6	2.4
기업형태	상장기업	(20)	95.0	-	5.0
	비상장기업	(441)	83.0	13.8	3.2
	개인기업	(41)	82.9	14.6	2.4
업력	10~20년 미만	(68)	82.4	10.3	7.4
	20~30년 미만	(172)	82.0	15.1	2.9
	30~40년 미만	(119)	84.0	14.3	1.7
	40년 이상	(143)	85.3	11.9	2.8
업종	제조	(407)	84.3	13.3	2.5
	도·소매	(41)	78.0	19.5	2.4
	건설	(27)	92.6	3.7	3.7
	기타	(27)	70.4	14.8	14.8
종사자 규모	30인 미만	(230)	79.6	17.8	2.6
	30~50인 미만	(90)	87.8	8.9	3.3
	50~100인 미만	(92)	82.6	14.1	3.3
	100인 이상	(90)	90.0	5.6	4.4
대표자 성별	남성	(484)	83.1	13.6	3.3
	여성	(18)	94.4	5.6	-
경영세대	1세대	(287)	82.2	13.2	4.5
	2세대 이상	(215)	85.1	13.5	1.4
대표 연령	60세 미만	(149)	85.2	12.8	2.0
	60~70세 미만	(213)	87.3	9.9	2.8
	70세 이상	(140)	75.7	19.3	5.0

<표 47> 가업승계 증여세 과세특례 납부방법 개선 방향

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	상속개시 시점까지 증여세 납부유예	저울 단일과세 후 과세 종결	현행 제도 유지	기타
전 체		(502)	57.6	27.7	14.7	-
경영조직	법인	(461)	57.5	27.5	15.0	-
	개인	(41)	58.5	29.3	12.2	-
기업형태	상장기업	(20)	65.0	25.0	10.0	-
	비상장기업	(441)	57.1	27.7	15.2	-
	개인기업	(41)	58.5	29.3	12.2	-
업력	10~20년 미만	(68)	57.4	33.8	8.8	-
	20~30년 미만	(172)	59.9	23.8	16.3	-
	30~40년 미만	(119)	50.4	33.6	16.0	-
	40년 이상	(143)	60.8	24.5	14.7	-
업종	제조	(407)	58.5	26.8	14.7	-
	도·소매	(41)	56.1	29.3	14.6	-
	건설	(27)	55.6	37.0	7.4	-
	기타	(27)	48.1	29.6	22.2	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	56.1	29.1	14.8	-
	30~50인 미만	(90)	60.0	25.6	14.4	-
	50~100인 미만	(92)	57.6	23.9	18.5	-
	100인 이상	(90)	58.9	30.0	11.1	-
대표자 성별	남성	(484)	57.0	27.9	15.1	-
	여성	(18)	72.2	22.2	5.6	-
경영세대	1세대	(287)	57.8	29.6	12.5	-
	2세대 이상	(215)	57.2	25.1	17.7	-
대표 연령	60세 미만	(149)	59.7	22.1	18.1	-
	60~70세 미만	(213)	61.0	25.8	13.1	-
	70세 이상	(140)	50.0	36.4	13.6	-

<표 48> 가업승계 증여세 과세특례제도 지원대상 확대 필요 여부

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	대상확대 (개인사업자 허용)	현행 유지 (법인만 허용)
전 체		(502)	66.1	33.9
경영조직	법인	(461)	65.7	34.3
	개인	(41)	70.7	29.3
기업형태	상장기업	(20)	85.0	15.0
	비상장기업	(441)	64.9	35.1
	개인기업	(41)	70.7	29.3
업력	10~20년 미만	(68)	72.1	27.9
	20~30년 미만	(172)	68.0	32.0
	30~40년 미만	(119)	62.2	37.8
	40년 이상	(143)	64.3	35.7
업종	제조	(407)	63.9	36.1
	도·소매	(41)	70.7	29.3
	건설	(27)	74.1	25.9
	기타	(27)	85.2	14.8
종사자 규모	30인 미만	(230)	63.9	36.1
	30~50인 미만	(90)	62.2	37.8
	50~100인 미만	(92)	64.1	35.9
	100인 이상	(90)	77.8	22.2
대표자 성별	남성	(484)	66.1	33.9
	여성	(18)	66.7	33.3
경영세대	1세대	(287)	65.5	34.5
	2세대 이상	(215)	67.0	33.0
대표 연령	60세 미만	(149)	61.7	38.3
	60~70세 미만	(213)	70.4	29.6
	70세 이상	(140)	64.3	35.7

<표 49> 가업승계 증여세 과세특례제도 증여자 확대 필요 여부

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	확대가 필요하다	현행 유지(부모만 허용)
전 체		(502)	73.3	26.7
경영조직	법인	(461)	72.7	27.3
	개인	(41)	80.5	19.5
기업형태	상장기업	(20)	90.0	10.0
	비상장기업	(441)	71.9	28.1
	개인기업	(41)	80.5	19.5
업력	10~20년 미만	(68)	72.1	27.9
	20~30년 미만	(172)	80.2	19.8
	30~40년 미만	(119)	65.5	34.5
	40년 이상	(143)	72.0	28.0
업종	제조	(407)	71.7	28.3
	도·소매	(41)	85.4	14.6
	건설	(27)	85.2	14.8
	기타	(27)	66.7	33.3
종사자 규모	30인 미만	(230)	77.0	23.0
	30~50인 미만	(90)	66.7	33.3
	50~100인 미만	(92)	66.3	33.7
	100인 이상	(90)	77.8	22.2
대표자 성별	남성	(484)	73.3	26.7
	여성	(18)	72.2	27.8
경영세대	1세대	(287)	74.2	25.8
	2세대 이상	(215)	72.1	27.9
대표 연령	60세 미만	(149)	73.2	26.8
	60~70세 미만	(213)	73.2	26.8
	70세 이상	(140)	73.6	26.4

<표 50> 가업승계 원활화를 위해 정부에서 우선적으로 추진해야 할 정책과제

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	일시적 경영안정자금 지원	가업승계 컨설팅 및 정보제공	경영자 및 후계자 전문 교육	채무·보증에 대한 지원
전 체		(502)	65.7	20.5	7.8	6.0
경영조직	법인	(461)	65.1	21.0	7.8	6.1
	개인	(41)	73.2	14.6	7.3	4.9
기업형태	상장기업	(20)	65.0	15.0	15.0	5.0
	비상장기업	(441)	65.1	21.3	7.5	6.1
	개인기업	(41)	73.2	14.6	7.3	4.9
업력	10~20년 미만	(68)	72.1	16.2	4.4	7.4
	20~30년 미만	(172)	62.2	26.2	7.6	4.1
	30~40년 미만	(119)	63.9	18.5	12.6	5.0
	40년 이상	(143)	68.5	17.5	5.6	8.4
업종	제조	(407)	64.9	20.4	8.1	6.6
	도·소매	(41)	70.7	19.5	7.3	2.4
	건설	(27)	74.1	22.2	3.7	-
	기타	(27)	63.0	22.2	7.4	7.4
종사자 규모	30인 미만	(230)	67.4	21.7	5.7	5.2
	30~50인 미만	(90)	71.1	15.6	7.8	5.6
	50~100인 미만	(92)	63.0	22.8	4.3	9.8
	100인 이상	(90)	58.9	20.0	16.7	4.4
대표자 성별	남성	(484)	64.9	21.3	7.9	6.0
	여성	(18)	88.9	-	5.6	5.6
경영세대	1세대	(287)	65.5	22.0	6.6	5.9
	2세대 이상	(215)	66.0	18.6	9.3	6.0
대표 연령	60세 미만	(149)	69.1	18.8	8.1	4.0
	60~70세 미만	(213)	63.4	21.6	7.5	7.5
	70세 이상	(140)	65.7	20.7	7.9	5.7

<표 51> 기업의 사회공헌에 따른 상속·증여세 감면 제도 신설에 대한 의견

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	① 매우 찬성	② 찬성	③ 보통	④ 반대	⑤ 매우 반대	[①+②] 찬성	[④+⑤] 반대	
전 체	(502)	32.5	50.8	15.1	1.6	-	83.3	1.6	
경영조직	법인	(461)	33.2	50.1	15.2	1.5	-	83.3	1.5
	개인	(41)	24.4	58.5	14.6	2.4	-	82.9	2.4
기업형태	상장기업	(20)	45.0	20.0	30.0	5.0	-	65.0	5.0
	비상장기업	(441)	32.7	51.5	14.5	1.4	-	84.1	1.4
	개인기업	(41)	24.4	58.5	14.6	2.4	-	82.9	2.4
업력	10~20년 미만	(68)	26.5	52.9	17.6	2.9	-	79.4	2.9
	20~30년 미만	(172)	34.3	50.0	12.8	2.9	-	84.3	2.9
	30~40년 미만	(119)	36.1	47.1	16.8	-	-	83.2	-
	40년 이상	(143)	30.1	53.8	15.4	0.7	-	83.9	0.7
업종	제조	(407)	31.9	51.1	15.7	1.2	-	83.0	1.2
	도·소매	(41)	39.0	46.3	14.6	-	-	85.4	-
	건설	(27)	44.4	48.1	3.7	3.7	-	92.6	3.7
	기타	(27)	18.5	55.6	18.5	7.4	-	74.1	7.4
종사자 규모	30인 미만	(230)	27.8	57.8	12.2	2.2	-	85.7	2.2
	30~50인 미만	(90)	28.9	53.3	16.7	1.1	-	82.2	1.1
	50~100인 미만	(92)	34.8	44.6	18.5	2.2	-	79.3	2.2
	100인 이상	(90)	45.6	36.7	17.8	-	-	82.2	-
대표자 성별	남성	(484)	32.4	51.2	15.1	1.2	-	83.7	1.2
	여성	(18)	33.3	38.9	16.7	11.1	-	72.2	11.1
경영세대	1세대	(287)	30.3	52.3	15.0	2.4	-	82.6	2.4
	2세대 이상	(215)	35.3	48.8	15.3	0.5	-	84.2	0.5
대표 연령	60세 미만	(149)	38.3	43.0	17.4	1.3	-	81.2	1.3
	60~70세 미만	(213)	31.5	54.0	13.1	1.4	-	85.4	1.4
	70세 이상	(140)	27.9	54.3	15.7	2.1	-	82.1	2.1

<표 52> 사전요건으로 설정하기에 적합한 사회공헌 부문_고용 창출

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	1순위	2순위	3순위	4순위	5순위	6순위	7순위
전 체		(502)	45.4	23.5	15.9	11.0	3.6	0.4	0.2
경영조직	법인	(461)	43.8	24.5	16.3	11.1	3.7	0.4	0.2
	개인	(41)	63.4	12.2	12.2	9.8	2.4	-	-
기업형태	상장기업	(20)	55.0	15.0	15.0	10.0	5.0	-	-
	비상장기업	(441)	43.3	24.9	16.3	11.1	3.6	0.5	0.2
	개인기업	(41)	63.4	12.2	12.2	9.8	2.4	-	-
업력	10~20년 미만	(68)	42.6	25.0	14.7	13.2	2.9	-	1.5
	20~30년 미만	(172)	45.9	22.7	15.7	12.2	3.5	-	-
	30~40년 미만	(119)	43.7	27.7	17.6	8.4	2.5	-	-
	40년 이상	(143)	47.6	20.3	15.4	10.5	4.9	1.4	-
업종	제조	(407)	45.0	23.1	16.7	10.6	3.9	0.5	0.2
	도·소매	(41)	58.5	17.1	12.2	9.8	2.4	-	-
	건설	(27)	29.6	44.4	7.4	14.8	3.7	-	-
	기타	(27)	48.1	18.5	18.5	14.8	-	-	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	45.7	27.0	14.8	9.6	3.0	-	-
	30~50인 미만	(90)	52.2	16.7	18.9	10.0	2.2	-	-
	50~100인 미만	(92)	45.7	19.6	15.2	17.4	2.2	-	-
	100인 이상	(90)	37.8	25.6	16.7	8.9	7.8	2.2	1.1
대표자 성별	남성	(484)	45.0	23.8	16.1	11.0	3.5	0.4	0.2
	여성	(18)	55.6	16.7	11.1	11.1	5.6	-	-
경영세대	1세대	(287)	46.7	22.0	16.7	11.8	2.8	-	-
	2세대 이상	(215)	43.7	25.6	14.9	9.8	4.7	0.9	0.5
대표 연령	60세 미만	(149)	45.6	26.8	14.8	8.7	2.7	0.7	0.7
	60~70세 미만	(213)	47.4	21.6	15.5	11.7	3.8	-	-
	70세 이상	(140)	42.1	22.9	17.9	12.1	4.3	0.7	-

<표 53> 사전요건으로 설정하기에 적합한 사회공헌 부문_연구개발투자

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	1순위	2순위	3순위	4순위	5순위	6순위	7순위
전 체		(502)	14.9	23.7	17.3	16.7	13.9	8.6	4.8
경영조직	법인	(461)	15.6	23.0	18.2	15.8	13.7	8.5	5.2
	개인	(41)	7.3	31.7	7.3	26.8	17.1	9.8	-
기업형태	상장기업	(20)	20.0	45.0	30.0	-	5.0	-	-
	비상장기업	(441)	15.4	22.0	17.7	16.6	14.1	8.8	5.4
	개인기업	(41)	7.3	31.7	7.3	26.8	17.1	9.8	-
업력	10~20년 미만	(68)	4.4	27.9	22.1	19.1	16.2	5.9	4.4
	20~30년 미만	(172)	11.6	20.3	16.9	19.8	15.1	11.0	5.2
	30~40년 미만	(119)	21.0	28.6	10.1	16.0	16.0	4.2	4.2
	40년 이상	(143)	18.9	21.7	21.7	12.6	9.8	10.5	4.9
업종	제조	(407)	16.5	25.1	17.2	16.0	13.8	7.6	3.9
	도·소매	(41)	2.4	17.1	17.1	19.5	19.5	12.2	12.2
	건설	(27)	11.1	11.1	18.5	33.3	18.5	3.7	3.7
	기타	(27)	14.8	25.9	18.5	7.4	3.7	22.2	7.4
종사자 규모	30인 미만	(230)	10.0	20.0	16.1	22.2	13.5	10.0	8.3
	30~50인 미만	(90)	8.9	24.4	17.8	17.8	17.8	11.1	2.2
	50~100인 미만	(92)	18.5	31.5	17.4	10.9	15.2	3.3	3.3
	100인 이상	(90)	30.0	24.4	20.0	7.8	10.0	7.8	-
대표자 성별	남성	(484)	15.1	23.8	17.4	16.5	14.0	8.3	5.0
	여성	(18)	11.1	22.2	16.7	22.2	11.1	16.7	-
경영세대	1세대	(287)	10.5	26.8	16.0	18.1	15.7	8.4	4.5
	2세대 이상	(215)	20.9	19.5	19.1	14.9	11.6	8.8	5.1
대표 연령	60세 미만	(149)	19.5	19.5	20.8	16.8	10.1	7.4	6.0
	60~70세 미만	(213)	13.1	29.6	15.5	16.9	14.6	6.6	3.8
	70세 이상	(140)	12.9	19.3	16.4	16.4	17.1	12.9	5.0

<표 54> 사전요건으로 설정하기에 적합한 사회공헌 부문_국가재정(납세)

(단위 : %, 점)

구 분	사 례 수	1순위	2순위	3순위	4순위	5순위	6순위	7순위	
전 체	(502)	21.3	22.7	15.5	10.2	8.8	8.4	13.1	
경영조직	법인	(461)	22.1	21.7	16.1	10.4	8.2	8.7	12.8
	개인	(41)	12.2	34.1	9.8	7.3	14.6	4.9	17.1
기업형태	상장기업	(20)	15.0	30.0	25.0	20.0	-	10.0	-
	비상장기업	(441)	22.4	21.3	15.6	10.0	8.6	8.6	13.4
	개인기업	(41)	12.2	34.1	9.8	7.3	14.6	4.9	17.1
업력	10~20년 미만	(68)	33.8	14.7	11.8	7.4	11.8	7.4	13.2
	20~30년 미만	(172)	22.7	25.0	16.3	6.4	8.1	7.6	14.0
	30~40년 미만	(119)	18.5	19.3	16.8	16.0	8.4	8.4	12.6
	40년 이상	(143)	16.1	26.6	15.4	11.2	8.4	9.8	12.6
업종	제조	(407)	20.6	21.6	16.7	10.1	8.8	8.1	14.0
	도·소매	(41)	24.4	34.1	4.9	12.2	2.4	14.6	7.3
	건설	(27)	37.0	14.8	3.7	11.1	14.8	3.7	14.8
	기타	(27)	11.1	29.6	25.9	7.4	11.1	7.4	7.4
종사자 규모	30인 미만	(230)	21.3	21.3	13.5	9.6	9.6	9.1	15.7
	30~50인 미만	(90)	17.8	26.7	12.2	6.7	12.2	7.8	16.7
	50~100인 미만	(92)	22.8	25.0	20.7	7.6	6.5	9.8	7.6
	100인 이상	(90)	23.3	20.0	18.9	17.8	5.6	5.6	8.9
대표자 성별	남성	(484)	21.5	22.5	15.3	10.3	8.7	8.5	13.2
	여성	(18)	16.7	27.8	22.2	5.6	11.1	5.6	11.1
경영세대	1세대	(287)	22.6	21.3	16.0	10.8	9.4	7.3	12.5
	2세대 이상	(215)	19.5	24.7	14.9	9.3	7.9	9.8	14.0
대표 연령	60세 미만	(149)	18.8	24.8	13.4	10.7	9.4	9.4	13.4
	60~70세 미만	(213)	22.5	20.2	17.8	11.7	8.5	7.0	12.2
	70세 이상	(140)	22.1	24.3	14.3	7.1	8.6	9.3	14.3

<표 55> 사전요건으로 설정하기에 적합한 사회공헌 부문_사회공헌/기부금 등

(단위 : %, 점)

구 분	사 례 수	1순위	2순위	3순위	4순위	5순위	6순위	7순위	
전 체	(502)	5.8	17.5	16.1	14.9	18.9	19.9	6.8	
경영조직	법인	(461)	5.4	18.2	15.6	14.3	19.1	20.6	6.7
	개인	(41)	9.8	9.8	22.0	22.0	17.1	12.2	7.3
기업형태	상장기업	(20)	10.0	5.0	5.0	15.0	15.0	20.0	30.0
	비상장기업	(441)	5.2	18.8	16.1	14.3	19.3	20.6	5.7
	개인기업	(41)	9.8	9.8	22.0	22.0	17.1	12.2	7.3
업 력	10~20년 미만	(68)	4.4	19.1	19.1	19.1	19.1	17.6	1.5
	20~30년 미만	(172)	4.7	17.4	15.1	16.3	17.4	20.9	8.1
	30~40년 미만	(119)	6.7	16.0	17.6	14.3	21.8	16.8	6.7
	40년 이상	(143)	7.0	18.2	14.7	11.9	18.2	22.4	7.7
업 종	제조	(407)	5.9	17.9	16.2	14.7	17.4	20.6	7.1
	도·소매	(41)	4.9	14.6	22.0	19.5	22.0	14.6	2.4
	건설	(27)	3.7	14.8	18.5	14.8	29.6	11.1	7.4
	기타	(27)	7.4	18.5	3.7	11.1	25.9	25.9	7.4
종사자 규모	30인 미만	(230)	7.0	14.8	18.7	16.5	18.3	19.6	5.2
	30~50인 미만	(90)	6.7	18.9	22.2	15.6	16.7	15.6	4.4
	50~100인 미만	(92)	4.3	19.6	12.0	16.3	19.6	23.9	4.3
	100인 이상	(90)	3.3	21.1	7.8	8.9	22.2	21.1	15.6
대표자 성별	남성	(484)	5.6	17.1	16.3	15.3	19.0	20.0	6.6
	여성	(18)	11.1	27.8	11.1	5.6	16.7	16.7	11.1
경영세대	1세대	(287)	7.0	17.4	14.3	15.0	20.2	21.3	4.9
	2세대 이상	(215)	4.2	17.7	18.6	14.9	17.2	18.1	9.3
대표 연령	60세 미만	(149)	4.0	15.4	20.1	13.4	17.4	20.1	9.4
	60~70세 미만	(213)	6.1	19.2	13.6	16.4	19.2	18.8	6.6
	70세 이상	(140)	7.1	17.1	15.7	14.3	20.0	21.4	4.3

<표 56> 사전요건으로 설정하기에 적합한 사회공헌 부문_ESG 경영현황

(단위 : %, 점)

구 분	사 례 수	1순위	2순위	3순위	4순위	5순위	6순위	7순위	
전 체	(502)	4.2	5.2	20.9	25.5	22.3	14.5	7.4	
경영조직	법인	(461)	4.1	5.0	19.7	26.2	22.8	14.8	7.4
	개인	(41)	4.9	7.3	34.1	17.1	17.1	12.2	7.3
기업형태	상장기업	(20)	-	5.0	20.0	35.0	30.0	10.0	-
	비상장기업	(441)	4.3	5.0	19.7	25.9	22.4	15.0	7.7
	개인기업	(41)	4.9	7.3	34.1	17.1	17.1	12.2	7.3
업력	10~20년 미만	(68)	8.8	5.9	27.9	19.1	16.2	17.6	4.4
	20~30년 미만	(172)	5.2	5.2	18.6	27.3	20.9	14.0	8.7
	30~40년 미만	(119)	3.4	3.4	22.7	24.4	23.5	16.8	5.9
	40년 이상	(143)	1.4	6.3	18.9	27.3	25.9	11.9	8.4
업종	제조	(407)	3.2	4.4	19.4	25.6	23.6	15.7	8.1
	도·소매	(41)	4.9	9.8	24.4	26.8	17.1	9.8	7.3
	건설	(27)	11.1	11.1	33.3	14.8	11.1	14.8	3.7
	기타	(27)	11.1	3.7	25.9	33.3	22.2	3.7	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	5.7	7.0	18.7	20.4	23.5	16.1	8.7
	30~50인 미만	(90)	5.6	4.4	21.1	26.7	18.9	14.4	8.9
	50~100인 미만	(92)	1.1	-	25.0	31.5	25.0	12.0	5.4
	100인 이상	(90)	2.2	6.7	22.2	31.1	20.0	13.3	4.4
대표자 성별	남성	(484)	4.1	5.4	20.7	25.6	22.5	14.3	7.4
	여성	(18)	5.6	-	27.8	22.2	16.7	22.2	5.6
경영세대	1세대	(287)	4.2	4.5	22.6	25.1	22.6	14.6	6.3
	2세대 이상	(215)	4.2	6.0	18.6	26.0	21.9	14.4	8.8
대표 연령	60세 미만	(149)	5.4	6.7	18.1	25.5	22.8	13.4	8.1
	60~70세 미만	(213)	2.8	3.3	23.0	23.9	23.0	16.9	7.0
	70세 이상	(140)	5.0	6.4	20.7	27.9	20.7	12.1	7.1

<표 57> 사전요건으로 설정하기에 적합한 사회공헌 부문_국토균형 발전

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	1순위	2순위	3순위	4순위	5순위	6순위	7순위
전 체		(502)	8.2	5.2	8.2	11.0	16.7	18.7	32.1
경영조직	법인	(461)	8.7	5.2	8.0	11.7	16.5	17.1	32.8
	개인	(41)	2.4	4.9	9.8	2.4	19.5	36.6	24.4
기업형태	상장기업	(20)	-	-	-	10.0	25.0	35.0	30.0
	비상장기업	(441)	9.1	5.4	8.4	11.8	16.1	16.3	32.9
	개인기업	(41)	2.4	4.9	9.8	2.4	19.5	36.6	24.4
업력	10~20년 미만	(68)	5.9	4.4	4.4	11.8	17.6	22.1	33.8
	20~30년 미만	(172)	9.9	6.4	7.6	9.9	15.7	20.3	30.2
	30~40년 미만	(119)	6.7	4.2	10.1	9.2	15.1	18.5	36.1
	40년 이상	(143)	8.4	4.9	9.1	13.3	18.9	15.4	30.1
업종	제조	(407)	8.6	5.4	8.1	11.5	17.2	16.7	32.4
	도·소매	(41)	4.9	4.9	14.6	2.4	14.6	34.1	24.4
	건설	(27)	7.4	3.7	3.7	11.1	7.4	22.2	44.4
	기타	(27)	7.4	3.7	3.7	14.8	22.2	22.2	25.9
종사자 규모	30인 미만	(230)	10.4	7.0	9.1	10.0	14.8	19.6	29.1
	30~50인 미만	(90)	7.8	7.8	5.6	10.0	16.7	16.7	35.6
	50~100인 미만	(92)	7.6	3.3	4.3	10.9	19.6	14.1	40.2
	100인 이상	(90)	3.3	-	12.2	14.4	18.9	23.3	27.8
대표자 성별	남성	(484)	8.5	5.2	8.5	10.7	16.3	19.0	31.8
	여성	(18)	-	5.6	-	16.7	27.8	11.1	38.9
경영세대	1세대	(287)	9.1	5.2	7.7	8.4	16.0	19.2	34.5
	2세대 이상	(215)	7.0	5.1	8.8	14.4	17.7	18.1	28.8
대표 연령	60세 미만	(149)	6.0	4.7	7.4	14.8	20.1	18.8	28.2
	60~70세 미만	(213)	8.0	3.8	8.9	9.9	12.7	17.8	39.0
	70세 이상	(140)	10.7	7.9	7.9	8.6	19.3	20.0	25.7

<표 58> 사전요건으로 설정하기에 적합한 사회공헌 부문_산학협력 지원

(단위 : %, 점)

구 분	사 례 수	1순위	2순위	3순위	4순위	5순위	6순위	7순위	
전 체	(502)	0.2	2.2	5.8	10.8	15.9	29.7	35.5	
경영조직	법인	(461)	0.2	2.4	5.9	10.4	16.3	30.2	34.7
	개인	(41)	-	-	4.9	14.6	12.2	24.4	43.9
기업형태	상장기업	(20)	-	-	5.0	10.0	20.0	25.0	40.0
	비상장기업	(441)	0.2	2.5	5.9	10.4	16.1	30.4	34.5
	개인기업	(41)	-	-	4.9	14.6	12.2	24.4	43.9
업력	10~20년 미만	(68)	-	2.9	-	10.3	16.2	29.4	41.2
	20~30년 미만	(172)	-	2.9	9.9	8.1	19.2	26.2	33.7
	30~40년 미만	(119)	-	0.8	4.2	11.8	13.4	36.1	33.6
	40년 이상	(143)	0.7	2.1	4.9	13.3	14.0	28.7	36.4
업종	제조	(407)	0.2	2.5	5.4	11.5	15.5	31.0	33.9
	도·소매	(41)	-	2.4	4.9	9.8	22.0	14.6	46.3
	건설	(27)	-	-	14.8	-	14.8	44.4	25.9
	기타	(27)	-	-	3.7	11.1	14.8	18.5	51.9
종사자 규모	30인 미만	(230)	-	3.0	9.1	11.7	17.4	25.7	33.0
	30~50인 미만	(90)	1.1	1.1	2.2	13.3	16.7	34.4	31.1
	50~100인 미만	(92)	-	1.1	4.3	5.4	12.0	38.0	39.1
	100인 이상	(90)	-	2.2	2.2	11.1	15.6	26.7	42.2
대표자 성별	남성	(484)	0.2	2.3	5.6	10.5	16.1	29.8	35.5
	여성	(18)	-	-	11.1	16.7	11.1	27.8	33.3
경영세대	1세대	(287)	-	2.8	6.6	10.8	13.6	29.3	36.9
	2세대 이상	(215)	0.5	1.4	4.7	10.7	19.1	30.2	33.5
대표 연령	60세 미만	(149)	0.7	2.0	4.7	10.1	17.4	30.9	34.2
	60~70세 미만	(213)	-	2.3	5.6	9.4	18.8	32.9	31.0
	70세 이상	(140)	-	2.1	7.1	13.6	10.0	23.6	43.6

<표 59> 승계 지원세제 신설 시, 적절한 혜택 부여 방법

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	각 사회공헌도 필수요건을 지정하여 모두 일정수준 이상 충족 시 상속세와 증여세 감면	각 사회공헌도 선택요건을 지정하여 하나 또는 복수 충족 시 상속세와 증여세 감면	각 사회공헌도 충족 실적을 평점으로 관리하여 누적평점이 높을수록 많은 상속세와 증여세 감면
전 체		(502)	52.2	40.2	7.6
경영조직	법인	(461)	53.4	39.5	7.2
	개인	(41)	39.0	48.8	12.2
기업형태	상장기업	(20)	50.0	50.0	-
	비상장기업	(441)	53.5	39.0	7.5
	개인기업	(41)	39.0	48.8	12.2
업력	10~20년 미만	(68)	55.9	30.9	13.2
	20~30년 미만	(172)	57.6	36.0	6.4
	30~40년 미만	(119)	51.3	41.2	7.6
	40년 이상	(143)	44.8	49.0	6.3
업종	제조	(407)	51.1	41.8	7.1
	도·소매	(41)	61.0	29.3	9.8
	건설	(27)	55.6	33.3	11.1
	기타	(27)	51.9	40.7	7.4
종사자 규모	30인 미만	(230)	60.4	30.9	8.7
	30~50인 미만	(90)	50.0	41.1	8.9
	50~100인 미만	(92)	42.4	52.2	5.4
	100인 이상	(90)	43.3	51.1	5.6
대표자 성별	남성	(484)	52.7	39.7	7.6
	여성	(18)	38.9	55.6	5.6
경영세대	1세대	(287)	55.1	36.9	8.0
	2세대 이상	(215)	48.4	44.7	7.0
대표 연령	60세 미만	(149)	51.0	41.6	7.4
	60~70세 미만	(213)	52.6	38.5	8.9
	70세 이상	(140)	52.9	41.4	5.7

<표 60> 승계 지원세제 신설 시, 적절한 혜택 부여 방법

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	①	②	③	④
전 체		(502)	47.6	30.7	16.7	5.0
경영조직	법인	(461)	47.1	30.2	17.6	5.2
	개인	(41)	53.7	36.6	7.3	2.4
기업형태	상장기업	(20)	55.0	20.0	20.0	5.0
	비상장기업	(441)	46.7	30.6	17.5	5.2
	개인기업	(41)	53.7	36.6	7.3	2.4
업력	10~20년 미만	(68)	38.2	39.7	20.6	1.5
	20~30년 미만	(172)	47.7	29.1	15.7	7.6
	30~40년 미만	(119)	51.3	28.6	16.8	3.4
	40년 이상	(143)	49.0	30.1	16.1	4.9
업종	제조	(407)	48.9	31.4	15.5	4.2
	도·소매	(41)	46.3	22.0	24.4	7.3
	건설	(27)	33.3	37.0	18.5	11.1
	기타	(27)	44.4	25.9	22.2	7.4
종사자 규모	30인 미만	(230)	43.0	35.2	16.1	5.7
	30~50인 미만	(90)	54.4	25.6	15.6	4.4
	50~100인 미만	(92)	50.0	29.3	14.1	6.5
	100인 이상	(90)	50.0	25.6	22.2	2.2
대표자 성별	남성	(484)	47.1	30.6	17.1	5.2
	여성	(18)	61.1	33.3	5.6	-
경영세대	1세대	(287)	44.9	31.7	16.4	7.0
	2세대 이상	(215)	51.2	29.3	17.2	2.3
대표 연령	60세 미만	(149)	53.0	28.2	16.8	2.0
	60~70세 미만	(213)	43.7	33.8	16.4	6.1
	70세 이상	(140)	47.9	28.6	17.1	6.4

- ① 사회적 공헌에 대한 대가로 기업승계 세제지원을 하는 것이므로 사후관리는 필요없음
- ② 후계자가 승계받은 사업을 조기에 폐기하는지 여부만 사후관리
- ③ 각 사회적 공헌도의 창출이 기업승계 이후에도 지속적으로 이루어지는지에 대하여 단기간(2년 이내) 사후관리 필요
- ④ 각 사회적 공헌도의 창출이 기업승계 이후에도 지속적으로 이루어지는지에 대하여 기업상속공제와 같은 기간(5~7년)의 사후관리 필요

<표 61> 승계 지원세제의 적절한 지원방식

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	세액공제 방식이 적절하다	소득공제 방식이 적절하다
전 체		(502)	82.9	17.1
경영조직	법인	(461)	82.0	18.0
	개인	(41)	92.7	7.3
기업형태	상장기업	(20)	70.0	30.0
	비상장기업	(441)	82.5	17.5
	개인기업	(41)	92.7	7.3
업력	10~20년 미만	(68)	91.2	8.8
	20~30년 미만	(172)	80.2	19.8
	30~40년 미만	(119)	84.0	16.0
	40년 이상	(143)	81.1	18.9
업종	제조	(407)	83.5	16.5
	도·소매	(41)	85.4	14.6
	건설	(27)	74.1	25.9
	기타	(27)	77.8	22.2
종사자 규모	30인 미만	(230)	85.7	14.3
	30~50인 미만	(90)	85.6	14.4
	50~100인 미만	(92)	80.4	19.6
	100인 이상	(90)	75.6	24.4
대표자 성별	남성	(484)	82.6	17.4
	여성	(18)	88.9	11.1
경영세대	1세대	(287)	83.3	16.7
	2세대 이상	(215)	82.3	17.7
대표 연령	60세 미만	(149)	83.9	16.1
	60~70세 미만	(213)	84.0	16.0
	70세 이상	(140)	80.0	20.0

<표 62> 상속·증여세 감면제도 신설에 따른 사회공헌 확대 기여도

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	① 매우 그렇다	② 그렇다	③ 보통이다	④ 그렇지 않다	⑤ 매우 그렇지 않다	[①+②] 그렇다	[④+⑤] 그렇지 않다
전 체		(502)	38.6	53.2	7.6	0.6	-	91.8	0.6
경영조직	법인	(461)	39.7	52.3	7.6	0.4	-	92.0	0.4
	개인	(41)	26.8	63.4	7.3	2.4	-	90.2	2.4
기업형태	상장기업	(20)	30.0	65.0	5.0	-	-	95.0	-
	비상장기업	(441)	40.1	51.7	7.7	0.5	-	91.8	0.5
	개인기업	(41)	26.8	63.4	7.3	2.4	-	90.2	2.4
업력	10~20년 미만	(68)	33.8	58.8	5.9	1.5	-	92.6	1.5
	20~30년 미만	(172)	38.4	51.2	9.3	1.2	-	89.5	1.2
	30~40년 미만	(119)	37.8	57.1	5.0	-	-	95.0	-
	40년 이상	(143)	42.0	49.7	8.4	-	-	91.6	-
업종	제조	(407)	38.3	53.1	8.1	0.5	-	91.4	0.5
	도·소매	(41)	43.9	48.8	7.3	-	-	92.7	-
	건설	(27)	44.4	48.1	3.7	3.7	-	92.6	3.7
	기타	(27)	29.6	66.7	3.7	-	-	96.3	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	32.2	58.7	8.3	0.9	-	90.9	0.9
	30~50인 미만	(90)	44.4	48.9	5.6	1.1	-	93.3	1.1
	50~100인 미만	(92)	38.0	55.4	6.5	-	-	93.5	-
	100인 이상	(90)	50.0	41.1	8.9	-	-	91.1	-
대표자 성별	남성	(484)	39.5	52.5	7.6	0.4	-	91.9	0.4
	여성	(18)	16.7	72.2	5.6	5.6	-	88.9	5.6
경영세대	1세대	(287)	34.8	55.4	8.7	1.0	-	90.2	1.0
	2세대 이상	(215)	43.7	50.2	6.0	-	-	94.0	-
대표 연령	60세 미만	(149)	39.6	51.7	7.4	1.3	-	91.3	1.3
	60~70세 미만	(213)	36.6	57.3	5.6	0.5	-	93.9	0.5
	70세 이상	(140)	40.7	48.6	10.7	-	-	89.3	-

<표 63> 명문장수기업 확인제도 신청 의향 여부

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	예	아니오							
				사례수	①	②	③	④	⑤	
전 체	(502)	47.2	52.8	(265)	40.0	24.2	18.1	17.4	0.4	
경영조직	법인	(461)	48.8	51.2	(236)	41.1	22.9	17.8	17.8	0.4
	개인	(41)	29.3	70.7	(29)	31.0	34.5	20.7	13.8	-
기업형태	상장기업	(20)	60.0	40.0	(8)	12.5	37.5	25.0	25.0	-
	비상장기업	(441)	48.3	51.7	(228)	42.1	22.4	17.5	17.5	0.4
	개인기업	(41)	29.3	70.7	(29)	31.0	34.5	20.7	13.8	-
업력	10~20년 미만	(68)	32.4	67.6	(46)	26.1	30.4	28.3	15.2	-
	20~30년 미만	(172)	40.1	59.9	(103)	48.5	23.3	13.6	14.6	-
	30~40년 미만	(119)	47.9	52.1	(62)	45.2	21.0	16.1	17.7	-
	40년 이상	(143)	62.2	37.8	(54)	29.6	24.1	20.4	24.1	1.9
업종	제조	(407)	48.9	51.1	(208)	42.3	24.0	17.3	16.3	-
	도·소매	(41)	39.0	61.0	(25)	40.0	24.0	24.0	12.0	-
	건설	(27)	37.0	63.0	(17)	35.3	17.6	17.6	23.5	5.9
	기타	(27)	44.4	55.6	(15)	13.3	33.3	20.0	33.3	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	31.7	68.3	(157)	47.1	25.5	12.1	15.3	-
	30~50인 미만	(90)	57.8	42.2	(38)	31.6	28.9	23.7	15.8	-
	50~100인 미만	(92)	54.3	45.7	(42)	31.0	11.9	31.0	26.2	-
	100인 이상	(90)	68.9	31.1	(28)	25.0	28.6	25.0	17.9	3.6
대표자 성별	남성	(484)	47.5	52.5	(254)	39.8	24.0	18.5	17.3	0.4
	여성	(18)	38.9	61.1	(11)	45.5	27.3	9.1	18.2	-
경영세대	1세대	(287)	41.1	58.9	(169)	41.4	21.9	18.9	17.8	-
	2세대 이상	(215)	55.3	44.7	(96)	37.5	28.1	16.7	16.7	1.0
대표 연령	60세 미만	(149)	49.0	51.0	(76)	42.1	28.9	15.8	11.8	1.3
	60~70세 미만	(213)	44.6	55.4	(118)	41.5	22.0	16.9	19.5	-
	70세 이상	(140)	49.3	50.7	(71)	35.2	22.5	22.5	19.7	-

- ① 업력 요건을 만족시키지 못해서 ② 명문장수기업 확인기준이 복잡하고 충족시키기 힘들어서
 ③ 명문장수기업으로 선정되도 혜택이 부족해서 ④ 제도에 대해 자세히 알지 못해서
 ⑤ 기타

<표 64> 명문장수기업 확인제도의 부정적 인식 전환 기여 여부

(단위 : %, 점)

구 분	사례수	① 크게 기여함	② 약간 기여함	③ 보통이다	④ 전혀 기여하지 않음	[①+②] 기여함	[③+④] 기여하지 않음	4점 평균	
전 체	(502)	12.2	62.5	24.7	0.6	74.7	25.3	2.86	
경영조직	법인	(461)	12.4	62.9	24.1	0.7	75.3	24.7	2.87
	개인	(41)	9.8	58.5	31.7	0.0	68.3	31.7	2.78
기업형태	상장기업	(20)	10.0	80.0	10.0	0.0	90.0	10.0	3.00
	비상장기업	(441)	12.5	62.1	24.7	0.7	74.6	25.4	2.86
	개인기업	(41)	9.8	58.5	31.7	0.0	68.3	31.7	2.78
업력	10~20년 미만	(68)	8.8	52.9	38.2	0.0	61.8	38.2	2.71
	20~30년 미만	(172)	11.0	62.2	26.7	0.0	73.3	26.7	2.84
	30~40년 미만	(119)	11.8	66.4	21.0	0.8	78.2	21.8	2.89
	40년 이상	(143)	15.4	64.3	18.9	1.4	79.7	20.3	2.94
업종	제조	(407)	12.5	64.9	21.9	0.7	77.4	22.6	2.89
	도·소매	(41)	12.2	58.5	29.3	0.0	70.7	29.3	2.83
	건설	(27)	7.4	48.1	44.4	0.0	55.6	44.4	2.63
	기타	(27)	11.1	48.1	40.7	0.0	59.3	40.7	2.70
종사자 규모	30인 미만	(230)	7.0	63.5	29.6	0.0	70.4	29.6	2.77
	30~50인 미만	(90)	17.8	63.3	17.8	1.1	81.1	18.9	2.98
	50~100인 미만	(92)	13.0	62.0	23.9	1.1	75.0	25.0	2.87
	100인 이상	(90)	18.9	60.0	20.0	1.1	78.9	21.1	2.97
대표자 성별	남성	(484)	12.2	62.6	24.6	0.6	74.8	25.2	2.86
	여성	(18)	11.1	61.1	27.8	0.0	72.2	27.8	2.83
경영세대	1세대	(287)	8.7	62.7	27.9	0.7	71.4	28.6	2.79
	2세대 이상	(215)	16.7	62.3	20.5	0.5	79.1	20.9	2.95
대표 연령	60세 미만	(149)	16.1	62.4	21.5	0.0	78.5	21.5	2.95
	60~70세 미만	(213)	7.0	63.4	29.1	0.5	70.4	29.6	2.77
	70세 이상	(140)	15.7	61.4	21.4	1.4	77.1	22.9	2.91

<표 65> 명문장수기업 신청요건으로 적절한 최소 업력 기준

(단위 : %, 점)

구분	사례수	30년	40년	45년(현행)	50년	기타	
전체	(502)	35.1	31.9	31.9	1.0	0.2	
경영조직	법인	(461)	34.7	32.3	31.7	1.1	0.2
	개인	(41)	39.0	26.8	34.1	-	-
기업형태	상장기업	(20)	20.0	10.0	70.0	-	-
	비상장기업	(441)	35.4	33.3	29.9	1.1	0.2
	개인기업	(41)	39.0	26.8	34.1	-	-
업력	10~20년 미만	(68)	55.9	25.0	16.2	2.9	-
	20~30년 미만	(172)	34.9	37.2	27.9	-	-
	30~40년 미만	(119)	38.7	35.3	23.5	1.7	0.8
	40년 이상	(143)	22.4	25.9	51.0	0.7	-
업종	제조	(407)	35.1	31.2	32.7	1.0	-
	도·소매	(41)	31.7	39.0	26.8	-	2.4
	건설	(27)	37.0	25.9	33.3	3.7	-
	기타	(27)	37.0	37.0	25.9	-	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	40.9	31.7	26.1	0.9	0.4
	30~50인 미만	(90)	35.6	35.6	27.8	1.1	-
	50~100인 미만	(92)	30.4	32.6	35.9	1.1	-
	100인 이상	(90)	24.4	27.8	46.7	1.1	-
대표자 성별	남성	(484)	34.3	32.4	32.0	1.0	0.2
	여성	(18)	55.6	16.7	27.8	-	-
경영세대	1세대	(287)	38.0	36.6	24.4	0.7	0.3
	2세대 이상	(215)	31.2	25.6	41.9	1.4	-
대표 연령	60세 미만	(149)	34.9	25.5	37.6	2.0	-
	60~70세 미만	(213)	39.9	31.5	27.7	0.5	0.5
	70세 이상	(140)	27.9	39.3	32.1	0.7	-

<표 66> 명문장수기업 신청업종 제한에 대한 의견

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	현행유지	전면 허용	일부업종(유통·사행성 업종)만 제한 유지
전 체		(502)	43.0	7.4	49.6
경영조직	법인	(461)	43.0	7.2	49.9
	개인	(41)	43.9	9.8	46.3
기업형태	상장기업	(20)	50.0	15.0	35.0
	비상장기업	(441)	42.6	6.8	50.6
	개인기업	(41)	43.9	9.8	46.3
업력	10~20년 미만	(68)	30.9	5.9	63.2
	20~30년 미만	(172)	36.0	8.7	55.2
	30~40년 미만	(119)	43.7	6.7	49.6
	40년 이상	(143)	56.6	7.0	36.4
업종	제조	(407)	46.4	7.1	46.4
	도·소매	(41)	26.8	4.9	68.3
	건설	(27)	29.6	11.1	59.3
	기타	(27)	29.6	11.1	59.3
종사자 규모	30인 미만	(230)	39.6	8.7	51.7
	30~50인 미만	(90)	44.4	3.3	52.2
	50~100인 미만	(92)	47.8	6.5	45.7
	100인 이상	(90)	45.6	8.9	45.6
대표자 성별	남성	(484)	42.6	7.2	50.2
	여성	(18)	55.6	11.1	33.3
경영세대	1세대	(287)	38.7	8.4	53.0
	2세대 이상	(215)	48.8	6.0	45.1
대표 연령	60세 미만	(149)	49.0	6.0	45.0
	60~70세 미만	(213)	38.5	8.9	52.6
	70세 이상	(140)	43.6	6.4	50.0

<표 67> 명문장수기업 신청업종 제한에 대한 의견

(단위 : %, 점)

구 분		사례수	세계지원	사회적 명예 부여	맞춤형 컨설팅 지원	홈쇼핑, 공공조달 진출 등 판로지원	기타
전 체		(502)	79.5	10.8	6.8	2.8	0.2
경영조직	법인	(461)	79.6	10.4	6.7	3.0	0.2
	개인	(41)	78.0	14.6	7.3	-	-
기업형태	상장기업	(20)	70.0	15.0	10.0	5.0	-
	비상장기업	(441)	80.0	10.2	6.6	2.9	0.2
	개인기업	(41)	78.0	14.6	7.3	-	-
업력	10~20년 미만	(68)	83.8	10.3	5.9	-	-
	20~30년 미만	(172)	79.7	10.5	7.6	2.3	-
	30~40년 미만	(119)	79.8	10.9	5.9	2.5	0.8
	40년 이상	(143)	76.9	11.2	7.0	4.9	-
업종	제조	(407)	79.4	11.3	5.9	3.2	0.2
	도·소매	(41)	82.9	7.3	7.3	2.4	-
	건설	(27)	77.8	11.1	11.1	-	-
	기타	(27)	77.8	7.4	14.8	-	-
종사자 규모	30인 미만	(230)	80.0	8.7	9.6	1.7	-
	30~50인 미만	(90)	77.8	11.1	6.7	3.3	1.1
	50~100인 미만	(92)	83.7	10.9	3.3	2.2	-
	100인 이상	(90)	75.6	15.6	3.3	5.6	-
대표자 성별	남성	(484)	79.8	10.3	6.8	2.9	0.2
	여성	(18)	72.2	22.2	5.6	-	-
경영세대	1세대	(287)	83.6	8.0	6.6	1.4	0.3
	2세대 이상	(215)	74.0	14.4	7.0	4.7	-
대표 연령	60세 미만	(149)	74.5	14.1	6.7	4.7	-
	60~70세 미만	(213)	81.7	8.9	7.0	1.9	0.5
	70세 이상	(140)	81.4	10.0	6.4	2.1	-

4. 귀하가 기업을 승계하기로 결정한 가장 큰 이유는 무엇입니까? ()
- ① 창업주의 기업가정신(경영철학, 기술 등) 계승을 통한 기업의 지속발전 추구
 - ② 선대에서 평생 일궈온 가업유지에 대한 의무감과 책임감
 - ③ 종업원 고용 유지 등 책임감
 - ④ 본인 승계 외에 다른 대안(전문경영인 영입, 기업매각 등) 활용이 어려움
 - ⑤ 기타()

5. 귀하의 주된 가업승계 방식은 무엇입니까? ()
- ① 사전 증여 ② 일부 사전증여 후 사후 상속 ③ 사후 상속 ④ 기타()

6. 귀하의 기업승계 진행단계는 어느 곳에 해당하십니까? ()
- ① 후계자가 타사 입사 후 경영수업 진행 중
 - ② 후계자가 자사 입사 후 경영수업 진행 중
 - ③ 후계자의 대표자 취임
 - ④ 후계자에 대한 지분승계 완료
 - ⑤ 후계자에 대한 대표자 취임 및 지분승계 완료
 - ⑥ 향후 승계절차 추진 예정

7. 귀하는 성공적인 기업승계에 필요한 준비기간이 얼마라고 생각하십니까? ()
- ① 2년 미만 ② 2~5년 ③ 6~9년 ④ 10년 이상

8. 귀하께서는 몇 세쯤에 기업승계가 완료될 것으로 예상하십니까? (____세)

9. 귀하께서 기업승계 과정에서 겪었거나 예상되는 주된 어려움은 무엇입니까? (), ()
- ① 막대한 조세 부담 우려
 - ② 채무·보증에 대한 부담
 - ③ 후계자에 대한 적절한 경영교육 부재
 - ④ 가업승계관련 정부정책 부족
 - ⑤ 가업승계 이후 경영악화(거래처 축소 등)
 - ⑥ 가족 갈등 우려
 - ⑦ 기타()

9-1. 귀하께서 기업승계시 경험하신 어려웠던 사례를 간단하게 기술하여 주시기 바랍니다

10. 귀하는 기업승계 과정에서 창업주와 후계자간 갈등과 이견 등을 경험한 적 있습니까? ()
- ① 매우 자주 경험했다 ② 일부 경험했다 ③ 경험한 적이 없다

11. 창업주와 후계자간 갈등과 이견 등은 주로 어느 분야입니까? ()
- ① 경영철학 상이 ② 조직관리 방식 이견 ③ 기업비전과 목표 불일치
 - ④ 조직내 관계 설정(상사와 부하가 아닌 가족관계로 평가) ⑤ 기타()

11-1. 귀하께서 기업승계시 경험하신 세대간 갈등 사례를 간단하게 기술하여 주시기 바랍니다.

12. 가업상속공제 등 기업승계와 관련된 정보는 어떻게 얻고 계십니까? ()

- ① 세무대리인을 통해 ② 거래은행(보험)과의 상담 등 ③ 협회 등 지원기관의 안내
 ④ 거래처, 관계사 등 지인 ⑤ 직접 취득(인터넷 검색 등) ⑥ 기타()

12.-1. 위의 경로로 취득한 정보는 기업승계에 어느 정도의 도움이 됩니까? ()

- ① 많은 도움이 된다 ② 한정된 정보로 큰 도움은 안 된다 ③ 잘 모르겠다

13. “가업승계” 라는 용어는 현재의 승계현실을 반영하지 못하고 있어, 용어를 변경하고 그에 맞게 제도가 변경되어야 한다는 주장에 대해 어떻게 생각하십니까? ()

- ① 다른 용어로 변경 ② 현행유지 (가업승계 유지)

13.-1. 가업승계의 용어를 변경해야 한다면 어떻게 변경해야 한다고 생각하십니까? ()

- ① 기업승계 ② 사업승계 ③ 경영승계 ④ 기타 용어 ()

14. 가업승계를 원활하게 지원하기 위한 별도 법안(제정)이 필요하다고 생각하십니까? ()

- ① 필요하다 (세제와 비세제 정책등 종합적 지원책 마련)
 ② 불필요하다 (현재의 조세법안과 중소기업 관련법 등 개선으로 충분하다)

15. 만약 귀하가 기업승계를 하지 않겠다고 결정했다면, 기업경영에 어떤 변화가 있었을 것이라고 생각하십니까? ()

- ① 신규투자 등을 하지 않았을 것이다
 ② 폐업, 기업매각 등을 했거나 고려하고 있을 것이다
 ③ 변화가 없었을 것이다 (승계결정여부가 경영에 미치는 영향은 없다)

16. 가업승계 이전과 이후를 비교할 때 어떠한 변화가 있었습니까?

구 분		기업승계 이후		
가	매출액 변화	①증가	②변화없다	③감소
나	수출액 변화	①증가	②변화없다	③감소
다	자산의 변화	①증가	②변화없다	③감소
라	종업원 수	①증가	②변화없다	③감소
마	근로조건(급여, 복리후생, 근무환경 등)	①개선	②변화없다	③악화
바	신규투자 규모	①증가	②변화없다	③감소

16-1. 가업승계 이전과 이후를 비교할 때 변화된 사항이 있다면 간단하게 기술하여 주시기 바랍니다.

□ **가업승계 지원제도**

< 가업상속 공제제도 >

* 가업상속공제 : 피상속인이(선대) 10년 이상 계속 영위한 중소기업을 18세 이상의 상속인(후대)에게 상속하는 경우 가업상속재산가액(최대 500억원 한도)을 상속 재산에서 공제(이후 7년간 자산, 고용(근로자수 또는 임금총액), 지분, 가업 유지)

17. 정부는 중소기업의 원활한 가업승계를 지원하기 위해 「가업상속공제제도」를 시행 중에 있습니다. 귀하께서는 평소 가업상속공제제도를 알고 계셨습니까? ()

- ① 잘 알고 있다 ② 들어 본 정도다 ③ 잘 모른다

18. 귀하는 기업승계시 가업상속공제제도를 이용할 의향이 있습니까? ()

- ① 있다 ② 없다 ③ 아직 잘 모르겠다

18-1. 귀하께서 가업상속공제제도를 이용할 의향이 없다면 그 이유는 무엇입니까? ()

- ① 사전요건을 충족시키기 힘들어서
- ② 사후요건 이행이 까다로워 기업 유지·성장에 도움이 될 것 같지 않아서
- ③ 사전·사후요건 충족 노력에 비해 제도 혜택이 적어 효율성이 떨어져서
- ④ 추후 가업상속자산 매각 시 양도세 이월과세로 인해 실익이 없어서
- ⑤ 기타 ()

19. 다음은 가업상속공제를 받기 위해 필요한 피상속인과 상속인의 사전요건에 대한 질문입니다. 다음의 사전요건과 관련하여 귀하께서 생각하시는 제도개선의 필요성을 선택하여 주시기 바랍니다

사전 요건		제도개선 필요성		
가	피상속인의 최대주주(특수관계인 포함) 지분율 * 현행 : △상장법인 30%이상 △비상장법인 50%이상	①완화	②현행유지	③강화
나	피상속인 계속 경영기간 * 현행 : 10년	①단축	② 현행유지	③확대
다	피상속인 대표자 재직기간 * 현행 : △가업영위 기간 중 50% 이상 △상속 직전 10년 중 5년 이상 대표이사 재직 △가업영위 기간 중 10년 이상(단, 상속일까지 상속인이 대표이사로 재직)	①완화	② 현행유지	③강화
라	상속인의 상속개시 전 직접 가업 종사기간 * 현행 : 2년	①단축	② 현행유지	③확대

19-1. (법인사업체 경우) 귀사의 피상속인의 최대주주(특수관계인 포함) 지분율은 어떻습니까? ()

- ① 50% 이상 ② 40% 이상 ③ 30% 이상 ④ 20% 이상 ⑤ 10% 이상 ⑥ 10% 미만

20. 다음은 가업상속공제를 받기 위해 필요한 피상속인과 상속인의 사후요건에 대한 질문입니다. 다음의 사후요건과 관련하여 귀하께서 생각하시는 제도개선의 필요성을 선택하여 주시기 바랍니다

사후 요건		제도개선 필요성		
가	근로자 수(또는 총급여액) 유지요건 * 현행 : 7년 평균 100% 및 매년 평균 80% 이상 유지	①완화	②현행유지	③강화
나	사후관리기간 * 현행 : 7년	①단축	② 현행유지	③확대
다	가업용자산 유지 요건(자산매각 제한) * 현행 : 7년간 80% 이상, 5년간 90% 이상 유지	①완화	② 현행유지	③강화
라	가업의 주된 업종 유지 *현행 : 7년, 중분류내 업종 변경만 가능	①완화	② 현행유지	③확대
마	가업상속공제를 받은 주식 등의 매각 시 양도소득세 이월과세	①폐지		② 현행유지

21. 다음은 가업상속공제대상에서 제외되는 사업무관자산 항목입니다. 사업무관자산과 관련하여 귀하께서 생각하시는 제도 개선의 필요성을 선택하여 주시기 바랍니다.

사업무관자산(가업상속공제대상에서 제외)		제도개선 필요성		
가	비사업용 토지 * 주택, 주택부수토지, 별장, 비사업용 토지	①완화	②현행유지	③제외확대
나	타인에게 임대하고 있는 부동산	①완화	②현행유지	③제외확대
다	대여금	①완화	②현행유지	③제외확대
라	과다보유현금 * 상속개시일 직전 5개년 말 평균 현금보유액의 150% 초과분	①완화	②현행유지	③제외확대
마	영업활동과 무관한 주식·채권 및 금융상품 * 투주주식(자회사 주식 포함), 채권, 정기에금·정기적금 등 금융상품	①완화	②현행유지	③제외확대

21-1. 사업무관자산과 관련하여 귀하가 겪은 애로사항이나 불합리하다고 생각하는 점이 있다면 간단하게 기술하여 주시기 바랍니다.

< 가업승계 증여세 과세특례제도 >

* 가업승계 증여세 과세특례 : 60세 이상의 부모가 10년 이상 계속 경영한 중소기업 등의 주식을 자녀가 증여받아 승계하면 증여재산가액(최대 100억원 한도)에서 5억원을 공제하고 10%(과세 표준 30억원 초과액은 20%)세율 적용하고 이후 상속 시 합산과세

22. 정부는 중소기업의 가업승계를 지원하기 위해 「가업승계 증여세 과세특례제도」를 시행 중에 있습니다. 귀하께서는 평소 가업승계 증여세 과세특례제도를 알고 계셨습니까? ()
 ① 잘 알고 있다 ② 들어 본 정도다 ③ 잘 모르다

23. 귀하는 기업승계시 증여세 과세특례제도를 이용할 의향이 있습니까? ()
 ① 있다 ② 없다 ③ 아직 잘 모르겠다

23-1. 귀하께서 증여세 과세특례제도를 이용할 의향이 없다면 그 이유는 무엇입니까? ()
 ① 사전요건을 충족시키기 힘들어서
 ② 사후요건 이행이 까다로워서
 ③ 가업상속공제 활용 시 공제받을 수 있는데 증여세 과세특례는 최대 20%로 과세하는 등 제도 혜택이 적어서
 ④ 추후 상속재산에 합산하여 정산하므로 정산하면 실익이 없어서
 ⑤ 기타 ()

24. 현재 가업승계 증여세 과세특례 한도는 가업승계 상속공제 한도(500억원)와 달리 100억원으로 설정되어 있습니다. 귀하께서는 현행 가업승계 증여세 과세특례제도의 한도 확대가 필요하다고 생각하십니까? ()
 ① 가업승계 상속공제 한도만큼 확대되어야 한다
 ② 현행 한도로 충분하다
 ③ 축소되어야 한다

31. 만일 사회 공헌기업을 위한 승계 지원세제를 신설한다면, 사전요건으로 설정하기에 적합한 사회공헌 부문을 순위를 매겨 기입해주시기 바랍니다.

순위	사회공헌 부문	순위	사회공헌 부문
	① 고용창출		⑤ ESG 경영현황
	② 연구개발투자		⑥ 국토균형 발전 협력(공장지방이전 등)
	③ 국가재정(납세)		⑦ 산학협력 지원
	④ 사회공헌(기부금 등)		⑧ 기타()

32. 사회 공헌기업을 위한 승계 지원세제를 신설할 경우 어떤 방법으로 혜택을 부여하는 것이 가장 적절하다고 판단하십니까? ()

- ① 각 사회공헌도를 필수요건으로 지정하여 이 공헌도를 모두 일정수준 이상 충족하는 기업이 일정금액의 상속세와 증여세를 감면받도록 함
- ② 각 사회공헌도를 선택요건으로 지정하여 이 공헌도중 어느 하나, 혹은 복수로 충족하는 기업이 일정금액의 상속세와 증여세를 감면받도록 함
- ③ 각 사회공헌도 충족 실적을 평점으로 관리하여 누적평점이 높을수록 많은 상속세와 증여세를 감면받도록 함

33. 사회 공헌기업을 위한 기업승계 지원세제를 신설할 경우, 사후관리는 어떤 방식이 적절하다고 생각하십니까? ()

- ① 사회적 공헌에 대한 대가로 기업승계 세제지원을 하는 것이므로 사후관리는 필요 없음
- ② 사후관리는 후계자가 승계 받은 사업을 조기에 폐지하는지 여부(회사 지분이나 사업용 자산을 매각하는지 여부)만을 사후관리하면 됨
- ③ 각 사회적 공헌도의 창출이 기업승계 이후에도 지속적으로 이루어지는지에 대하여 단기간(2년 이내)의 사후관리 필요
- ④ 각 사회적 공헌도의 창출이 기업승계 이후에도 지속적으로 이루어지는지에 대하여 가업 상속공제와 같은 기간(5년-7년 이내)의 사후관리 필요

34. 사회 공헌기업을 위한 기업승계 지원세제의 지원방식은 어떤 방식이 적절하다고 생각하십니까? ()

- ① 세액공제 방식이 적절하다.
- ② 소득공제 방식이 적절하다.

35. 사회 공헌도에 따른 상속·증여세 감면 제도 신설이 기업의 사회 공헌 확대에 기여할 것이라고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다 ② 그렇다 ③ 보통이다 ④ 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다

